



# FEMEILE DIN MOLDOVA

CONFERINȚA REPUBLICANĂ ȘTIINȚIFICO - PRACTICĂ

**B | S | T** The Black Sea Trust  
for Regional Cooperation

A PROJECT OF THE GERMAN MARSHALL FUND

# **FEMEILE DIN MOLDOVA**

**CONFERINȚA REPUBLICANĂ ȘTIINȚIFICO - PRACTICĂ**

CZU 323.3(478)(082)=135.1=161.1  
F 35

***Femeile din Moldova. Conferința republicană științifico-practică, 25 martie 2010, Chișinău***

**Colegiul de redacție:**

***Cojocari Eugenia***, doctor habilitat în drept, profesor universitar, șef al Catedrei Drept al Antreprenoriatului a Universității de Stat din Moldova

***Custreabova Stepanida***, doctor habilitat în istorie, profesor universitar la Universitatea Pedagogică de Stat “Ion Creangă”

***Cvilincova Elizaveta***, doctor habilitat în istorie, cercetător științific superior la Institutul Patrimoniului Cultural al Academiei de Științe a Moldovei

***Balan Elena***, doctor în politologie, cercetător științific superior la Institutul Integritate Europeană și Științe Politice al Academiei de Științe a Moldovei

***Daradur Natalia***, doctor în istorie, metodist principal la Institutul de Stat din Transnistria pentru Dezvoltare Educațională

Această culegere conține materialele conferinței republicane științifico-practice “Femeile din Moldova”, care a fost organizată la 25 martie 2010 de Institutul Național al Femeilor din Moldova “Egalitate” cu sprijinul Fondului Mării Negre pentru Cooperare Regională. Materialele sînt redactate de autori, reprezintă punctele lor de vedere și nu reflectă în mod obligatoriu poziția organizatorilor conferinței

**Descrierea CIP a Camerei Naționale a Cărții**

**“Femeile din Moldova”, conf. republicană șt. - practică (2010; Chișinău).**  
Femeile din Moldova: Conferința republicană științifico - practică, 25 mart. 2010, Chișinău / col. red.: Cojocari Eugenia, Custreabova Stepanida, Cvilincova Elizaveta [et al.]. – Ch.: Institutul Național al Femeilor din Moldova “Egalitate”, 2010 (Girleanu S.V.). – 148 p.

Antetit.: Institutul Național al Femeilor din Moldova “Egalitate”. – Texte: lb. rom., rusă. – Bibliogr. la sfârșitul art. – 3400 ex.

ISBN 978-9975-4111-0-3

323.3(478)(082)=135.1=161.1  
F 35

**This publication was funded by the Black Sea Trust for Regional Cooperation, a project of the German Marshall Fund of the United States. Opinions expressed in the publication do not necessarily represent those of the Black Sea Trust for Regional Cooperation, the German Marshall Fund, or its partners**

## CUPRINS

<i>Cojocari Eugenia. Unele drepturi ale femeilor în amprenta dreptului roman și actual</i> .....	5
<i>Costachi Gheorghe. Egalitatea de șanse între femei și bărbați: realități și deziderate</i> .....	9
<i>Bejan-Volc Iulia, Balan Elena. Socializarea și orientările valorice: aspecte gender rural</i> .....	15
<i>Кустрябова Степанида, Комиссарова Ольга. Феминизация миграционных процессов в автономном территориальном образовании Гагауз-Ери</i> .....	25
<i>Влах Ирина. Роль женщин в политической жизни общества</i> ..	36
<i>Аникин Владимир. Женщины Молдовы в политике: реалии и перспективы</i> .....	42
<i>Квилинкова Елизавета. Положение гагаузской женщины: история и современность</i> .....	51
<i>Zabolotnaia Lilia. Femeile în știință. Acțiuni sindicaliste</i> .....	55
<i>Боршевский Андрей, Захария Сергей. Конституционные принципы защиты прав и свобод женщин в законодательстве Республики Молдова</i> .....	58
<i>Сосна Борис, Сары Оксана. Защита прав женщин в сфере семейных отношений в Республике Молдова</i> .....	67
<i>Лунашку Зинаида, Мыца Снежана. Равенство мужчин и женщин в законодательстве Республики Молдова</i> .....	72

<i>Lisnic Angela</i> . Ponderea de gen în sistemul de învățământ din Republica Moldova (referințe demografice) .....	78
<i>Дарадур Наталья</i> . Демографическая ситуация в Гагаузии: реалии и перспективы .....	86
<i>Muruianu Ion</i> . Răspunderea constituțională – factor de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați .....	94
<i>Клейман Татьяна, Кетруш Ульянов</i> . Неправительственные организации в контексте защиты прав и свобод женщин .....	100
<i>Мишин Сергей</i> . Гендерное равенство – необходимое условие представительной демократии .....	105
<i>Никитина Татьяна</i> . Становление женского движения в Бессарабии (вторая половина XIX - начало XX вв.) .....	115
<i>Кушнир Жозефина</i> . Женщины в Молдове: творчество Эсфири Греку и феномен невидимого ренессанса .....	122
<i>Сосна Александр</i> . О некоторых аспектах защиты прав женщин в Молдове .....	132
<i>Проценко Елена</i> . Актуальность участия молодых женщин Молдовы в процессе принятия решений .....	137
<i>Кашу Диана</i> . Политика гендерного равенства в советской Молдавии (в первые послевоенные годы) .....	143

## UNELE DREPTURI ALE FEMEILOR ÎN AMPRENTA DREPTULUI ROMAN ȘI ACTUAL

*Cojocari Eugenia,*

doctor habilitat în drept, profesor universitar, șef al Catedrei Drept al Antreprenoriatului a Universității de Stat din Moldova

Deși permanent femeia de iure se declară egală în drepturi cu bărbatul de facto, aceasta nu este adevărat. Despre inegalitatea aceasta ne confirmă și istoria dreptului roman. Datele istorice ne confirmă că progresul înregistrat în dezvoltarea uneltelor de lucru, constând în special în trecerea de la agricultura cu săpăliga la cea cu plugul și de la creșterea animalelor domestice izolate la creșterea animalelor în turmă, a făcut să se afirme tot mai mult rolul economic al bărbatului și a micșorat rolul economic al femeii. Activitatea femeii a rămas limitată la munca casnică și s-a impus dominația bărbatului ca efect al muncii productive desfășurate și care a devenit preponderentă în comparație cu munca femeii. Progresiv, dar sigur, matriarhatul a cedat pasul patriarhatului, rudenii după mamă fiind înlocuită cu cea paternă<sup>1</sup>.

În comuna primitivă, proprietatea privată nu exista, fiind vorba de o stăpânire personală asupra uneltelor de lucru care aparțineau bărbatului (uneltele de vânat, de pescuit agricole) sau femeii (uneltele de uz casnic), iar la moartea acestora, aceste unelte reveneau ginții și se împărțeau între rudele cele mai apropiate în linie maternă ale mortului, în ginta matriarhală, iar în ginta patriarhală între rudele după tată ale mortului, tot după proximitatea rudeniei, cum există și în prezent obiceiul la triburile Baku-pu din Camerun<sup>2</sup>.

Cu toate acestea, nu se poate vorbi de un drept de moștenire în comuna primitivă, știut fiind că dreptul s-a născut odată cu statul, pe o anumită treaptă a evoluției societății umane, din rațiuni multiple, între care așa

---

<sup>1</sup> Levi Strauss C. Formele elementare de rudenie. Paris, 1949. P. 19.

<sup>2</sup> Thurnmald R. Societatea omenească. Berlin – Leipzig, 1935. P. 24.

cum afirmă Leon Dugnit, divizarea societății în guvernanți și guvernați are o mare importanță.

Dreptul de moștenire apare în orânduirea sclavagistă odată cu apariția statului și dreptului. Potrivit lui Hans Kelsan, statul poate fi caracterizat ca:

- a) ordine de conduită a oamenilor, o ordine juridică de constrângere;
- b) putere de comandă;
- c) voință distinctă de voința indivizilor, fiind mai mult decât suma voințelor individuale, ea situându-se deasupra lor.

Creând dreptul, statul impune reguli de conduită, obligatorii pentru toți și își exprimă puterea de comandă.

Pentru satisfacerea nevoilor economice în orânduirea sclavagistă, dreptul de proprietate individuală asupra bunurilor de care dispune o persoană și în special asupra mijloacelor de producție, se cere a fi prelungit dincolo de moartea proprietarului din necesități economice, în scopul de a deveni, prin succesiune asupra moștenitorilor, perpetuu, în conformitate cu normele stabilite de dreptul obiectiv. În acest sens, prin aceste norme i s-a recunoscut proprietarului și dreptul de a dispune de bunurile sale prin testament pentru averea ce o va lăsa la moartea sa.

Astfel, la Roma testamentul este principalul izvor al transmiterii succesoriale. Privită în lumina semnificației sale istorice, succesiunea ne apare ca un sistem juridic prin care se înlocuiește o persoană care și-a însușit munca altora, printr-o altă persoană aparținând aceleiași clase, iar cel mai adesea chiar aceleiași familii<sup>1</sup>.

Concepția unei succesiuni care se poate transmite a apărut mai târziu când dreptul a evoluat suficient pentru a se putea face distincție între transmiterea lucrului și transmiterea dreptului și când s-a admis posibilitatea de transmitere a unui drept asupra lucrului altuia. Materia succesiunii cuprinde totalitatea normelor ce reglementează transmiterea patrimoniului defunctului către succesorii săi. La început, vechii romani nu admiteau ideea transmiterii patrimoniului de la defunct către succesorii săi întrucât considerau că patrimoniul unei persoane dispăre odată cu moartea sa. Deci, dobândirea bunurilor defunctului de către moștenitori nu implică ideea de transmitere a unui patrimoniu.

---

<sup>1</sup> Molcuț E. *Drept roman privat*. București, 1984. P. 135.

Dacă la origine, la romani, succesiunea se întemeiază pe stăpânirea dobândită de către succesori asupra bunurilor defunctului, în epoca clasică, cuvântul succesiune era întrebuițat numai în înțelesul de succesiune cu titlu universal.

În dreptul roman, succesiune se numește *hereditas*, cuvânt derivat de la numele noului titular al patrimoniului - *heredes* - moștenitor sau succesor.

*Hereditas* se numește și totalitatea bunurilor lăsate de o persoană decedată.

Persoanele chemate a dobândi succesiunea erau desemnate fie prin voința legii, în cazul succesiunii ab intestat sau legală, fie prin voința defunctului, și atunci avem de-a face cu succesiunea testamentară.

Nu era *heredes* sui soția căsătorită fără *manus* și fiul emancipat (ieșit de sub puterea părintească), deoarece între ei și *pater familias* nu existau legături civile în momentul morții acestuia.

*Gentiles* constituie persoanele care sunt chemate la succesiune în părți egale datorită lipsei primelor două categorii de moștenitori.

*Gentilii* erau o categorie de rude îndepărtate în cadrul familiei romane, care ne putând dovedi că se trag din același *pater familias*, puteau dovedi în schimb că provin din aceeași gintă.

*Gentilitatea* era, deci, o formă de rudenie romană care îi unea pe membrii aceleiași ginți<sup>1</sup>. Datorită faptului că reglementarea moștenirii conform Legii celor XII Table nu mai corespundea în multe privințe transformărilor care au avut loc în viața economică, socială și în special în privința organizării familiei, pretorul a intervenit protejând acele categorii de persoane care potrivit moștenirii legale nu aveau drepturi succesoriale<sup>2</sup>.

Din această categorie făceau parte: femeia căsătorită fără *manus* și fiul emancipat. Cercul rudelor de sânge a fost lărgit de împărații romani, fie direct prin constituții, fie direct prin *senatusconsultus*<sup>3</sup>. Astfel, *senatusconsultus* lui Tertulianus a fost votat în vremea împăratului Hadrianus și acordă un drept de succesiune mamei față de copiii ei chiar și nelegitimi, dacă erau îndeplinite anumite condiții cum ar fi copiii să fie *sui iuris*, deci să aibă bunuri proprii.

<sup>1</sup> Molcuț E., Oancea D. *Drept roman*. București, 1991. P. 235.

<sup>2</sup> Tomulescu C. *Șt. Manual de drept civil roman*. București, 1958. P. 427.

<sup>3</sup> *Ibidem*. P. 428.

Spre deosebire de sistemul pretorului în care mama venea la succesiunea copiilor în calitate de cognată în sistemul dreptului imperial, mama își moștenește copiii în calitate de rudă legitimă alături de ceilalți agnați. În conformitate cu *senatusconsultus Orfitianus* apărut în vremea împăratului Marc Aurelius femeia măritată fără manus, străină față de copii ei după dreptul civil, îi poate chema la succesiune în baza cognățunii. De asemenea sunt chemați la succesiunea mamei chiar și copii nelegitimi.

Când nu există succesori testamentari, fie pentru că, defunctul nu a lăsat un testament, fie că testamentul nu a fost valabil întocmit, se deschide succesiunea ab intestat.

Succesiunea legală era riguros reglementată în timpul legii celor XII Table.

Cu toate acestea, concepția romanilor de a se considera cetățeni demni dacă mor, lăsând un testament, a făcut ca succesiunea testamentară să capete prioritate față de succesiunea ab intestat.

Pe lângă cele două tipuri de succesiuni, în dreptul roman mai există un al treilea, respectiv succesiunea diferită contra testamentului.

Potrivit principiului libertății de a testa, testatorul putea institui sau dezmoșteni pe descendenții săi, după cum crede de cuviință, cu condiția să respecte formele solemne<sup>1</sup>.

Codul civil al RM prevede că o persoană devine majoră la vârsta de 18 ani, dată de la care începe capacitatea deplină de exercițiu. Codul familiei al RM prevede că dacă o femeie se căsătorește la vârsta de 16 ani, ea dobândește, potrivit textului de lege mai sus citat, capacitatea deplină de exercițiu.

Având capacitatea deplină de exercițiu, femeia căsătorită la 16 ani, poate dispune prin testament (și prin donație) de întreaga sa avere, deși are vârsta de 16 ani, vârsta la care minorii potrivit art.806 Cod civil au o incapacitate totală de a dispune prin testament sau donație.

Este firesc ca, din moment ce legea i-a oferit capacitatea deplină de exercițiu, femeia căsătorită între 16/18 ani trebuie să fie considerată o persoană majoră cu toate consecințele ce decurg de aici privind încheierea actelor juridice în general. Practica ne demonstrează însă că există multe litigii în legătură cu realizarea acestor drepturi.

---

<sup>1</sup> Hanga V., Jacotă M. *Drept roman*. București, 1964. P. 236.

## EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI: REALITĂȚI ȘI DEZIDERATE

*Costachi Gheorghe,*

doctor habilitat în drept, profesor universitar, cercetător științific principal la  
Institutul de Istorie, Stat și Drept al Academiei de Științe a Moldovei

Abordarea rolului femeii în politică are tangențe tot mai des cu doctrina feminismului în lumea contemporană. Potrivit filosoful britanic M. Friden, feminismul se deosebește de doctrinele tradiționale prin faptul că nu se ocupă de aranjamentele politice și social general-umane, ci de problemele și scopurile femeilor.

În societățile occidentale, feminismul are o construcție teoretică solidă și o reprezentare puternică în dezbaterile publice. Feminismul este interpretat ca propulsarea femeii în prim-plan – ameliorarea și extinderea rolului femeilor în societate, sprijinirea ei în obținerea unui rol social superior, acordarea de șanse în acest sens și relevanță socială.

Conceptul de feminism a cunoscut diferite interpretări, concretizându-se în esență în emanciparea femeilor sub aspect intelectual, moral, economic, social-politic sau instituțional.

Sub aspect politic, feminismul implică participarea femeii la conducere, excluderea ei din viața publică fiind echivalată cu excluderea unei jumătăți a națiunii din viața de conducere a statului<sup>1</sup>.

Unul din obiectivele principale ale mișcării feministe ține de asigurarea respectării drepturilor femeii, printre care cel mai important se prezintă a fi dreptul la șanse egale între bărbați și femei.

A avea șanse egale înseamnă lipsă de bariere în participarea, pe bază de egalitate a femeilor și bărbaților, la activități din sfera politică, economică, socială, culturală și din alte domenii ale vieții. Astfel, participarea egală a femeilor și bărbaților în toate sferile vieții ar corespunde noțiunii

---

<sup>1</sup> Peru A., Hodenco E. Feminismul și imaginea femeii în politică// Revista științifică a Universității de Stat din Moldova. 2008. Nr. 1. P. 198.

egalitate între genuri. Această egalitate vizează în special domeniul public, domeniul social economic și domeniul sănătății și educației.

Egalitatea în domeniul public se referă la accesul egal la ocuparea funcțiilor publice, precum și la egalitatea de șanse în plan electoral. În obligația partidelor și a altor organizații social-politice ar intra asigurarea egalității de drepturi și de șanse între membrii săi: femei și bărbați, fiind asigurată reprezentarea în organele de conducere și asigurarea reprezentării în listele de candidați fără discriminare după criteriul de gen<sup>1</sup>.

În pofida faptului că dreptul fundamental al bărbaților și femeilor la participarea la viața politică este recunoscut demult, în practică continuă să se înregistreze o diferență considerabilă dintre situația de jure și cea de facto privind participarea echivalentă a femeilor la activitatea structurilor puterii și la adoptarea deciziilor.

În Recomandarea adoptată în anul 2003 de Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei se menționează despre aceea că este necesar ca prezența femeilor la posturile de conducere să se asigure pînă la nivelul de patruzeci de procente.

Sub acest aspect, cele mai bune condiții pentru femei, în ceea ce privește accesarea la procesele decizionale, sunt create în Suedia (45% dintre membrii parlamentului sunt femei), în Norvegia (37,9%) și în Finlanda (37,5%), conform datelor din 31 decembrie 2005. Republica Moldova s-a clasat pe locul 21 (din 128 de țări), avînd în vedere faptul că din cei 101 deputați în parlament, doar 22 sunt femei<sup>2</sup>.

În Republica Moldova, conform datelor Biroului Național de Statistică, la începutul anului 2008, femeile constituiau 51,9% din populația țării. Însă potrivit Raportului de bază privind situația din domeniul drepturilor omului în Republica Moldova, pregătit de Parlamentul Republicii Moldova și Programul de Dezvoltare al ONU, participarea femeilor la adoptarea deciziilor și la conducerea statului nu corespunde normelor democratice. În raport se menționează că în Republica Moldova nu există nici un organ legislativ sau executiv, în care femeile ar fi reprezentate

---

<sup>1</sup> Raport cu privire la situația drepturilor omului în Republica Moldova. Retrospective anului 2005. Chișinău, 2006. P. 52.

<sup>2</sup> Cernencu M., Boțan I. Evoluția pluripartidismului pe teritoriul Republicii Moldova. Chișinău: ARC, 2009. P. 157.

în corespundere cu cota reală în componența populației – mai mult de jumătate<sup>1</sup>.

Deși Constituția Republicii Moldova în articolul 16 prevede egalitatea tuturor cetățenilor fără deosebire de sex și legislația, în general, asigură egalitatea între bărbați și femei, studiul sociologic “Egalitatea Genurilor în Republica Moldova”, implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în 2002, arată că 41.7% dintre respondenți consideră că în țara noastră nu există egalitatea genurilor. Și într-adevăr, deși legislația națională nu conține dispoziții evident discriminatorii față de femei sau unele prescripții exprese ce ar împiedica-o să se realizeze, în realitate, însă, se resimte lipsa unui sistem de activități bine determinat în vederea instaurării de facto a egalității gender. Tranziția spre economia de piață a dus la implicarea limitată a femeilor în procesul de luare a deciziilor la toate nivelele, intensificarea discriminării femeilor în sferele sociale și de angajare în câmpul muncii.

Sub aspect retrospectiv, asigurarea protecției drepturilor femeilor în Republica Moldova s-a început odată cu ratificarea de către țara noastră în 1994 a Convenției cu privire la Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare față de Femei (CEDAW). Conform acestui document, lichidarea discriminării față de femei și promovarea egalității genurilor sunt principii de bază ale Națiunilor Unite și constituie obiectul responsabilităților pentru statele membre.

Un rol deosebit în determinarea strategiilor de ridicare a statutului femeilor și promovare a acestora în societate l-a jucat Conferința a IV-a Mondială privind Condiția Femeilor de la Beijing, 1995. Declarația și Platforma de Acțiuni de la Beijing au constituit baza strategică și de acțiuni a elaborării politicilor în domeniu pentru țările din lume, inclusiv pentru Republica Moldova. În vederea implementării la nivel național a obiectivelor Platformei de Acțiuni, Guvernul Republicii Moldova a aprobat în 1998 Planul de acțiuni primordial privind îmbunătățirea situației femeii și creșterea rolului ei în societate.

---

<sup>1</sup> Sergheeva T. Dreptul femeii la participarea în viața politică a Moldovei //Гражданское образование и права человека. Национальная научно-практическая конференция (16.09.2008). Chișinău: Pontos, 2008. P. 101-102.

Un pas important în aplicarea prevederilor și recomandărilor internaționale, a obiectivelor Platformei de Acțiune a Conferinței Mondiale a Femeilor (Beijing, 1995), l-a reprezentat constituirea unui mecanism național, menit să asigure transpunerea în viață a principiului drepturilor egale, libertăților și oportunităților egale, garantând participarea femeilor în organele de conducere și procesul de luare a deciziilor. Au fost obținute anumite realizări în acest domeniu, în special, în ceea ce privește crearea cadrului instituțional național.

Este de menționat că pe parcursul anilor 1998-2007 în Republica Moldova au funcționat diverse structuri de protecție și promovare a femeii în societate și a egalității genurilor<sup>1</sup>:

- Comisia pentru problemele femeii și familiei pe lângă Președintele Republicii Moldova (mai 1999 - în ianuarie 2001);
  - Subcomisia pentru oportunități egale în cadrul Comisiei parlamentare pentru drepturile omului, culte, minorități naționale și comunități externe (1998 - decembrie 2000);
  - Comisia pentru problemele femeii pe lângă Guvern (februarie 1999 - 2006); din mai 2006 a fost modificată denumirea în Comisia guvernamentală pentru egalitate de șanse între femei și bărbați;
  - Structuri funcționale în cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și anume:
    - Direcția politici familiale și oportunități egale, 1999-2001;
    - Departamentul oportunități egale și politici familiale, 2001 – prezent.
    - Departamentul oportunități egale și politici familiale (2001 – aprilie 2005);
    - Direcția oportunități egale și politici familiale (mai 2005-prezent) MSPS / MPSFC;
    - Focare gender din cadrul ministerelor și departamentelor (1999 – prezent);
    - Comisii locale pentru problemele femeii;
    - Specialiști în problemele șanselor egale în teritoriu 2001-2003.
- Mecanismul național creat avea menirea să asigure egalitatea genurilor, să soluționeze întreaga gamă de probleme gender din societatea mol-

---

<sup>1</sup> <http://www.gender-centru.md/ru/situation.html>

dovenească, precum și să amelioreze situația reală a femeii în societate și a statutului ei social. Dar instabilitatea politică, schimbarea frecventă a guvernelor, lipsa resurselor umane și financiare, precum și nerespectarea angajamentelor guvernelor anterioare au condiționat lipsa continuității în realizarea politicilor de gen, au dus la activitatea deseori formală și declarativă, la schimbarea frecventă a structurilor și personalului și chiar la desființarea unor verigi importante.

În continuare, printre principalele realizări în promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în Republica Moldova putem menționa adoptarea la 9 februarie 2006 de către Parlament a Legii cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și aprobarea de către Guvern a Planului național pentru promovarea egalității genurilor în societate pentru 2006-2007. Adoptarea acestor două documente reprezintă un pas enorm în promovarea egalității genurilor și în garantarea oportunităților egale pentru femei, dar, în același timp, insuficiența resurselor financiare le oferă o natură formală și declarativă și le reduce din eficiență.

Astfel, în cuprinsul legii nominalizate sunt atestate o serie de neajunsuri, printre care nominalizăm:

- formularea vagă a cotei minime de reprezentare a femeilor în listele electorale (ignorându-se concretizarea cotei fixe de 30%);
- lipsa reglementării procedurii de înaintare a plîngerilor privind acțiunile discriminatorii bazate pe gen, cît și a procedurii de examinare a lor;
- lipsa reglementării procedurii de sancționare a cazurilor de discriminare bazate pe gen;
- lipsa resurselor umane și financiare în cadrul mecanismului național, fapt care reprezintă un obstacol în ceea ce privește implementarea egalității genurilor etc.

Totuși, eforturile depuse în vederea consolidării sistemului de stat în asigurarea drepturilor și oportunităților egale pentru femei, precum și eliminării discriminării lor la toate nivelurile au dat și rezultate pozitive. La ora actuală la nivel național continue să funcționeze, deja în conformitate cu Legea menționată, Mecanismul Național stipulat în următoarea structură: Comisia guvernamentală pentru egalitate de șanse între femei și bărbați, Direcția pentru oportunități egale și politici familiale, focare gender în ministere – toate aceste structuri avînd drept scop abordarea integrată și promovarea egalității între femei și bărbați la toate nivelurile. În ace-

lași timp, drept obstacol în activitatea acestuia este insuficiența resurselor umane și a celor financiare.

Desigur, toate aceste măsuri au o importanță deosebită pentru asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați în Republica Moldova. Însă, totodată, ținem să menționăm că un rol deosebit de important în acest sens îi revine societății civile, în special ONG-urilor, care în virtutea posibilităților trebuie insistent să promoveze imaginea femeii-politician în societatea noastră, să stimuleze cointeresarea femeilor în participarea la procesul decizional în cele mai importante sfere ale vieții sociale.

Nu mai puțin important este însăși nivelul activismului politic al femeilor-membre de partid, care sunt în măsură să influențeze atât ponderea femeilor în structura partidelor politice, cât și modul în care se respectă egalitatea de șanse a femeilor la întocmirea listelor candidaților electorali.

În ceea ce privește mecanismul asigurării acestei egalități, în viziunea noastră, o atenție deosebită necesită acordat modului de sancționare a cazurilor de discriminare după criteriul de gen.

În fine, este deosebit de necesară o evaluare la nivelul elitei politice din Republica Moldova a rolului și posibilităților femeii în politică și în procesul decizional și conștientizarea contribuției enorme a femeilor la dezvoltarea democrației și modernizarea societății.

## **SOCIALIZAREA ȘI ORIENTĂRILE VALORICE: ASPECTE GENDER RURAL**

***Bejan-Volc Iulia,***

doctor habilitat în sociologie, cercetător științific principal la Institutul Patrimoniului Cultural al Academiei de Științe a Moldovei

***Balan Elena,***

doctor în politologie, cercetător științific superior la Institutul Integrare Europeană și Științe Politice al Academiei de Științe a Moldovei

Știința contemporană, îndeosebi știința despre om, este de neconceput fără cunoașterea categoriilor de diferențiere a genurilor, a formelor de stratificare a acestora, a stereotipurilor de feminin și masculin, a metodelor de socializare a genurilor etc.<sup>1</sup> Cunoașterea științifică în varietatea ramificațiilor ei, scrie savantul antropolog Gheorghiuță Jeană, nu cunoaște un obiect de studiu mai delicat decât omul<sup>2</sup>.

La intersecția mileniilor II și III pe Terra urmărim intensificarea fără precedent a crizei antropologice. Sistemele etico-morale, social-psihologice, economice și politice nu sunt capabile să rezolve problemele ce se țin lanț de viața omului.

Pentru a analiza fenomenele date în practica științifică mondială a apărut un nou domeniu de cercetare – genderologia (știința despre genuri), care studiază similitudinile și divergențele dintre cele două genuri (femei și bărbați), relevă noțiunile de performanțe individuale și colective, caracterizează aspectele situațional-comportamentale ale personalității (relații inter și intrapersonale), analizează aspectele de raporturi și de competență, de statut, omogenitate și identitate, definește mecanismele și strategiile de gender<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Bejan-Volc Iulia. Relațiile gender rural: un imperativ al timpului. Chișinău, 2004. P. 54.

<sup>2</sup> Jeană Gheorghiuță. Antropologia culturală. Buc., 2005. P. 92.

<sup>3</sup> Bejan-Volc Iulia. Relațiile gender rural: un imperativ al timpului. Chișinău, 2004. P. 6.

În scopul de a pătrunde în unele subtilități de gen/gender este necesar să reexaminăm proprietatea spirituală a culturii prin orientările valorice ale genurilor, prin formele și metodele de socializare ale acestora. Și dacă, după Lucian Blaga, „veșnicia s-a născut la sat”, vom încerca să argumentăm ipoteza descriptiv-explicativă a cercetării temei –unitatea de valori în comunitatea rurală o deține, în special, femeia.

Este firesc că familia rurală din Republica Moldova, prin intermediul femeii, perpetuează și transmite valori culturale/tradiționale viitoarelor generații. Astfel, o taină ce vine dintr-un sistem de valori moral-spirituale, are rădăcini adânci în rostul vieții sătenței, în procesul de autoafirmare și autorealizare a femeii în sferele privat/public, îmbinând utilul cu frumosul. Un fenomen, pe care l-am urmărit pe parcursul efectuării investigațiilor de teren, constituie interdependența dintre oameni și natură prin înțelepciunea și voința femeii, care constă în a intuit și a pătrunde în taina celuilalt. „Ea parcă-i mai aproape de Dumnezeu prin iubirea mângâitoare. Ea reușește să-i facă pe cei din jurul ei să se cunoască și să-și deslușească sensurile ființelor”<sup>1</sup>. Viața femeii, evolutiv este legată de fenomenul-mit. Apariția femeii în mitologie ține de fenomenul în acțiune și este legat de conținutul și forma reprezentării istorice a „Zeitei-mamă”: „Она видела в себе часть природы, часть тех мистических, темных, непостижимых и волнующих сил, которые порождают счастье и горе, жизнь и смерть. Ее двигало стремление создавать и поддерживать жизнь, рожать и кормить. Поэтому она стала посредницей между этим и тем миром. Она открыла дверь к сверхестественному и сверхреальному”<sup>2</sup>.

Încă o confirmare a tezelor relatate mai sus aduce Paul Evdokimov, un bun psiholog și cunoscător al sufletului uman, dar și al celui feminin, care observă că sufletul femeii e mai aproape de elementul religios și că însăși paternitatea spirituală folosește imagini ale maternității. Evdokimov mai afirmă, că „femeia are mai înainte de orice această harismă maternă de a-l naște pe Hristos în sufletele bărbaților..., că orice femeie are o „intimitate

---

<sup>1</sup> Pop Preot Octavian. Gânditori creștini despre rolul femeii în mântuirea lumii. Buc., 1999. P.15.

<sup>2</sup> Bejan-Volc Iulia. Femeile din comunitățile rurale. Tendințe și afirmări. Chișinău, 2000. P. 8.

înnăscută, o complicitate cu tradiția, continuitatea vieții...”<sup>1</sup>. Acest proces de continuitate include o legătură obiectivă dintre femeie și codul de conduită moștenit de secole. Comportamentul, atitudinile, relațiile etc., între indivizi și grupuri, se raportează la nivelul de stabilitate în familie și societate.

În ultimele decenii, menționează peste 80% de respondente din satele raionului Călărași, gradul de stabilitate în mediul rural a scăzut considerabil. Fiecare a doua săteancă nu este încrezută „ce-i va aduce ziua de mâine”. Deși rata divorțurilor nu crește vădit, relațiile între membrii familiei lasă mult de dorit. În ultimii ani aceasta se datorește creșterii șomajului și intensificării fenomenului migrațional. Iată care este realitatea:

„...Toate relele în satele din părțile noastre, încep de la faptul, în primul rând, că mulți tineri nu sânt încadrați în procesul muncii și în a face carte. În sate s-au deschis baruri. Toată noaptea lucrează discotecile. Tineretul bea și fumează. Mulți se ocupă cu jaful, comit și alte infracțiuni. Mulți părinți nu pot influența pentru a stopa acest proces... Unica ieșire este: părinții sunt bucuroși ca copiii lor să se căsătorească la o vârstă foarte fragedă (fetele – la 16 ani, băieții – 20 ani). Dar și aceste măsuri nu prea schimbă spre bine situația într-o nouă familie. Tinerii, în mare majoritate, trăiesc pe spatele părinților încă mult timp. (Cernomaz Larisa, Moscal Lida, Țarnă Ecaterina – s. Palanca, raionul Călărași).

De altfel, și în această situație precară femeile se descurcă, se autorealizează după posibilități. Cele scrise mai jos sunt o dovadă în plus.

„...Mă bucur mult că am doi băieți, și chiar fiind divorțată cu soțul, copiii mei sunt exemplu și pentru acei tineri din familii complete. Mă isprăvesc și cu serviciul și cu problemele casei. Mă rog lui Dumnezeu să-mi dea sănătate...”. (Uropatchina Valentina, s. Mîndra, raionul Călărași).

De rând cu toate problemele ce persistă în societatea rurală mai urmărim și fenomenele de: invidie, ură, lipsă de respect și înstrăinarea omului de către om. Aceste metehne – ura și invidia își i-au începutul în procesul diferențierii economico-sociale, formării diferitor pături sociale – bogați (avuți) și săraci. Iată ce povestesc respondentele: surorile Cozmolici din s. Bușilă și Moscal Lida din s. Palanca, raionul Călărași:

---

<sup>1</sup> Pop Preot Octavian. Gânditori creștini despre rolul femeii în mântuirea lumii. Buc., 1999. P.16.

„...Mulți oameni, femei și bărbați, și-au lăsat casele și au plecat în străinătate să câștige bani pentru existență. Sărmanii lucrează „la negru” zi și noapte cu atâta frică... Ei întorcându-se, își fac case, își cumpără mașini etc. Iar „gura lumii” așa cum este - Iată părinții au fost niște păcătoși, iar ei sunt boieri (le mai spun «новые молдоване»), că la cei bogăți și Dumnezeu le mai face parte, iar cum se mai spune la noi - „la cel sărac nici boii nu trag”.

Aceste și alte fenomene schimbă în continuu conținutul noțiunii de „șapte ani de-acasă”. Circa 75% de respondente menționează, că e pe cale de dispariție respectul, mai cu seamă, față de bătrâni. Peste 60% de sătence afirmă, că mulți părinți și bunici au devenit pentru copiii „grea povară”. Invidia și indiferența cuprinde societatea rurală, iar deschiderea bisericilor și credința creștină pentru mulți au devenit mai mult o modă de moment, decât un model tradițional de trai rural.

Informatoarea Iulia Ciorici (s.Iurceni, raionul Călărași ) ne relatează: „Trăiesc bine cei care lucrează după graniță. Sărăcia și dezmățul stau în capul mesei. Intelectualitatea satului duce o viață dificilă. Rolul învățătorului a decăzut simțitor. Rușinea și sovestea lasă de dorit. Femeia ca totdeauna ține casa și fericirea în familie depinde, în primul rând, de ea. Acolo, unde autoritatea femeii, a mamei, a bunicii nu-i știrbită, acolo, pe drept cuvânt, este o atmosferă cordială între membrii familiei, între rude, chiar și între consăteni. Cât privesc obiceiurile și datinile, apoi aici „stăm bine”. Multe nunți, cumătrii și înmormântări sunt niște manifestări social-culturale, niște ritualuri exagerat de bogate. Reformele din țară și la sat au stimulat procesul de dispariție a olăritului în satul nostru, acesta fiind nerentabil și fără viitor. Cultura la sat lasă de dorit. Este necesar de a se face schimbări radicale de sus în jos. Pe teren nu lucrează legile, are mult de făcut administrația locală ...”.

„Ce zile am ajuns, povestește Eudochia Luca (s. Dereneu, raionul Călărași), când toată lumea trăiește cu frică. Se ascunde vecinul unul de altul, nu prea vin frații la surori, finii la nănași, socrii la cuscri etc. Nu știi cu cine se mărită fiica și cu cine se însoară feciorul. Nu știi de ce divorțează prietenii. Și câte și mai câte nu știi de ce... Cred că este un blestem, pe care trebuie să-l ispășim prin revenirea la „vatra cu povețele bunicii”. De la școala strămoșilor am învățat totdeauna a face lucruri bune, de la ea am învățat a fi mai răbdători unul față de altul, a fi mai darnici și mai blânzi”.

Pentru a rezista crizei planetare, circa 85% de sãtence menționeazã, cã avem nevoie de rãbdare. Aceastã frumoasã calitate în toate timpurile a determinat conținutul noțiunilor de „frumos și bine”. O maximã popularã, auzitã tot mai des în Zona Codrilor spune: Cu rãbdarea treci și marea, iar cu rãul, nici pãrãul. Aceastã înțelepciune popularã a trecut din gurã în gurã, determinãnd un aspect socio-psihologic al modului de trai rural. Conceptul de cunoaștere a realitãții rurale include diverse procese de interacțiuni umane, ce au loc între oamenii din comunitãțile rurale, acestea constituind anumite așteptãri de reacții, atitudini și comportamente.

Sistemul de viziuni asupra cercetãrii temei se raporteazã direct la formele de socializare și la orientãrile valorice ale oamenilor din mediul rural transmise din generații. Orientãrile valorice ale sãtencei constituie o parte a universului individual al fiecãreia – toate determinate de reprezentãri social-psihologice colective. Reputatul sociolog francez Emile Durkheim a subliniat rolul important al reprezentãrilor sociale colective, analizãndu-le ca niște categorii logice ale spiritului uman, ce includ toate modurile de cunoaștere. În acest context menționãm cã orientãrile valorice se alimenteazã din imaginarul familial și cel cotidian, apelãnd la anumite norme de socializare, reguli, stiluri de viațã ale comunitãții rurale. Așadar, reprezentãrile în genere sunt prescriptive, „ni se impun ca o forțã irezistibilã, mai cu seamã fațã de tradiție, care „decreteazã ce ar trebui sã gãndim”<sup>1</sup>.

Concluzia noastrã este, cã „în comunitatea ruralã sunt constituite interpãtrunderea formelor civilizației materiale cu structurile vieții spirituale, determinãndu-se reciproc, atribuindu-se o trãsãturã specificã și permanentã a vieții sociale sãtești, care este legatã de relațiile „femeie – familie”, iar, ea, sãteanca, rãmãne în toate timpurile promotorul de nãdejde al valorilor materiale și moral-spirituale...”<sup>2</sup>. Investigațiile de teren, cercetãrile științifice, efectuate la tema propusã, scot în evidențã o serie de prejudecãți ale genurilor. Acestea demonstreazã cã în tradiția intelectualã a gãndirii umane gãsим destule argumente teoretice pentru a evita posibile provocãri referitor la rolul și locul femeii în societatea

<sup>1</sup> Psihologie socialã. Aspecte contemporane. Iași, 1996. P. 37.

<sup>2</sup> Bejan-Volc Iulia. Femeile din comunitãțile rurale. Tendințe și afirmãri. Chișinău, 2000. P. 86.

contemporană. În viziunea multor teoreticieni relațiile gender ca fenomen în cercetarea proceselor social-culturale, politice și economice cuprinde paradigma „socializare gender”, care înseamnă însușirea normelor/metodelor de „bărbăție” și „feminitate”, acestea fiind: comportament feminin și masculin, relații, valori, stereotipuri etc. Cele relatate mai sus confirmă că aceste norme și modele se învață, în primul rând, în familie, mai apoi în instituțiile preșcolare, școlare etc. De la naștere copilul devine obiectul activ al sistemului gender. În comunitățile tradiționale rurale urmărim, un sistem de obiceiuri și ritualuri raportate la categoria de gen. Procesul de instruire și educație rurală îi revine, în primul rând, femeii. Astfel, procesul de socializare, de formare a orientărilor valorice le revin mamelor, bunicilor, educatorilor, pedagogilor etc. Este evident pregătirea fetițelor și băieților către anumite manifestări culturale, care urmăresc scopul de a dezvolta stereotipuri de gândire și de comportament gender. Formarea orientărilor valorice la copii și tineret determină și alegerea profesiei după modelele gender prin adaptare și imitare, iar în procesul de socializare gender în societatea încă patriarhală, îndeosebi în mediul rural, sunt antrenate în mare măsură femeile.

Care este tipologia orientărilor valorice în contextul relațiilor gender, ce sunt raportate direct la procesele de socializare a femeilor și a bărbaților?

Pentru a demonstra care este conceptul acestor orientări, cum le rezolvă femeile și bărbații, care sunt preferințele lor, conținutul relațiilor dintre femeie-bărbat, ce semnifică cuplul familial în viziunea lor etc., am utilizat o serie de indici și argumente. Au fost scoase în evidență sferele de socializare ale genurilor, pasiunile și preferințele în alegerea partenerului de viață, așteptările și acțiunile comportamentale, relațiile dintre generații și orientările valorice tradiționale etc. În baza analizei rezultatelor cercetărilor sociologice și etnosociologice, a analizei materialelor empirice și a parametrilor principali, studierii modelelor de comportament în relațiile femeie-bărbat și a virtuților genurilor în funcție de vârstă și studii prin metoda tipologizării orientărilor valorice am ajuns la următoarele concluzii: atitudinile, așteptările și reacțiile femeilor și bărbaților sunt diferite; dorința genurilor de ameliorare a stării de lucruri, de reducere a tensiunii este asemănătoare; trădarea și sentimentul de compătimire sunt motivate diferențiat, conform variabilelor de gen, vârstei și studiilor.

În urma analizei materialelor obținute a fost stabilită tipologia orientărilor valorice, care indică nivelul de autoafirmare a genurilor la sat în condițiile de transformare a societății, procesele de autorealizare, direcțiile de autodeterminare, motivele comportamentale ale femeilor și bărbaților, motivele în luarea deciziilor etc.

În baza analizei tipologice au fost înregistrate mai multe grupuri de factori, ce modelează stereotipurile de relații sociogender. Conceptul de gender rural include factorii: sociopsihologici, socioculturali și familial-tradiționali.

Factorii sociopsihologici stabilesc motivele, reacțiile, acțiunile determinate de indicii: pozitiv – negativ, activ – pasiv, indiferent, asertiv, repulsiv, afectiv, premeditat etc.; factorii socioculturali demonstrează tendințele de autoafirmare în baza calificativelor: educat și instruit, cult și modern, respectuos și amabil etc.; factorii familial-tradiționali țin de elementele de continuitate și local-regionale, de obiceiuri și datini, de conținutul maximelor populare etc.

Pentru fiecare a doua femeie și al doilea bărbat cu studii superioare, de vârstă de 20-30 de ani „mașina și apartamentul (casa de locuit)” înseamnă mult, dar aceasta „este o dorință, realizarea căreia ține de viitor”. Dorința de a avea un soț (o soție) „fără apucături rele” a fost manifestată de 69% de femei și 57% de bărbați. 54% de femei și 43% de bărbați de vârsta până la 30 de ani doresc să aibă studii medii speciale și superioare, iar „folosirea abuzivă a alcoolului” nu este acceptată de majoritatea celor intervievați. Fiecare a cincea femeie și al cincea bărbat sunt dispuși să solicite ajutorul, pentru a se debarasa de „boala alcoolului”. În context național un loc important în procesul de socializare și formare a orientărilor valorice îl au factorii familial-tradiționali, ce creează o situație de compătimitate și de toleranță, de continuitate și de adaptare. Relațiile sociogender, semnificația pozitivă și cea negativă ale acestora presupun „îngrijirea de părinții bolnavi”. Peste 80% de femei și bărbați de toate vârstele și cu diverse studii nu sunt împotriva să-și ajute părinții, dar fiecare al cincilea se ferește să dea răspuns la această întrebare.

Viața de fiecare zi a satului presupune doi parametri: integrarea profesională (serviciu) și munca casnică (gospodăria). Femeile rurale năzuiesc să aibă un serviciu (61%), conform specialității (42%). Majoritatea feme-

ilor care activează în diferite domenii nu sunt satisfăcute de condițiile de muncă (48%), de salariul mic, ce nu-l primesc la timp (38%), de criteriile de apreciere a muncii, de formele de remunerare a ei (49%), de faptul că la serviciu nu se ține seama de propunerile lor (41%). Din numărul total al respondenților preferă să lucreze în colectiv – 57%, iar în sectorul particular – 22%. Investigațiile de teren, efectuate în anii 2001, 2008, au evidențiat două tendințe, care au devenit deja constante. Un model de autoafirmare a femeilor și bărbaților din mediul rural constă în a începe o afacere personală (încadrarea în micul business) – aceasta fiind o dorință a peste 47% de respondenți, iar circa 30% din respondenți vor să plece la lucru peste hotare.

Vom analiza două modele de tipologizare a situației pe teren. Realitatea rurală prezintă mai multe componente, necesare pentru evidențierea procesului de autoafirmare a genurilor. Pentru a reliefa portretul social-psihologic al satului, au fost relevate trăsăturile specifice ale genurilor (femei, bărbați), evidențiate similitudinile și divergențele în situații reale de caz – în două sate/Zona Centrală și din Zona de Nord a Republicii Moldova (celelalte fiind asemănătoare). S-a utilizat o metodă de analiză conceptual-locală, fiind aleși din mai mult de o sută de experți numai doi subiecți (bărbați) cu studii medii speciale și superioare (un inginer și un pedagog), cu experiență bogată de viață familială și de muncă.

Călin Pușcă din s.Cruglic, raionul Criuleni mărturisește: „Satul Cruglic împreună cu oamenii lui este trist – cauza fiind reformele neprotejate. Avem lideri, care se descurcă mai bine decât ceilalți oameni din sat, ale căror ocupații principale sunt cultivarea și uscarea tutunului, îngrijirea pomilor și colectarea prunelor. Situația creată, noile relații de piață, i-au impus pe oameni să se gândească mai mult decât altă dată la ziua de mâine. În satul meu autoritatea femeii, comparativ cu cea din trecut, a sporit. În majoritatea cazurilor „capul familiei” sunt „amândoi”, soția și soțul. Anumite funcții au și copiii. Din sat au plecat mulți oameni să muncească după hotare. În școală au rămas cei mai devotați profesori. Pe zi ce trece importanța învățământului crește. Femeile – profesoare sunt un exemplu demn de urmat pentru săteni. În ceea ce privește femeile, sunt harnice și responsabile, oneste și foarte modeste, manifestă spirit gospodăresc. Exemplul lor îndeamnă bărbații să se afirme în toate domeniile”.

Despre un alt model de trai aflăm din spusele lui Victor Repeșco din s.Elizaveta, mun. Bălți: „...În satul Elizaveta, majoritatea femeilor sunt foarte necăjite din cauza situației actuale. Lipsesc locurile de muncă, femeile sunt îngrijorate de ziua de mâine a copiilor. Din membrii familiei, de obicei, lucrează numai bărbatul. După mine, încadrarea bărbaților în muncă i-a făcut să „lase băutul”, acum nu prea folosesc alcool, se tem să nu fie eliberați din serviciu. Ocupațiile de bază ale femeilor sunt grija de familie și creșterea florilor. O mare parte de femei și bărbați au plecat la muncă după hotare. Acum tinerii judecă altfel decât judecăm noi, când eram de vârsta lor – sunt mai independenți, mai îndrăzneți, unii chiar obraznici, se simt mai liber. O bună parte din ei, după absolvirea școlii, pleacă din sat și se întorc cu mulți bani. Se căsătoresc cu fete tinere, nu mai în vârstă de 20 de ani, unii fac nunți „pompoase”, își construiesc nu case, dar palate”.

În studiul nostru ne-am bazat pe o tradiție sociologică referitoare la similitudinile și divergențele dintre genuri, efectuând investigații ample și diferențiate în satele Republicii Moldova. Cercetările de teren, sondajele realizate argumentează ipotezele științifice privitor la oamenii simpli de la sat, care au anumite convingeri referitor la individualitățile social-culturale ale genurilor – aceste constituind modele de stereotipuri personale de gender, care reflectează imaginea despre sine, individualitățile psihologice și formele de comportament în contextul proceselor de socializare și formare a orientărilor valorice.

Calitățile pozitive și negative ale femeilor și bărbaților ilustrează un stereotip de „femeiesc-bărbătesc”, că tot ce face un om nu este numai ceva femeiesc sau numai bărbătesc. Urmărim, pe de o parte, o tendință de feminizare a societății rurale, iar, pe de altă parte, o menținere a dominanței bărbătești – „eu sunt bărbat în casa aceasta sau nu”, aici manifestându-se cu o putere deosebită agresivitatea și violența masculină - o tendință negativă rămâne a fi brutalitatea și agresivitatea.

În realitatea rurală stereotipurile personale și culturale formează un model de orientare a genurilor în anumite situații: alegerea partenerului de viață, formarea cuplului marital, reacția persoanei în situația de a alege, găsirea ieșirii din situație, comportamentul persoanei în situația creată etc.

Criteriile de alegere a partenerului în ultimii zece ani pentru femei și bărbați erau: „să fie cuminte, amabil(ă)” – peste 65% de respondenți; „să fie bun(ă) gospodină, gospodar” – peste 45%; „să fie îndrăgostit(ă)” – aproape 50%; „să fie bun(ă) la suflet și darnic(ă)” – peste 40% de respondenți.

În viziunea genurilor (femei și bărbați) pentru formarea cuplului familie în prezent în contextul național-tradițional trebuie să existe: „o dragoste frumoasă” (69% femei, 52% bărbați); „dorința de a avea copii” (respectiv 30% și 42%); pentru că „așa este dat de la Dumnezeu” (respectiv 46% și 32%). Pentru alții motive importante sunt dorința de a avea un prieten de suflet (47% pentru femei, 42% pentru bărbați); dorința de a se afirma (respectiv 28% și 24%); credința în dragoste (29% pentru femei, 23% pentru bărbați).

Cât privește etapa actuală de dezvoltare a societății în tranziție, a schimbărilor de orientări valorice, a tendințelor de socializare a genurilor, cercetătoarea română Mihaela Miroiu subliniază: „Idealul unei societăți, în care femeile și bărbații sunt parteneri egali, în condițiile unei societăți pluraliste, bazate pe dreptatea de gen, trebuie să conțină un „hibrid de interese” și orientări care plasează femeile într-un echilibru între victimizare și autonomie<sup>1</sup>. Astfel, Mihaela Miroiu pledează (noi fiind de acord cu ea) pentru o ideologie a emancipării femeilor, considerând, prin excelență cauza tuturor relelor – patriarhatul, explicat ca o ideologie, care plasează bărbații pe un loc superior față de cel al femeilor în cadrul social și familial, în termeni de gândire și exprimare. Drept soluție neîntârziată, în acest caz, este considerată primirea unor decizii la diferite niveluri, care ar completa legislația în vigoare referitoare la problematica de gen. Astfel, se cere a se efectua o schimbare de sus în jos și invers, care ar ameliora atmosfera relațiilor gender și în special ar orienta politicile oficiale în direcția reglării inegalității de gen prin orientarea modului de trai și a valorilor naționale către standardele europene și a neamului strămoșesc.

---

<sup>1</sup> Miroiu Mihaela. Drumul către autonomie. Teorii politice feministe // Revista Română de Sociologie. Serie nouă. Anul XIX. Nr. 3-4. Iași, 2008. P.347.

## ФЕМИНИЗАЦИЯ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В АВТОНОМНОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГАГАУЗ-ЕРИ

*Кустрябова Степанида,*

доктор хабилитат истории, профессор Кишиневского государственного педагогического университета им. И. Крянгэ

*Комиссарова Ольга,*

магистр истории, преподаватель Комратского государственного университета

Актуальность исследования процессов миграции в Республике Молдова и в Автономно Территориальном Образовании Гагаузия, их влияние на положение женщин в обществе и детства определяется причастием к всемирным глобальным демографическим процессам с колоссальными традиционными последствиями как для естественного так и механического движения народонаселения. После провозглашения независимости Республики Молдова в условиях расширения ее международных экономических связей, граждане Республики были вовлечены в международную миграцию населения, которая сыграла как положительную, так и отрицательную роль в развитии общества, что и обуславливает необходимость усиления внимания, как государства, так и ученых к этой проблеме.

Исследования миграции в пределах Республики Молдова и связанных с ними гендерных проблем проводились на протяжении XIX-XX вв., но их размах был недостаточен. В целом же, ученые внесли, определенный вклад в изучение данной проблемы. К ним относятся труды по миграционным и демографическим процессам конца XIX-XX вв. В.С.Зеленчука<sup>1</sup>, С.Ф. Кустрябовой<sup>2</sup>, В.В. Чебров-

---

<sup>1</sup> Зеленчук В.С. Население Молдавии. Кишинев, 1973.

<sup>2</sup> Кустрябова С.Ф. Положении трудящихся и демографические процессы в городах Бессарабии (1918-1940), К., 1947; Кустрябова С.Ф. Удельный вес и характер женского труда в городах Бессарабии (1918-1940 гг.)// Известия Академии наук Молдавской ССР. Кишинев, Штиинца, 1981. С. 35-46.

ского, В.В. Загородней<sup>1</sup> и др. В 1998-2007 гг. проблемы внешней миграции Республики Молдова получили определенное отражение в исследованиях Мошняга В, Ешану К., Краузе, Д. Делеу А, Теоса В.<sup>2</sup> Исследованием трудовой миграции в АТО Гагаузии (Гагауз-Ери) занялись ученые Института этнологии и антропологии им. Н.Н. Миклухо-Маклая Российской Академии Наук, в том числе - М.Н Губогло<sup>3</sup>, А.В. Суботина<sup>4</sup>. В целом же изучение современных миграционных процессов в РМ находится в самом начале пути, а причины и последствия трудовой миграции для сельского населения южного региона вообще не рассматривались.

Учитывая актуальность проблемы и степень ее неизученности, мы ориентировали цель нашего исследования на выявление причин, основных направлений и последствий трудовой миграции женщин для села гагаузской Автономии. Для ее достижения нами были использованы многогранные традиционные источники: справочная литература<sup>5</sup>, публикации в периодической печати, статистические данные о движении населения на начало 2008 г., которые содержатся в том числе и в похозяйственных книгах примарий 4-х сел Комратского района: Кирсово, Верхний и Нижний Конгазчик и Дудулешты, села - Томай Чадыр-Лунгского района.

Международная трудовая миграция стала неотъемлемой частью современного развития общества. Место отдельных государств в

---

<sup>1</sup> Чембровский В.В.. Загородная Н.М. Молдавская Советская Социалистическая Республика //В кн.: Население союзных республик. М.: Статистика, 1977.

<sup>2</sup> Mosntaga V, Esanu C., Krauze A. Securitatea nationala si migratia // MOLDO-SCOPIE: (Probleme de analiză politică). Partea XII. Chisinau, USM, 1999; Мошняга В, Коман А., Краузе А. Миграционный потенциал Республики Молдова в контексте европейской интеграции// Moldova, Romania, Ucraina: Integrarea in structurile europene. Chisinau, "Perspectiva", 2000; Мошняга В. Независимая Молдова и миграция. Кишинев, "Perspectiva", 1999.

<sup>3</sup> Гастарбайтерство. Факторы выталкивания и притяжения/ Отв. редактор М.Н. Губогло М, Старый сад, 2006; Именем языка/ Отв. редактор М.Н Губогло. М., Старый сад, 2006. С.362.

<sup>4</sup> Суботина И.А. Новые миграционные стратегии и трансформация расселения гагаузов //Гастарбайтерство. Факторы выталкивания и притяжения. М., 2006.

<sup>5</sup> Перепись населения. Т. 2. Миграция населения. Ch.: Statistica, 2006.

процессах международной миграции определяется их экономическим статусом. Люди выезжают на временную работу из бедных стран в экономически благополучные - и это естественный процесс. Сегодня в миграционный трудовой обмен вовлечены практически все страны мира<sup>1</sup>. Что касается Республики Молдова по отношению к основным западным странам, а также к другим государствам с динамично развивающейся экономикой, она играет роль страны-донора, поставляющей трудовые ресурсы на рынки принимающих стран.

Гендерное понимание миграции очень непросто внедрялось в миграционную теорию и практику. Представления о роли женщин в миграционных процессах кардинально изменились за последние десятилетия. Традиционно в течение долгого времени явно или неявно предполагалось, что абсолютное большинство трудовых мигрантов - мужчины. Женщины в качестве субъектов миграции либо не рассматривались вообще, либо рассматривались как “зависимые” или “вторичные” мигранты, которые едут за семьей или за мужем. Обозначались такие мигранты термином “dependants” (зависимые, иждивенцы). Появился специальный термин, обозначающий женщин-мигрантов как “unattached migrants”, то есть самостоятельных – “не прикрепленных” к мужьям или к семье. Более того, “феминизация” миграционных потоков признается специалистами характерной чертой новейшего этапа развития международной трудовой миграции<sup>2</sup>.

В настоящей статье рассматриваются некоторые из современных тенденций в сфере экономической активности трудовых ресурсов. Примечательной чертой последнего времени стала растущая доля женщин в общей численности рабочей силы, что позволяет женщинам во многих регионах мира более полно реализовывать на рынке труда свой потенциал и обеспечивать свою экономическую независимость.

---

<sup>1</sup> Тенденции международной миграции (Доклады, представленные на секцию 143 XXV Конференции IUSSP – Международного союза научных исследований в области народонаселения, 18–23 июля 2005 г., Тур, Франция). Научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир. Выпуск 16. Москва, 2006.

<sup>2</sup> Там же.

Традиционно, в течение долгого времени, как уже отмечалось, явно или неявно предполагалось, что абсолютное большинство трудовых мигрантов составляют мужчины. Женщины в качестве субъектов миграции либо не рассматривались вообще, либо рассматривались как «зависимые» или «вторичные» мигранты. Но с середины 90-х годов XX века проблемы женщин-мигрантов начинают быть видимыми не только на социальном, но и на политическом уровне<sup>1</sup>.

На постсоветском пространстве и в том числе и Молдовы статус женщин-мигрантов начинает приобретать более динамичный характер. Это связано не только с кризисом на бытовом уровне (увеличение миграции среди мужчин, что привело к огромному количеству разводов), но на наш взгляд, источник женской миграции кроется в «феминизации» трудовых ресурсов Молдовы. К этому следует добавить, что проблема обусловлена и тем, что в молдавском обществе и особенно в гагаузском, социальный статус женщин долгое время был достаточно низким. Преобладало мнение, что в женском общественном труде нет социальной потребности, а значит, у нее нет социальной защиты и соответствующего материального вознаграждения за ее труд. И это притом, что женщины составляют больше половины населения государства. Именно на этом этапе развития общества женщины приобретают, наряду с мужчинами, ключевые роли в трудовой миграции Республики. Женщины становятся активными участниками миграционных процессов и этим к концу XX - начала XXI вв. был опровергнут миф о том, что женская миграция носит в основном «вторичный» характер, женщины не являются сами инициаторами миграции, а только следуют за мужьями. Но как это положение стало общепризнанным, тут же всплыл целый ряд проблем, свойственных для женской миграции. Казалось что для женской миграции характерно то, что все ее формы приводят к крушению семей, а в итоге без присмотра матерей растут дети, на деле проблемы кроются прежде всего в объективной экономической сфере, в характере труда, которым заняты женщины-мигранты в их роли в экономических структурах общества. Эти процессы

---

<sup>1</sup> Женская занятость: Глобальные тенденции и действия МОТ. Материалы МОТ. 49-ая сессия Комиссии по положению женщин Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 28 февраля – 11 марта 2005 года.

четко прослеживаются как в рамках Республики Молдова, так и в социально-экономической жизни Автономии. И если исследованию гагаузского населения РМ, истории гагаузского народа, этногенезу, традиционной культуре и быту посвящено не мало научных трудов то современные социально-экономические и демографические в том числе миграционные процессы во многом остались вне поля зрения исследователей, хотя их актуальность не вызывает сомнений.

Согласно статическим данным на конец 2007 года постоянное население АТО Гагаузия составляет 159,8 тыс. человек, из которых в сельской местности проживают 94,5 тыс. человек или 65,7%. Как свидетельствуют данные текущего Архива бюро Статистики АТО Гагаузия, количество отсутствующих на территории Автономии составляет 16703 человека или 10,5% от численности постоянных жителей. Удельный вес временно отсутствующих составил на конец того же 2007 года в городах 7,9% и 12,2% в сельской местности.

Для того чтобы определить степень влияния миграционных процессов на гагаузскую деревню нами были проведены социологические исследования в 5 селах региона: Томай, Кирсово, Дудулешты, Верхний Конгазчик, Нижний Конгазчик. Население перечисленных сел составляет 14,7% от всего сельского населения Автономии. Исследуемые нами села разделяются с учетом критерия коэффициента миграции на 3 категории:

- село с наиболее высокими показателями трудовой миграции – Томай - 17,7%;
- с показателями близкими к средним значениям - Верхний Конгазчик и Нижний Конгазчик - 12,3% и 14,7%;
- села с наименьшими миграционными показателями - Кирсово, Дудулешты -6,8% и 6,7%

Факторный анализ взаимосвязи интенсивности международной трудовой миграции сельчан и таких индикаторов среды как размер сельского населенного пункта, его этнический состав, географическое положение не дали однозначного ответа. Очевидно, процессы трудовой миграции в том или ином сельском поселении зависят от множества других факторов, среди которых можно выделить экономическую направленность хозяйства, успехи социально-экономического развития села, половозрастную и социально-профессиональную

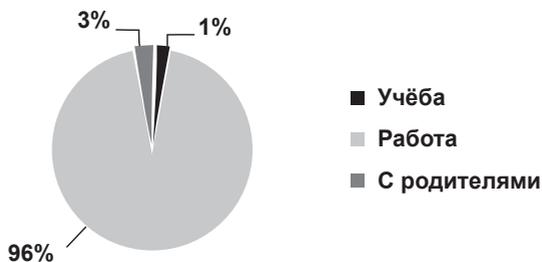
структуру населения, прошлый опыт гастарбайтерства односельчан, родственников, друзей и т.д.

Как известно науке, современная международная миграция может быть определена, как перемещение рабочей силы из страны проживания на рабочее место в страну-реципиент. Как правило, первая страна характеризуется низким уровнем экономического развития, высокой долей молодого трудоспособного населения в общей его численности, отсутствием на национальном уровне возможностей использования рабочей силы, нехваткой инвестиций и, как результат, неспособностью создавать новые рабочие места.

Итак, необходимой предпосылкой для миграции является наличие в стране определенного числа «лишних» рабочих рук, а также наличие в другой стране экономических агентов, нуждающихся в этих рабочих руках, при условии, что люди готовы переехать в другое место для работы. Такие условия типичны и для АТО Гагаузия. Согласно нашему исследованию села покинули 1595 человек из них 798 женщины в том числе 762 в поисках работы.

**График № 1. Женщины мигранты по причине выезда из страны**

### Цель выезда

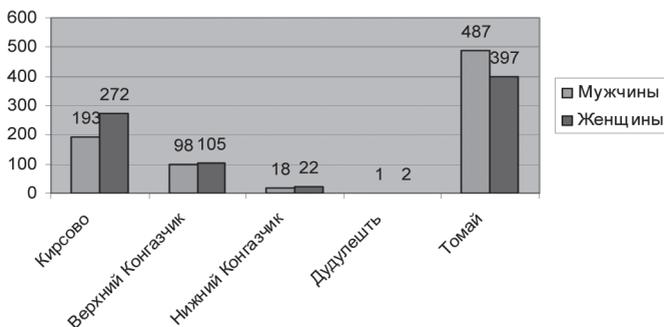


*Рассчитано нами на основе социологического исследования, проводимого в селах Томай, Кирсово, Дудулешты, Верхний Конгазчик, Нижний Конгазчик*

О том каково соотношение мужчин и женщин среди трудовых эмигрантов свидетельствуют материалы нашего исследования. Мужчины и женщины, участвуют в трудовой миграции примерно одина-

ково, в то же время это свидетельствует о повышении миграционной активности среди женщин.

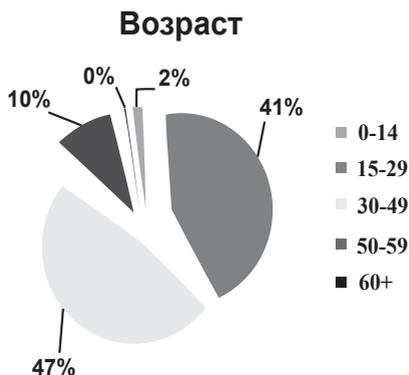
**График № 2. Мигранты по полу**

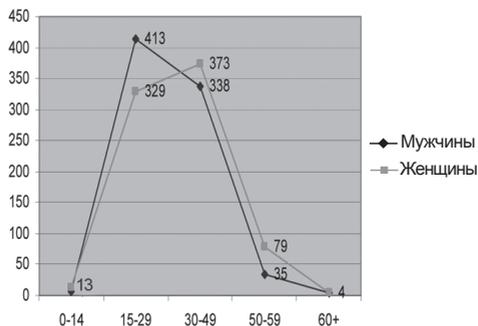


*Рассчитано нами на основе социологического исследования, проводимого в селах Томай, Кирсово, Дудулешту, Верхний Конгазчик, Нижний Конгазчик*

Как уже было сказано выше, женщины участвуют в миграционных процессах наравне с мужчинами, а в с. Кирсово даже превосходят их по этому показателю. При этом уезжают в основном женщины брачного и фертильного возрастов (20-45 лет).

**График № 3. Мигранты по возрасту**

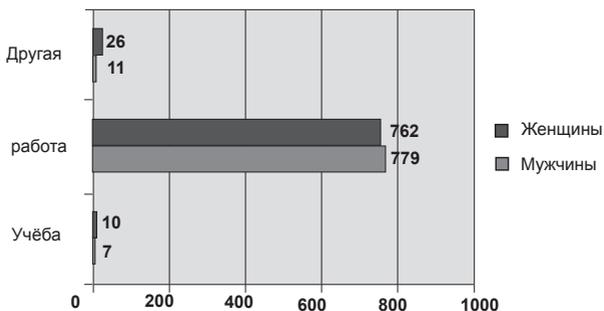




*Рассчитано нами на основе социологического исследования, проводимого в селах Томай, Кирсово, Дудулеиты, Верхний Конгазчик, Нижний Конгазчик*

Анализируя данные о миграции из гагаузских сел, нами было выявлено, что на момент исследования села покинули 1595 человек, основная причина миграции – потребность в трудоустройстве.

#### График № 4. Мигранты по причине отсутствия



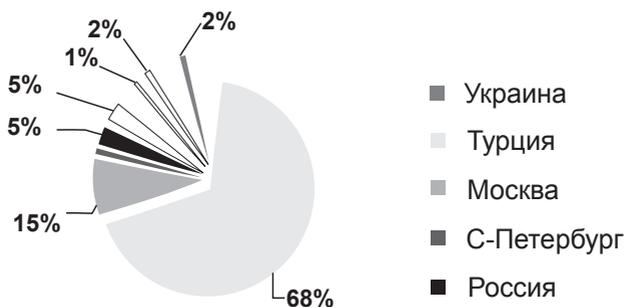
*Рассчитано нами на основе социологического исследования, проводимого в селах Томай, Кирсово, Дудулеиты, Верхний Конгазчик, Нижний Конгазчик*

По материалам исследования Турция держит первенство по числу принимаемых женщин из исследуемых сел - 68%. Россия уступает Турции - 22%, занимая второе место по числу принимающих мигрантов из Гагаузии, причем 15% из них трудоустроились в Мо-

скве и Московской области. Особенностью направленности женских сельских потоков миграции - их большая ориентированность на Турцию. На третьем месте по численности работающих за границей гагаузок находится Болгария, что, по всей вероятности, связано с активными миграциями в эту страну болгар проживающих в Молдове в целом и Автономии в частности. Сельские гагаузы чаще, чем горожане, уезжают на заработки на Украину, - 2%. На пятом месте по удельному весу гагаузских мигрантов стоит Италия, за ней следуют Германия, Португалия, Чехия.

**График № 5. Мигранты по стране назначения**

### Направления

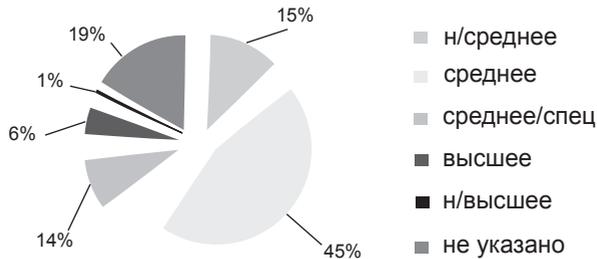


*Рассчитано нами на основе социологического исследования, проводимого в селах Томай, Кирсово, Дудулешты, Верхний Конгазчик, Нижний Конгазчик*

Среди отрицательных черт трудовой миграции из Гагаузии можно выделить: чрезвычайно высокий уровень миграции высококвалифицированных специалистов - хорошо известна под термином «утечка мозгов», подчеркивая тем самым потери страной исхода мигрантов интеллектуального капитала.

Эти женщины, не имея возможности найти работу в своем селе в связи с отсутствием привлекательных предложений, а то и отсутствием вовсе уезжают за границу либо временно, либо навсегда. Причем, эмигрирует лучшие профессионалы.

**График № 6. Мигранты по уровню образования**  
**Уровень образования**



*Рассчитано нами на основе социологического исследования, проводимого в селах Томай, Кирсово, Дудулушты, Верхний Конгазчик, Нижний Конгазчик*

Итак, автономия, с ущербом для себя, становится поставщиком рабочей силы и умов для других стран. Согласно нашему исследованию доля женщин со средним специальным образованием, составляет 14%, с высшим образованием - 6% (технологи, ветеринары, педагоги, медсестры, инженеры и т.п.).

Человеческий капитал, подобно физическому капиталу, обладая возможностью обесцениваться, требует постоянных инвестиций. Для рабочей силы этими инвестициями являются меры, направленные на повышение уровня образования и профессионализма, а также использование рабочей силы согласно ее квалификации. Когда квалифицированная рабочая сила не может найти применение своей работоспособности дома, а экономика не может обеспечить ее достойной зарплатой, эта «утечка интеллектуального капитала» может быть оправдана, ибо не использованная рабочая сила теряет квалификацию. Следовательно, миграция квалифицированной рабочей силы может считаться положительным процессом в деле сохранения ее потенциала. Деграция человеческого потенциала обуславливает диспропорции, оказывающие особенно серьезные и пагубные воздействия на переход к рынку, восстановление экономики, будущее страны.

Отток молодых и образованных специалистов из Гагаузии ведет к ухудшению и без того ущербной социальной структуры гагаузского

населения с его слабой прослойкой квалифицированных работников и малочисленной интеллигенции, способной формулировать и формировать национальные приоритеты народа. Доля же мигрантов с высшим образованием составляет 6%, а ведь именно они являются и могли быть и далее интеллектуальным потенциалом прогресса Автономии и государства в целом.

Эмиграция женщин-дочерей – опора родителей в старости; женщин-матерей – хранительниц семейного очага, традиционной семейной педагогики, обычаев воспитания, тяги к образованию и утверждению той культуры у подрастающего поколения, которой у населения нашего региона квалифицируется как „cei 7 ani de acasă” пагубно сказывается на моральном климате в семье и обществе. Падение уровня грамотности, нравственности и законопослушания истощает накопленный социальный капитал, ведет к чрезмерному ослаблению роли социальных нормативов как традиционных регуляторов поведения.

Негативным моментом трудовой миграции из Гагаузии является рост количества детей оставшихся без одного или даже без обоих родителей. Согласно нашему исследованию в последние годы феномен миграции женщин значительно расширился, поставив в опасность будущее страны, но больше всего будущее детей, чьи родители уезжают за границу. По данным Управления образования по АТО Гагаузия на 1 сентября 2008 насчитывалось 5 543 ребенка родители, которых уехали на заработки, в том числе 1 780 детей оставшихся без обоих родителей. В исследуемых нами селах по официальным данным таких оказалось 430 ребенка.

Возвращаясь к идее о том, что человек - это активное создание и ему свойственно постоянное движение, нам хотелось бы заключить мыслью: человечество прогрессирует благодаря движению; вложенная природой биологическая активность способствует ступенчатой и постоянной эволюции человека, его росту, совершенствованию, но это совершенствование дается ценой огромных потерь и жертв. И это обязывает руководителей государств постоянно держать руку на пульте регулирования данных процессов путем, прежде всего разумной социально-экономической и демографической политики в интересах населения государства и регионов. И в центре этой политики постоянно должны находиться, прежде всего, женщины и дети.

## РОЛЬ ЖЕНЩИН В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

*Влах Ирина,*

доктор права, депутат Парламента  
Республики Молдова

Равноправие женщин и мужчин является одним из условий обеспечения социальной справедливости, а также необходимой предпосылкой достижения равенства, развития и политической гармонии.

Французский философ-просветитель Ж.А.Кондорсе писал: «Одним из наиболее важных для общего счастья результатов прогресса человеческого разума мы должны считать полное разрушение предрассудков, создавших неравенство прав между двумя полами, гибельное даже для того, кому оно благоприятствует»<sup>1</sup>.

В последние десятилетия женщины обеспечили себе доступ к институтам власти и право на активную политику. Произошли эти перемены в итоге настойчивых действий феминистских движений, особенно в евро-американском регионе, а также в результате общедемократических перемен, инициаторами которых были широкие гражданские массы. Женщины стали не только объектом политики как важный элемент электората и адресатом целенаправленных государственных программ, но и активными и влиятельными участниками самого политического процесса и государственного управления.

Во многих странах мира, причем не только в развитых демократиях, в профессиональную политику и управление за последние два-три десятилетия пришли миллионы женщин, обеспечив тем самым радикальное продвижение по всему спектру женских проблем: от законодательного обеспечения подлинного равноправия до реальных перемен в сфере экономики, социальных институтов и общественной психологии.

---

<sup>1</sup> Кондорсе Жан Антуан Никола. Эскиз исторической картины прогресса человеческого разума. М., 1936. С. 72-74.

Главным уроком состоявшегося прихода женщин в структуры власти можно считать то, что гарантией любых подлинно глубоких перемен в статусе женщин и условием успешного осуществления государственной политики по вопросам семьи и женщин является их собственное равноправное участие в выработке и функционировании механизмов общественного управления<sup>1</sup>.

Обеспечение равноправия для женщин — это один из главных принципов Организации Объединенных Наций. В преамбуле Устава ООН говорится, что утверждение веры «в основные права человека, в достоинство и ценность человеческой личности, в равноправие мужчин и женщин» является одной из центральных задач Организации.

В 1949-1959 годах Комиссия по положению женщин разработала Конвенцию о политических правах женщины, принятую Генеральной Ассамблеей 20 декабря 1952 года, Конвенцию о гражданстве замужней женщины, принятую Ассамблеей 29 января 1957 года, Конвенцию о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации браков, принятую 7 ноября 1962 года, и Рекомендацию о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков, принятую 1 ноября 1965 года<sup>2</sup>.

Важнейшим документом по защите прав женщин является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которая устанавливает равноправие мужчин и женщин на основании того, что все люди рождаются равными и свободными в своем достоинстве и правах.

В преамбуле Конвенции отмечено, что дискриминация женщин нарушает принципы равноправия и уважения человеческого достоинства, препятствует участию женщины наравне с мужчиной в политической, социальной, экономической и культурной жизни своей страны, мешает росту благосостояния общества и семьи, еще больше

---

<sup>1</sup> Тишков В. А. Женщина в российской политике и структурах власти // Женщина и свобода: пути выбора в мире традиций и перемен. Материалы Международной конференции. М., Наука, 1994. С. 8-16.

<sup>2</sup> Мыца С., Касым С. Равенство мужчин и женщин: международное законодательство // Закон и жизнь. 2008. №11. С. 37-41.

затрудняет полное раскрытие возможностей женщин на благо своих стран и человечества, что полное развитие страны, благосостояние всего мира и дело мира требуют максимального участия женщин наравне с мужчинами во всех областях.

Согласно ст. 2 Конвенции государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин.

В отношении политических прав государства-участники договорились гарантировать женщинам и мужчинам равные права быть избранными в любые публичные органы, право голосовать на всех публичных выборах, референдумах, участвовать в деятельности правительственных органов, право занимать государственные посты (ст. 7).

На своей сорок первой сессии в 1997 году Комиссия Организации Объединенных Наций по положению женщин подтвердила необходимость определить и реализовать мероприятия, которые позволят исправить недостаточный уровень представительства женщин в процессе принятия решений.

В Пекинской платформе, принятой Четвертой всемирной конференции по положению женщин, указывается, что женщины имеют равное с мужчинами право на участие в управлении и путем такого участия внести свой вклад в переориентацию политических приоритетов, постановку новых вопросов на повестку дня. Платформа действий определила две стратегических цели в этой сфере: обеспечить женщинам равный доступ и активное участие в деятельности властных структур и принятии решений, а также повысить возможности участия женщин в принятии решений и руководстве.

Преобразование отношений партнерства на основе равноправия женщин и мужчин является одним из условий устойчивого развития, ставящего во главу угла интересы человека. Равенство в принятии политических решений играет роль некоего рычага, без которого реальный учет фактора равенства при формировании государственной политики весьма маловероятен. В этой связи равноправное участие женщин в политической жизни играет решающую роль в общем про-

цессе улучшения положения женщин. Равноправное участие женщин в выработке решений не только является требованием элементарной справедливости и демократии, но и может рассматриваться в качестве необходимого условия для учета интересов женщин.

По данным генерального секретаря Межпарламентского союза Андерса Джонсона, который представил в штаб-квартире ООН «карту» участия женщин в политике, в настоящее время женщины занимают около 19% всех депутатских мест в мире. Среди глав государств всего девять представительниц прекрасного пола.

Мировой опыт парламентаризма свидетельствует о том, что если в законодательном органе 10% мест занимают женщины, то это облегчает принятие законов в защиту детей. Если же 20 – 30% мест заняты женщинами, то все программы, отражающие интересы женского населения, реализуются намного быстрее и эффективнее<sup>1</sup>. Процесс притока женщин в политику основательно поколебал сложившийся стереотип: политика – для мужчин, а семья, дети – для женщин. Но этот стереотип еще не сломлен. В целом, доля женщин на уровне принятия решений в большинстве стран остается низкой и далеко не соответствует их доле в населении и рабочей силе.

Более широкое участие женщин в политике и управлении обществом - это вопрос не только гражданского равноправия и более широкого представительства. По мнению многих специалистов, женщины приносят в эту сложную и ответственную сферу некоторые обогащающие ценности и дополнительную компетентность. Женщины менее склонны к конфронтационному поведению и почти никогда не обращаются к крайним формам решения противоречий в виде насилия. Женщины проявляют последовательность и изобретательность в достижении целей и высокую степень контактности в человеческих отношениях. Наконец, присутствие женщин в высших иерархических структурах крайне позитивно влияет на поведение их коллег-мужчин, сдерживая и дисциплинируя поведение последних<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Мыца С., Касым С. Роль женщин в политической жизни Молдовы // Revista Națională de Drept. 2008. Nr. 9. С. 61.

<sup>2</sup> Тишков В. А. Указ. соч. С. 8-16.

Игнорирование и забвение женских интересов, приведшие к негативным социально-экономическим последствиям, отразившимся на уровне жизни всего населения и нарушении демографического баланса страны, до сих пор преобладают в политике различных государственных институтов и платформах политических партий. Это проявляется как в незначительном представительстве женщин в партийных списках, так и в нежелании предоставлять женщинам ключевые государственные посты.

Снижение уровня политического представительства женщин, по сравнению с советским периодом, привело к тому, что так называемые женские вопросы были перемещены на маргинальные позиции. По выражению Энн Филлипс: «любая система, исключившая женские голоса, является не только несправедливой - она не может даже называться представительной»<sup>1</sup>.

Явный недостаток женщин на уровне принятия решений осложняет трудный переход страны на новые экономические отношения. Например, не используется в полной мере огромный потенциал половины населения страны, что отражается, прежде всего, на снижении качества осуществляемых социальных программ и общем падении уровня жизни населения<sup>2</sup>.

Характерно, что реформирование или создание вновь правовой основы улучшения положения женщин имеет принципиально важное значение и неразрывно связано с созданием и разработкой технологий функционирования национальных механизмов, действием организационных структур, направленных на решение женского вопроса. В более чем 90 странах мира существуют национальные механизмы на государственном уровне. Анализ деятельности таких государственных органов позволяет сделать вывод о том, что в разных странах существуют разные подходы и типы организационных структур - министерства, комитеты по делам женщин. Но одна об-

---

<sup>1</sup> Мыца С., Касым С. Роль женщин в политической жизни Молдовы // Revista Națională de Drept. 2008. Nr. 9. С. 63.

<sup>2</sup> Мыца С., Касым С. Равенство мужчин и женщин: международное законодательство // Закон и жизнь. 2008. №11. С. 37-41.

щая тенденция при этом прослеживается: политика, направленная на принятие системы мер по обеспечению равноправия женщин разрабатывается, ее претворение в жизнь контролируется на государственном, а не только на общественном уровне. Показательно, что организационные структуры функционируют как в крупных, так и в небольших государствах. Процесс их формирования продолжается.

Как правило, к компетенции этих структур относятся следующие направления: реализация принципа равенства полов в рамках разрабатываемых программ; реагирование на конкретные случаи дискриминации; информационная деятельность по защите политических, экономических и социальных прав женщин; организация и инициирование соответствующих научных исследований; изучение опыта других стран.

Исторический опыт показывает, что женское лидерство развивается и развиваться будет всегда. Но оно получает общественное признание, когда является социально ответственным, способным к объединению с различными общественными силами, к социальному партнерству с ними ради общих социальных идеалов и достижения благородных целей.

Опираясь на сложившуюся социальную базу женского движения и представительства женщин на средних этажах государственной власти, необходимо внимательнее изучать опыт политического продвижения женщин не только западный, но особенно опыт наших ближних соседей, некогда составлявших с нами единое целое. Их опыт близок нам по национальному менталитету, своего рода «историческим ушибам». Совершенно очевидно: чем больше будет профессионально подготовленных женщин в законодательных органах власти, тем социально ответственнее будут законы, обустроивающие нашу жизнь.

Женское участие в политике, специфика женского лидерства в условиях развития рыночных отношений в обществе, отличающегося скрытой социальной дискриминацией женщин, нуждается в государственной поддержке продвижения женщин в большую политику.

## **ЖЕНЩИНЫ МОЛДОВЫ В ПОЛИТИКЕ: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

*Аникин Владимир,*

доктор хабилитат политологии, ведущий научный сотрудник  
Института европейской интеграции и политических наук  
Академии наук Молдовы

Известно, что одним из ключевых мотивов политического поведения граждан является потребность во власти, другими словами, необходимость в принятии управленческих решений и их практической реализации. Непосредственному удовлетворению этой потребности социально и политически противопоказаны как абсолютизация и фетишизация этой потребности, так и ее принижение. Практика показывает, что без включенности в политическую систему, без расширения доступа к власти, к сожалению, многих ресурсов реализации своих интересов, в первую очередь, как правило, лишаются женщины.

Не случайно в известной Пекинской платформе IV всемирной конференции по положению женщин одной из главных программных задач является создание необходимых условий для расширения участия женщин в политической жизни своих государств. Характерно и то, что ООН во всех своих документах придерживается строгого принципа – без участия и наделения властными полномочиями женщин не могут быть найдены надежные решения социальных, экономических, политических и иных животрепещущих вопросов. В этой связи нельзя не упомянуть и о таких основополагающих документах как Всеобщая декларация прав человека, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, подтверждающих принцип равного с мужчинами участия женщин в работе органов власти и в принятии решений. Все это свидетельствует о том, что данная проблема не может быть снята с повестки дня.

Вместе с тем следует признать, что хотя основополагающее право мужчин и женщин на участие в политической жизни признается

давно, однако на практике различие между желаемым и фактическим положением в области равного участия женщин в деятельности структур власти и в принятии решений остается довольно ощутимым, в результате чего аспекты, представляющие интерес и вызывающие озабоченность женщин, не учитываются, что, в свою очередь, отрицательно сказывается на процессе позитивных перемен в жизни обществ.

Представляется, что такие смыслообразующие словосочетания как «женщина и власть», «женщина и политика» все прочнее входят в научный и общественно-политический оборот. Это, несомненно, связано с социальными реальностями и переменами, которые происходят в мире и прежде всего в современных, таких как в Молдове, трансформирующихся обществах. Процесс перераспределения ролей между мужчиной и женщиной затронул не только сферу семьи, но и сферы политики и власти. Институты государственного и общественного управления перестают быть исключительно мужским доменом и женщины в результате настойчивых феминистских действий и общедемократических перемен обеспечили себе доступ к институтам власти и право на активное участие в реальной политике.

Приход миллионов женщин во многих странах мира, причем не только в развитых демократиях, в профессиональную политику и государственное управление за последние два-три десятилетия обеспечил продвижение по всему спектру женских проблем - от законодательного обеспечения подлинного равноправия до реальных перемен в сфере экономики, социальных институтов и общественной психологии.

В современном мире существует немало государств, где достигнуто значительное представительство женщин во властных структурах и в управлении. Для развивающихся демократий, таких как Молдова, бесценным является положительный опыт развитых европейских демократий в этом направлении. Анализ показывает, что лучше всего женщины представлены в нижних палатах парламентов в той же Европе, хотя этот показатель характерен, прежде всего, для скандинавских стран (Дания, Норвегия, Финляндия, Швеция). Что же касается представительства женщин в национальном парла-

менте, то здесь бесспорное лидерство принадлежит Швеции. Специалисты подчеркивают, что высокий уровень представительства женщин в парламентах северных стран объясняется рядом факторов, а именно: равенством возможностей в получении образования, реализацией эффективной комплексной национальной государственной политики, направленной на смягчение противоречий между обязанностями мужчин и женщин на работе и в семье, высокой степенью политической и гражданской культуры женщин в ходе избирательных кампаний и т. д. К уровню скандинавских по этому показателю приближаются такие страны, как Австрия, Бельгия, Германия, Испания и Нидерланды<sup>1</sup>.

В молдавском обществе все еще дают о себе знать рудименты прошлой патриархальной политической культуры. Бытовало устойчивое мнение, что политика – «мужское дело». Доступ женщин в политику в бывшем СССР строго дозировался официальными квотами и предполагал в основном воспроизведение традиционной женской роли, связанной, как правило, с деятельностью женщин в сфере социальной защиты семьи, материнства и детства. Нужно признать, что в первые годы радикального реформирования социально-экономических, политических и иных основ жизни молдавского общества, ранее существовавшие квоты представительства женщин во власти и в управленческих структурах были и вовсе отменены, что отрицательно сказалось не только на явном «уходе» их от политики, но и потере их коронных «женских» позиций в социальной сфере.

Начиная со второй половины 90-х годов XX столетия, благодаря конституционному закреплению и практической реализации в молдавском обществе принципа политического плюрализма и приоритета личности, в определенной степени удалось преодолеть присущие женщинам, по свидетельству социологов и социальных психологов, заниженный уровень самооценки. Кризис социальных ожиданий, неудовлетворенность женщин в своем будущем и будущем своих детей и семьи, являющейся внутренним, «подлинным мотиватором»

---

<sup>1</sup> Мыца С., Касым С. Роль женщин в политической жизни Молдовы // Revista Națională de Drept. 2008. Nr. 9. С. 61.

поведения женщин побудил их к более настойчивому участию в политической жизни общества<sup>1</sup>.

Значительный вклад внесли молдавские женщины в становление и развитие многопартийной системы Республики Молдова. Среди первых учредителей и признанных лидеров политических партий и общественно-политических движений можно по праву назвать историка Веронику Абрамчук («Unitate-Единство», Партия социалистов), юриста Марину Ливицки (Партия социальной справедливости), экономиста Валентину Постолаки (Партия Возрождения и Согласия Молдовы), филолога Виталию Павличенко (Национал-Либеральная партия), педагога-психолога Анну Ткач («Moldova Unită» – «Единая Молдова»). В последние годы активными партийными деятелями проявили себя Алла Мындыкану (Блок Демократическая Конвенция-98), Мария Постойко (Партия коммунистов), Людмила Морарь и Нина Нямцу (Социал-демократическая партия), Лидия Гуцу и Ева Гудумак (Избирательный блок Брагиша), Наталья Ксензова (Общественно-политическое движение «Равноправие»), Ольга Поалелунжъ (Партия Возрождения и Согласия), Адриана Кириаки и Анжела Ляху (Христианско-Демократическая партия), Лиана Палихович (Либерально-Демократическая партия) и многие другие. В настоящее время практически третью часть списочного состава действующих в стране политических формирований составляют женщины.

Без непосредственного участия женщин трудно представить себе формирование в нашей стране современного парламентаризма, играющего видную роль в продвижении интересов и потребностей женщин, особенно в сфере социальной политики государства. Партийные списки кандидатов в депутаты, представляющие женщин, неизменно получали поддержку со стороны широкого электората. Впрочем, мировой опыт парламентаризма свидетельствует, что

---

<sup>1</sup> Ковалева Т.Э., Иванчук Н. В. Женщины: ресурсы политического поведения // Социологические исследования. 1995. № 7. С. 68, 69; Костриченко И. Женские НПО Республики Молдова как составная часть гражданского общества // Organizațiile nonguvernamentale și impactul lor asupra proceselor transformare / Coord. V. Moșneaga ș.a. Chișinău, Pan Europe, 2004. С. 216-241.

если в законодательном органе 10% мест занимают женщины, то это облегчает принятие законов в защиту детей. В случае же занятия 20-30% мест – все программы, отражающие интересы женского населения страны, реализуются намного быстрее и эффективнее<sup>1</sup>. Кстати, и мужчины при таком раскладе отнюдь не оказываются в проигрыше, ведь выигрывают от этого и их семьи.

Статистика свидетельствует, что по итогам парламентских выборов число женщин-депутатов в законодательном органе Молдовы за последние десятилетия неуклонно возрастает: в 1998 году насчитывалось лишь 8,7 %, в 2001 году – 15,8%, в 2005 уже 20,7% депутатов-женщин. При этом надо заметить, что отдельные из них успешно возглавляли постоянные парламентские комиссии. Депутат Евгения Остапчук (Партия коммунистов) впервые в истории страны стала спикером молдавского парламента. В составе избранного 29 июля 2009 года парламента XV111 созыва двадцать пять женщин (24,7%), большинство из которых прошло по списку ПКРМ. Остальные представляют правящий Альянс «За европейскую интеграцию».

Впервые в истории страны на парламентских выборах 1998, 2001, 2005 и 2009 годов более десяти женщин, наряду с мужчинами, позиционировали себя как независимые кандидаты в депутаты национального законодательного органа.

Органы центрального и местного публичного управления еще одна очень важная точка творческого приложения сил молдавских женщин. В настоящее время они представляют большой отряд исполнительной власти - в лице советников коммун и муниципиев, примаров (17,5%), председателей районов, министров и вице-министров, руководителей департаментов и управлений разных министерств и ведомств. Характерно, что только в правительстве, возглавляемого с марта 2008 года Зинаидой Гречаной (кстати, впервые в истории Молдовы женщиной-премьером), работали пять женщин министров (29,4%): финансов – Марианна Дурлештяну; экологии и природных ресурсов - Виолетта Иванова; просвещения и молодежи – Лариса

---

<sup>1</sup> Мыца С., Касым С. Указ. соч. С. 61.

Шавга; здравоохранения – Лариса Катринич; социальной защиты, семьи и ребенка – Галина Балмош. В ранге вице-министров функционировали Елена Мокан (министерство юстиции), Галина Булат (министерство просвещения), функцию советников президента В.Н. Воронина исполняли Оксана Доменти (по вопросам социального развития), Виорелия Молдован-Батринак (вопросы культуры, образования и науки). До окончания каденции послами Республики Молдова в Болгарии, Израиле, во Франции и в Совете Европы соответственно являлись Лидия Гуцу, Лариса Микулец, Виктория Ефтоди и Еуджения Киструга.

В составе нынешнего правительства Владимира Филата, сформированного правящей коалицией «За европейскую интеграцию», лишь одна женщина-министр – Валентина Булига (министерство труда, социальной защиты и семьи). Вице-министрами назначены: Анна Васиlake (министерство труда, социальной защиты и семьи), Дона Школа (министерство информационных технологий и связи), Татьяна Потынгэ и Лоретта Хандрабура (министерство просвещения). Ряд ведомств возглавили: Лилия Болокан (Национальное агентство по интеллектуальной собственности), Людмила Думитраш (Агентство по туризму), Лучия Споялэ (Национальное бюро статистики), Елена Беякова (Бюро межэтнических отношений).

Как известно, одна из ведущих ролей в процессе формирования гражданского общества, по мнению исследователей, принадлежит добровольным общественным объединениям/неправительственным организациям, являющимся самым массовым и доступным институтом для реализации интересов и потребностей граждан, защиты их конституционных прав. Неотъемлемой составной частью данного института гражданского общества являются женские неправительственные организации, численность которых превышает пять сотен. Нелишне подчеркнуть, что деятельность женских общественных объединений – своеобразный индикатор уровня демократизации общества. Их специфичность, разумеется, объясняется и тем, что их возглавляют женщины, но в большей мере тем, что направленность их практической деятельности непосредственно связана с охраной материнства и детства, развитием семьи, образованием, обучением и воспитанием молодого поколения, обеспечением законных прав

женщин в контексте равных возможностей с мужчинами (гендерное равенство), охраной здоровья, благотворительностью и т. д. По существу это, как правило, те сферы жизни нашего социума, которые из-за недостатка материальных средств и других сложностей выпадают из поля зрения государства и нуждаются в повышенном внимании общественности<sup>1</sup>.

Практика свидетельствует, а социологические опросы подтверждают, что реальные успехи женских неправительственных организаций (как, впрочем, и остальных) во многом зависят от возглавляющих их лидеров: их социальной активности, личной креативности, настойчивости и убежденности в достижении поставленной цели, наличия качеств, необходимых для разработки и реализации различных социальных проектов, получения грантов, адресных финансовых и иных средств, без которых трудно, а порой и невозможно организовать эффективную деятельность общественного объединения. К счастью, таких лидеров-женщин немало. К ним с полным основанием можно отнести депутата парламента Аллу Мироник (Совет ветеранов РМ), Аллу Ревенко (НПО Международный центр по защите и продвижению прав женщин “La Strada”), Екатерину Мардарович (НПО «Политический женский клуб 50/50»), Веронику Лупу (Ассоциация «Женщины для современного общества»), Валентину Морару (Ассоциация женщин-украинок Молдовы «Жиноча громада»), Светлану Нестерову (общественное объединение «Соотечественники»), Ольгу Тарасенко (Украинская община), Венеру Гаспарян (организация армянских женщин «Татевик»), Майю Лагуту (общественная организация по защите прав граждан «Salvgardare»), Нелли Капканарь (Лига польских женщин Молдовы) и многих других. Разумеется, осуществление гендерного равенства в нашей стране встречает немалые трудности. Так, в социологическом исследовании «Соблюдение прав в Республике Молдова» женщины названы среди самых уязвимых групп населения в том числе и по причине ограниченного доступа к власти в сравнении с мужчинами: большинство респондентов отметили отсутствие равных

---

<sup>1</sup> Костриченко И. Указ. соч. С. 216-241.

шансов для мужчин и женщин. Однако, справедливости ради, надо отметить и в целом низкую общественно-политическую активность самих женщин, особенно молодых (об этом свидетельствуют результаты регулярных опросов «Барометра общественного мнения» („Barometrul de opinie publică”). В свою очередь, проведенный в 2008 году Институтом демократии опрос в рамках проекта по укреплению гендерного равенства в Молдове показал, что 62% опрошенных мужчин выступают против установления обязательной квоты для женщин в органы власти, когда как большинство опрошенных женщин - за установление квот<sup>1</sup>. Кстати, по вопросу квот в обществе существует большой разброс в оценках и между возрастными категориями опрошенных граждан. Это свидетельствует о необходимости повышать политическую культуру населения в целом, а политическим формированиям и властным структурам проводить в жизнь взвешенную гендерно-ориентированную политику, несмотря на устойчиво сформировавшееся в общественной оценке негативное отношение большинства граждан к политике вообще и ее персональным носителям в частности.

Представляется, что объективно в политической деятельности в равной степени не заказано участие ни мужчин, ни женщин. Однако в сфере публичной политики, как ни в какой другой, на наш взгляд, в первую очередь следует учитывать профессиональные и моральные качества претендентов на высокую должность. Здесь одинаково неприемлемы ни символическое равноколичественное участие женщин в политико-властных структурах, ни искусственное, граничащее с отжившими предубеждениями и стереотипами, игнорирование женщин «на должностях», ни строгого подхода к выполнению рекомендаций типа «необходимо довести присутствие женщин на руководящих постах до 40%». Вместе с тем «любая система, исключившая женские голоса, - по верному замечанию Энн Филлипс, - является не только несправедливой – она не может даже называться представительной»<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Мыца С., Касым С. Указ. соч. С. 64.

<sup>2</sup> Там же. С. 63.

Надежной предпосылкой «создания лучших возможностей для обеспечения фактического и юридического гендерного равенства как неотъемлемой части процесса подлинной демократизации» молдавского общества призвано служить недавно принятое постановление Правительства РМ, утвердившего Национальную программу по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы. Как предполагается, эта Программа будет обеспечена реализацией двух смежных среднесрочных планов действий в период с 2010 по 2012 и с 2013 по 2015 годы. Мониторинг и координирование процесса реализации Национальной программы возложены на Министерство труда, социальной защиты и семьи, а контроль за ее выполнение на Правительственную комиссию по гендерному равенству. В контексте рассматриваемой нами проблемы, в приложении к «плану действий» имеется специальный раздел: «Сфера участия в публичном и политическом процессе», в котором предусматривается в частности решение следующих приоритетных проблем:

- а) недостаточное представительство женщин на руководящих должностях в политической и общественной жизни;
- б) наличие структурных барьеров культурного, экономического и социального характера при продвижении женщин на руководящие должности в политической и публичной жизни<sup>1</sup>.

Таким образом, женское начало в целом и в политике в частности призвано играть связующую объединяющую роль.

---

<sup>1</sup> Официальный монитор РМ. 2010. № 5-7. С. 45, 46.

## ПОЛОЖЕНИЕ ГАГАУЗСКОЙ ЖЕНЩИНЫ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

*Квилинкова Елизавета,*

доктор хабилитат истории, конференциар, старший научный сотрудник Института культурного наследия Академии наук Молдовы

Изменения, происходящие в социально-экономической области, непосредственно влияют на различные стороны жизни народа, в том числе на семейно-брачные отношения, на отношения между мужем и женой. Но в то же время именно семейно-брачные отношения являются наиболее консервативными, поскольку в меньшей степени, чем, например, материальная культура, подвержены этнокультурному влиянию и хозяйственно-административным изменениям.

Согласно нормам обычного права гагаузов, положение женщины и мужчины в гагаузской семье и в обществе в XIX – первой половине XX в. было принципиально различным. Данная тема подробно рассматривалась нами в ряде работ<sup>1</sup>.

Традиционно взаимоотношения мужа и жены основывались на господстве патриархальных устоев. Главой семьи считался старший в семье мужчина (отец). В случае смерти отца главой становился старший женатый сын. Статус главы семьи жена получала лишь в том случае, если ее сыновья были несовершеннолетними.

В результате замужества женщина утрачивала свое «членство» в группе отца и входила в родственную группу мужа (патрилинейный счет родства). Одной из форм включения молодых супругов в иную социальную группу (женатых), связанной со свадебной обрядно-

---

<sup>1</sup> Квилинкова Е.Н. Гагаузы Молдовы и Болгарии (Сравнительное исследование календарной обрядности, терминов родства и фольклора). Chişinău: Pontos, 2005. 308 с.; Квилинкова Е.Н. Традиционная духовная культура гагаузов: этнорегиональные особенности. Кишинев: Бизнес-Элита, 2007. 840 стр.; Квилинкова Е.Н. О регламентации положения женщины в обычном праве гагаузов // Закон и жизнь. 2005. № 9. С. 27-31 и др.

стью, являлось ритуальное мытье невесткой ног свекра и свекрови<sup>1</sup>. Совершение этого обычая было необходимым условием для признания брака родственной группой со стороны мужа и принятия женщины в свою родовую группу.

Выйдя замуж, женщина навсегда попадала под деспотическую власть мужа. Она должна быть покорной, робкой, во всем повиноваться мужу. Муж мог ее ругать и даже бить; она же должна была покорно все переносить. По данным, относящимся к середине XIX в., в области семейных взаимоотношений у гагаузов заметно выделяется ревность<sup>2</sup>. В этой связи русским исследователем В. А. Мошковым приводятся следующие сведения: «битье мужем своей жены считается настолько обыкновенным, что практикуется не только с целью ее наказать или исправить, а даже без всякой вины с ее стороны, просто, как говорится, для порядка»<sup>3</sup>.

Статус женщины и мужчины в гагаузской семье был определен правилами поведения, нормами этикета, которые закрепляли и освящали подчиненное положение женщины на бытовом уровне. Именно в нормах этикета в определенной степени проявляется восточная окраска.

Место мужчины и женщины в семье и обществе строго регламентировалось. При «выходе в общество» строго соблюдался следующий принцип: по пути в гости жена должна была идти на 2–3 шага позади мужа и т. д. Независимо от возраста женщина должна была уступать дорогу мужчинам и мальчикам старше 7 лет. Правила этикета запрещали женщине разговаривать с посторонним мужчиной без разрешения мужа. При посещении гостей обязанностью женщины было нести поклажу с продуктами. Даже если мужчина шел налегке, маленький ребенок должен был находиться на руках у женщины, так как мужчина, несущий ребенка, подвергался осуждению со стороны общественного мнения (даже со стороны пожилых женщин).

---

<sup>1</sup> Полевые материалы автора – Е.Н. Квилинковой за 2003-2007 гг.

<sup>2</sup> Малай К. Приход Чок-Мейдан Бендерского уезда // Кишиневские епархиальные ведомости, 1875. № 24. С. 908.

<sup>3</sup> Мошков В. А. Гагаузы Бендерского уезда // Этнографическое обозрение, 1901. № 1. С. 129.

Данная модель поведения определялась традиционными нормами взаимоотношения полов, основанными на четком разграничении статусов, а также мужских и женских обязанностей. В нормах традиционного этикета гагаузов заложено психологическое подчинение женщины мужчине. Оно выражалось в исполнении ею строго установленных повседневных обязанностей, с помощью которых необходимо было демонстрировать уважение и почитание мужа и его отца. Женщина должна была в течение всей своей жизни мыть мужу и свекру голову и ноги, что являлось признанием их главенства и знаком уважения по отношению к ним. В основе прав и обязанностей женщины лежали мировоззренческие установки традиционного общества.

Вместе с тем отметим, что приниженное положение женщины характерно не только для гагаузских сел, а являлось в определенной степени частью общей картины статуса женщин Бессарабии. Бесправное положение женщины было узаконено, о чем свидетельствует кодекс законов, действовавший в Бессарабии до начала XX века. По этим законам женщина не допускалась к гражданской или общественной должности, не могла никого обвинять в преступлении, если оно не касалось ее самой, не могла усыновлять, не могла при жизни мужа управлять даже своим имуществом и т. д. Наряду с этим также оговаривалось, что «если муж высечет или побьет свою жену без всякой из причин..., то не дозволяется по сему поводу развода»<sup>1</sup>.

Нами были приведены данные по положению гагаузской женщины в традиционном обществе с той целью, чтобы можно было рельефнее рассмотреть те значительные изменения, которые произошли в гагаузских селах в области взаимоотношений между полами, начиная с середины XX века.

---

<sup>1</sup> Местные законы Бессарабии. Перевод Ручной книги законов или так называемого Шестикнижья, собранного отовсюду и сокращенного достопочтенны Немофилактом и Судьею в Фесалонике К. Арменпуло с приложением Соборной грамоты и господаря Маврокордата. Краткое собрание законов, извлеченных из Царских книг трудами и усердием боярина Андронакия Донича. Одесса, 1902. С. 88.

С приходом советской власти в Бессарабию, женщина формально была уравнена в правах с мужчинами. Значительно изменился общественный статус гагаузской женщины в связи с включением ее в общественную трудовую деятельность. Но до настоящего времени в быту сохраняются в несколько измененной форме патриархальные отношения: все необходимые хозяйственные отношения и договоры ведутся только мужчинами (договор о найме пастуха, об условиях и времени дойки овец, о помоле муки и т.д.). При наличии супруга женщина не может вмешиваться в эту область, которая считается прерогативой мужа. В селах у старшего и среднего поколения в целом сохраняется консервативность во внешней форме женской одежды: запрет носить брюки; обязательным является ношение головного убора для женщин старше 40 лет, длинные волосы должны быть собраны в кок, платье необходимо носить определенного фасона и с передником (для пожилых) и т.д.

Вместе с тем процессы глобализации, составной частью которой является эмансипация женщин, также не прошли стороной гагаузскую глубинку. В настоящее время на плечи гагаузских женщин тяжелым грузом легла обязанность выполнять функцию кормильца семьи, для реализации которой они уезжают на заработки за границу (в Турцию), оставляя детей на воспитание мужу. Многие семьи из-за этого распадаются. Возвращаясь обратно, женщина вынуждена психологически перестраиваться на те отношения, которые продолжают сохраняться в гагаузском селе: соблюдать установленные в обществе правила взаимоотношения между полами, в том числе в семье и т.д. Однако анализ произошедших за два последних десятилетия изменений в сфере социальных отношений свидетельствует о том, что данная область испытывает огромное воздействие глобализационных процессов, оказывающих разрушительное действие не только на традиционную систему ценностей, но и на семью как основную ячейку общества, что не может не вызывать тревогу.

## FEMEILE ÎN ȘTIINȚĂ. ACȚIUNI SINDICALISTE

*Zabolotnaia Lilia,*

doctor în istorie, colaborator științific coordonator la Institutul de Istorie,  
Stat și Drept al Academiei de Științe a Moldovei

Femeile continuă să fie partea dominantă a populației țării - 51,9% din totalul anului 2004 (52,3% - în 1989). Tragedia de recesiune economică în Moldova a fost impactul neuniform asupra bărbaților și femeilor. Ambele părți au suferit de pe urma unei reduceri efective a nivelului de trai și a speranței la o viață decentă, deși acest lucru a fost o lovitură majoră în special pentru bărbați. Pe piața forței de muncă, această diferență a fost inversată - mai multe femei decât bărbați au pierdut locurile de muncă, femeile au fost lipsite de beneficiile de încadrare în câmpul muncii, pe care le-au avut în perioada sovietică.

Cu toate acestea, femeile au demonstrat o rezistență mai mare la provocările economice, sociale și de alt gen în perioada de supraviețuire reală. Femeile au fost mai flexibile decât bărbații în schimbarea statutului lor. Sexul slab a umplut locurile de muncă prost plătite în sectoare precum educația, medicina, știința. În ultimele șase ani pentru prima dată proporția femeilor cu studii superioare și medii speciale a depășit-o cu 6,3 procente pe cea a bărbaților. Femeile s-au arătat nu mai puțin active în viața politică.

În februarie 2006, Parlamentul Republicii Moldova a adoptat în a doua lectură Proiectul de lege privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați. Legea a intrat în vigoare la data de 24.03.2006<sup>1</sup>. Adoptarea prezentei legi reprezintă un progres semnificativ, mai ales având în vedere faptul, că această lege pentru prima dată în legislația Republicii Moldova definește conceptul de discriminare, în special pe principii de gen.

În temeiul art. 17 al Legii nr. 5-XVI (din 9 februarie 2006) în ianuarie 2010 guvernul aprobă Programul național de asigurare a egalității de gen pe anii 2010-2015. Programul prevede o abordare complexă de integrare

---

<sup>1</sup> Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 2006. Nr. 47-50. Art. 200.

a principiului egalității între femei și bărbați în documentele de politici din toate domeniile și la toate nivelurile de adoptare și implementare a deciziilor<sup>1</sup>.

După cum ne demonstrează documentele prezentate cadrul normativ creează premisele necesare pentru dezvoltarea politicilor relevante în domeniul egalității genurilor, însă, după opinia noastră, situația reală și cifrele ne demonstrează contrariu. Reprezentarea femeilor pe scena politică din Moldova rămâne una dintre cele mai scăzute din Europa.

Drept exemplu servește poziția femeilor pe listele electorale din perspectiva de gen. Alegerile parlamentare din aprilie și iulie 2009 ne arată că femeile sunt sub-reprezentate în primele 10 de locuri din listele electorale. În actualul Parlament, activează 101 deputați, dintre care numai 20 femei (24,7%)<sup>2</sup>. Partidul Liberal Democrat din Moldova, care în statutul a stipulat cota de reprezentare de cel puțin 30% pentru femeii, este reprezentat de o singură femeie din 18 deputați; Partidul Liberal- 2 femei din 15 deputați. Partidul Alianța Noastră din faza inițială nu a inclus în primele 10 poziții nici o femeie. În schimb, fracțiunea comunistilor este reprezentată de 16 femei din 48 de deputați. Din 22 membrii ai guvernului, avem o singură doamna ministru, doamna V. Buliga.

Situația analogică este caracteristică și mediului științific. Cu toate că femeile constituie majoritatea considerabilă a colaboratorilor academei, femeile sunt subreprezentate în structurile de conducere, fiind reduse la nivel de personal tehnic (secretara, laborant).

Din 19 institute numai la 2 femei ocupă funcții de director, 5 vice-directori, 5-secretari științifici. Exemplu ilustrativ servește situația reală de la Institutul de Istorie, Stat și Drept: din 58 colaboratori științifici 17 femei; din 30 doctori în științe 9 femeii, iar în funcție de conducere numai secretar științific. Nici o doamnă nu ocupă funcția de șef de direcție sau secție.

În anul 2009, la a XXII-a Conferință sindicală a A.Ș.M., pentru prima dată a fost abordată problema de asigurarea unei implicări mai largă a femeilor în structurile de conducere a Academiei de Științe. Conform

<sup>1</sup> Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 2010. Nr. 5-7 (3538-3540). P. 46-70.

<sup>2</sup> Mardovici E. La rece despre politica feminină moldovenească // Gender, ediția 5. 2009. P. 5.

raportului despre activitatea Consiliului Sindical al A.Ș.M. în efectivul sindical al Academiei de Științe 52% sunt femei (din 2626 membri de sindicat - 1285 femei). În 2007 Consiliul Sindical a constituit „Clubul femeilor Savante” în cadrul căruia au fost organizate conferințe, seminare, mese rotunde. În campania de dare de seamă și alegeri din anul 2009 în calitate de președinți ai organizațiilor sindicale primare au fost alese 17 femei (50%). Consiliul Sindical a extins practica de a include femeile în realizarea acțiunilor sindicale importante și eficiente la negocierea contractelor colective de muncă în unități, ameliorarea condițiilor de muncă, securitatea și igiena muncii femeilor.

În acest context, la adunarea generală, a fost recomandată formarea comisiei „Pentru promovarea și susținerea femeilor în știință”, iar președintele comisiei a fost ales în calitate de vice-președinte al Președintelui Consiliului Sindical al A.Ș.M.

Scopul acestei comisiei rezidă în asigurarea promovării egalității de gen, implementării documentelor de politici care ar ține cont de nevoile ale femeilor, realizarea diverselor politici sectoriale prin prisma dimensiunii de gen, etc.

Sperăm că activitatea comisiei „Pentru promovarea și susținerea femeilor în știință” va fi productivă și va îndreptăți speranțele și încrederea acordată.

## КОНСТИТУЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЖЕНЩИН В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

*Боршевский Андрей,*

доктор, старший научный сотрудник Института культурного наследия  
Академии наук Молдовы

*Захария Сергей,*

доктор, конференциар, и.о. ректора Комратского  
государственного университета; депутат Народного собрания Гагаузии

В прошлом подвергавшийся сомнению принцип равенства между людьми в настоящее время рассматривается в качестве одного из устоев демократии. В соответствии с принципом равенства полов экономические, политические и социальные ресурсы должны распределяться между мужчинами и женщинами на одинаковой основе.

В платформе действий, принятой Четвертой всемирной конференцией по положению женщин отмечено, что поощрение и защиту всех прав человека и основных свобод следует рассматривать в качестве первоочередной задачи Организации Объединенных Наций в соответствии с ее целями и принципами, в частности с целью международного сотрудничества. Платформа действий подтверждает, что все права человека — гражданские, культурные, экономические, политические и социальные, включая право на развитие универсальны, неделимы, взаимозависимы и взаимосвязаны, как это отмечается в Венской декларации и Программе действий, принятых на Всемирной конференции по правам человека. Конференция подтвердила, что права женщин и девочек являются неотъемлемой, составной и неделимой частью всеобщих прав человека. Полное и равное осуществление женщинами всех прав и основных свобод является приоритетным направлением деятельности правительств и Организации Объединенных Наций, имеет существенно важное

значение для улучшения положения женщин. В платформе отмечено, что о равноправии мужчин и женщин со всей определенностью говорится в преамбуле к Уставу Организации Объединенных Наций. Все основные международные договоры по правам человека называют пол в числе признаков, дискриминация по которым со стороны государства запрещена. Правительства не только должны воздерживаться от нарушения прав всех женщин, но и предпринимать активные усилия с целью поощрения и защиты этих прав. О признании важного значения прав женщин свидетельствует то обстоятельство, что три четверти государств — членов Организации Объединенных Наций стали участниками Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

В платформе указано, что хотя женщины все шире используют правовую систему для осуществления своих прав, во многих странах недостаточная информированность о существовании таких прав препятствует их полному осуществлению и достижению равенства. Опыт многих стран свидетельствует о том, что можно расширять возможности женщин в плане утверждения их прав и побуждать их к этому независимо от уровня образования или социально-экономического положения. Программы правовой помощи и стратегии, осуществляемые средствами массовой информации, неправительственными организациями, оказались эффективными инструментами, которые позволили женщинам осознать взаимосвязь между их правами и другими аспектами их жизни, а также продемонстрировали возможность реализации эффективных с точки зрения затрат инициатив с целью содействия реализации женщинами этих прав. Просвещение в области прав человека имеет существенно важное значение для обеспечения более глубокого понимания прав женщин, включая знание механизмов правовой защиты в случае нарушения их прав. Необходимо чтобы все лица, особенно женщины, находящиеся в уязвимом положении, располагали полной информацией о своих правах и доступе к правовой защите в случае нарушения их прав.

В настоящее время в Республике Молдова сложился определённый механизм по защите прав и свобод, который базируется на действующем законодательстве.

Важнейшим институтом защиты прав и свобод выступают суды (суды муниципальные, секторальные; Апелляционная палата; Высшая судебная палата)<sup>1</sup>. Отметим, что суды осуществляют защиту прав и свобод посредством судебного разбирательства, но они имеют и другие методы осуществления защиты прав граждан.

Согласно Конституции суды независимы от законодательной и исполнительной власти, и ни Парламент, ни Правительство не могут оказывать влияния на судебные решения.

Огромная роль в деле защиты прав и свобод играет Конституционный суд. За годы своего существования Конституционный суд большое количество нормативных актов признал неконституционными, так как они нарушали конституционные права. В докладе Конституционного суда об осуществлении конституционной юрисдикции (2001 г.) сказано, что осуществляя контроль конституционности законов и других нормативных актов, Суд руководствуется конституционными принципами и нормами, согласно которым достоинство, права и свободы являются высшими ценностями и гарантируются в соответствии с принципами и общепризнанными нормами международного права, закрепленными в международных актах о правах человека, акцентируя внимание на защите конституционных прав и свобод граждан<sup>2</sup>.

После вступления Молдовы в Совет Европы и ее присоединения к Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод граждане Молдовы получили возможность обращения в Европейский суд по правам человека. Организации и граждане Молдовы выиграли в данном суде ряд дел у Молдовы.

Важным внесудебным механизмом защиты прав и свобод в Молдове стало учреждение института парламентских адвокатов (отечественное название института омбудсменов) и создание Центра по правам человека.

---

<sup>1</sup> Боршевский А.П. Эволюция судостроительства и судопроизводства в России и Молдове (с середины 60-х годов XIX века до наших дней) // Закон и жизнь. 2003. №6. С. 47.

<sup>2</sup> Постановление Конституционного суда РМ об утверждении Доклада об осуществлении конституционной юрисдикции в 2001 году № 5 от 21 января 2002// Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 2002. № 20.

Омбудсмен впервые появился в 1809 году в Швеции. На европейском межгосударственном уровне этот институт был закреплен только во второй половине XX века. Институт омбудсменов не является органом государственной власти. Омбудсмен принимает жалобы на решения и действия властей, которые нарушают права и свободы граждан. В случае обнаружения в действиях чиновников признаков преступления омбудсмен передает дело в суд.

Международная Ассоциация адвокатов приняла следующее определение термина омбудсмен: “Служба, предусмотренная конституцией или актом законодательной власти и возглавляемая независимым публичным должностным лицом высокого ранга, которое ответственно перед законодательной властью, получает жалобы от пострадавших лиц на государственные органы, служащих, нанимателей или действует по собственному усмотрению и уполномочено проводить расследования, рекомендовать корректирующие действия и представлять доклады”.

В Республике Молдова деятельность парламентских адвокатов направлена на обеспечение гарантий соблюдения конституционных прав и свобод центральными и местными органами публичной власти, учреждениями, организациями и предприятиями независимо от вида собственности, общественными объединениями, а также должностными лицами всех уровней. Парламентские адвокаты способствуют восстановлению нарушенных прав, а также совершенствованию законодательства в области защиты прав и свобод. Парламентскими адвокатами могут быть граждане Республики Молдова, достигшие 35-летнего возраста, имеющие высшее юридическое образование и познания в области защиты прав и свобод человека, пользующиеся авторитетом в обществе (ст. 3 Закона о парламентских адвокатах).

Деятельность парламентских адвокатов строится на принципах законности и гласности, социальной справедливости, демократии, гуманизма и общедоступности.

Парламентские адвокаты в течение всего срока полномочий обладают неприкосновенностью. Они рассматривают обращения граждан Республики Молдова, а также постоянно проживающих или временно находящихся на ее территории иностранных граждан и лиц

без гражданства (заявителей), права и законные интересы которых нарушены в Республике Молдова.

Заявление подается парламентскому адвокату в письменной форме на государственном или другом языке в соответствии с Законом о функционировании языков на территории Республики Молдова. Заявление, направляемое парламентскому адвокату, не облагается государственной пошлиной. Парламентские адвокаты рассматривают заявления на решения или действия (бездействие) центральных и местных органов публичной власти, учреждений, организаций и предприятий независимо от вида собственности, общественных объединений и должностных лиц всех уровней, нарушивших, по мнению заявителя, его конституционные права и свободы. Заявление может быть подано парламентскому адвокату не позднее чем по истечении года со дня предполагаемого нарушения конституционных прав и свобод заявителя или с того дня, когда заявителю стало известно об этом.

При наличии достоверной информации о массовых или грубых нарушениях конституционных прав и свобод граждан либо в случаях, имеющих особое общественное значение или связанных с необходимостью защиты интересов лиц, не способных самостоятельно использовать правовые средства защиты, парламентский адвокат вправе принять по собственной инициативе соответствующие меры реагирования в пределах своей компетенции. Парламентский адвокат по собственной инициативе может начать производство по выявленным фактам нарушений прав и свобод человека.

Приняв заявление к рассмотрению, парламентский адвокат вправе обратиться к соответствующим органам и должностным лицам за содействием в организации проверки обстоятельств, подлежащих выяснению и проверить изложенные в заявлении факты. Проверка не может быть поручена органу или должностному лицу, решения или действия (бездействие) которых обжалуются.

Должностные лица всех уровней обязаны предоставить парламентскому адвокату запрашиваемые материалы и документы, иную информацию, необходимую для осуществления его полномочий, не позднее 10 дней со дня получения запроса, если в самом запросе не установлен иной срок.

При установлении факта нарушения прав заявителя парламентский адвокат направляет соответствующему органу или должностному лицу, в решениях или действиях (бездействии) которых он усматривает нарушение конституционных прав и свобод человека, свое заключение, содержащее рекомендации относительно необходимых мер для безотлагательного восстановления нарушенных прав и свобод, о чем уведомляет заявителя (в 2003 году парламентские адвокаты направили 35 таких заключений). Если парламентский адвокат не согласен с принятыми мерами, он вправе обратиться в вышестоящий орган для принятия мер по исполнению рекомендаций, содержащихся в заключении. Орган или должностное лицо, получившие заключение, обязаны в месячный срок рассмотреть его и сообщить о принятых мерах в письменной форме парламентскому адвокату.

Парламентские адвокаты обладают правом на обращение в Конституционный суд с запросом об осуществлении контроля конституционности законов, постановлений Парламента, указов Президента Республики Молдова, постановлений и распоряжений Правительства, их соответствия общепринятым принципам и международным правовым актам по правам человека. Парламентские адвокаты представили в 2003 году в Конституционный суд 2 обращения, в 2002 году - 21 обращение, в 2001 году - 8 обращений.

Парламентские адвокаты совместно с обслуживающим персоналом образуют самостоятельное государственное учреждение - Центр по правам человека. Основными задачами Центра являются обеспечение деятельности парламентских адвокатов по осуществлению гарантий соблюдения конституционных прав и свобод человека в Республике Молдова центральными и местными органами публичной власти, учреждениями, организациями и предприятиями независимо от вида собственности, общественными объединениями и должностными лицами всех уровней, а также совершенствованию законодательства в области защиты прав человека, правовому просвещению населения.

В целом мировой опыт подтверждает высокую эффективность функционирования “омбудсмана”, “парламентского адвоката”, “защитника народа”, “парламентского уполномоченного по правам

человека”, “общественного прокуратора”, который стал неотъемлемым атрибутом правовых систем Европы и Америки, Австралии и других стран.

Также права и свободы женщин защищают ряд неправительственных организаций Молдовы. Многие из них одновременно проводят мониторинг ситуации в области прав в стране, а также выполняют различные программы, направленные на обучение правам женщин, информирование женщин об основных правах и свободах.

Важным внесудебным механизмом защиты прав и свобод является право обращаться с петициями в органы власти. Петиции имеют широкое применение как во внутреннем, так и в международном праве.

В Молдове право на петиции регламентируется Конституцией, Законом о подаче петиций, Постановлением Правительства РМ об утверждении Инструкции о ведении делопроизводства по петициям физических лиц, поданным в государственные органы, на предприятия, в учреждения и организации Республики Молдова<sup>1</sup>.

Право петиций - важное средство проявления общественно-политической активности граждан, заинтересованности их в общественных делах, а также защиты ими своих прав. Обращения граждан имеют значение и как канал укрепления связей государственного аппарата с населением, как источник информации, необходимой для решения текущих вопросов общественной жизни<sup>2</sup>.

Согласно статье 52 Конституции РМ граждане имеют право обращаться к властям с петициями от своего имени. Законно созданные организации имеют право обращаться с петициями от имени коллективов, которые они представляют. Более подробно данные по-

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства РМ об утверждении Инструкции о ведении делопроизводства по петициям физических лиц, поданным в государственные органы, на предприятия, в учреждения и организации Республики Молдова №.208 от 31.03.1995 // Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 1995. № 24.

<sup>2</sup> Боршевский А.П. Основные права и свободы граждан в ведущих демократических странах мира и в Молдове. Кишинев, 2004. С.176.

ложения регламентирует Закон о подаче петиций. Под петицией в законе понимается любое заявление, жалоба, предложение, обращение, поданные компетентным органам, в том числе предварительное заявление, которым опротестовывается административный акт или не рассмотрение прошения в установленный законом срок.

Предварительные заявления подаются в орган, издавший административный акт. Если орган, издавший административный акт, подчиняется вышестоящему органу, предварительное заявление по выбору заявителя может быть адресовано либо органу, издавшему административный акт, либо вышестоящему органу.

Заявитель, не удовлетворенный ответом, полученным на предварительное заявление, или не получивший ответа в установленный законом срок, вправе обратиться в компетентный административный суд. Петиция подается в письменной форме на государственном или другом языке в соответствии с Законом о функционировании языков на территории Республики Молдова<sup>1</sup>.

Согласно ст. 8 закона петиции рассматриваются соответствующими органами в 30-дневный срок, а если они не требуют дополнительного изучения и рассмотрения - незамедлительно или в 15-дневный срок со дня регистрации. В исключительных случаях срок рассмотрения петиции может быть продлен руководителем соответствующего органа, но не более чем на один месяц, о чем извещается проситель.

При рассмотрении петиции не допускается разглашение сведений о личной жизни просителя без его согласия или сведений, огласка которых приводит к нарушению его прав и законных интересов, а также сведений, составляющих государственную тайну. Не допускается выяснять сведения о личности просителя, не имеющие отношения к содержанию петиции.

Результаты рассмотрения петиции доводятся до сведения просителя в письменной или, с его согласия, в устной форме. Ответ должен основываться на материалах рассмотрения и содержать ссылки на законодательство.

---

<sup>1</sup> Закон РМ о функционировании языков на территории Молдавской ССР №3465-XI от 01.09.1989// Вести. 1989. № 9.

Статья 15 закона гласит, что в случае признания изложенных в петиции требований законными орган или должностное лицо, принявшее решение об их удовлетворении, обязан принять меры по возмещению причиненного просителю материального ущерба и в соответствии с законом установить ответственность виновных в его нарушении.

Просители, считающие, что их права нарушены и не согласные с решением органа или должностного лица, рассмотревшего петицию, вправе обратиться в административный суд в шестимесячный срок со дня сообщения им решения, а в случае, если ответ в указанный срок не получен, - со дня, когда должны были его получить.

Преследование просителя за подачу петиции или за критические высказывания, содержащиеся в ней, влекут за собой уголовную ответственность<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Закон РМ о подаче петиций № 190-XIII от 19.07.1994// Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 2003. № 6-8.

## ЗАЩИТА ПРАВ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА

*Сосна Борис,*

доктор права, заведующий кафедрой права Государственного  
института непрерывного образования; и.о. профессора  
Европейского университета Молдовы

*Сары Оксана,*

соискательница юридического факультета Академии народного  
хозяйства при Правительстве Российской Федерации

Права женщин в сфере семейных отношений установлены нормами международного права и законодательством Республики Молдова.

Семья является ячейкой общества. Теория семейного права определяет семью как «круг лиц, связанных личными неимущественными и имущественными правами и обязанностями, вытекающими из брака, родства, усыновления или иной формы принятия детей в семью»<sup>1</sup>.

Жилищное право признает членами семьи не только лиц, состоящих в браке, но и лиц, не состоящих в браке, но проживающих совместно и ведущих общее хозяйство.

Равноправие всех граждан провозглашено и частью (2) ст. 16 Конституции РМ, согласно которой все граждане Республики Молдова равны перед законом и властями независимо от расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, пола, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения или социального происхождения.

Закрепленный международным правом и Конституцией РМ, принятой 29.07.1994 года принцип равноправия женщин с мужчинами конкретизируется в ст. 2, 5, 16, 19, 20, 21, 26, 58, 74 и 79

---

<sup>1</sup> Большой юридический словарь/Под ред. Сухарева А.Я., Крутских В.Е., Москва, 2004. С. 563.

Семейного кодекса Республики Молдова (СК РМ) № 1316-XIV от 26.10.2000 года<sup>1</sup>.

Принцип равенства женщины с мужчиной в семейных отношениях закреплён ст. 5 СК РМ. Согласно части (1) ст. 5 СК РМ лица, состоящие в браке, имеют равные права и несут одинаковые обязанности в семейных отношениях, вне зависимости от пола, расы, национальности и этнической принадлежности, от языка, вероисповедания, политических и иных взглядов, от имущественного положения и социального происхождения.

Все вопросы семейной жизни решаются супругами совместно в соответствии с принципом их равенства в семейных отношениях.

Каждый из супругов вправе продолжать своё занятие, работу по специальности или выбирать их по своему усмотрению.

В результате самостоятельного выбора супруги определяют место своего жительства.

Статья 17 СК РМ устанавливает право каждого супруга на выбор фамилии при заключении брака.

Согласно части (1) ст. 19 СК РМ имущество, нажитое супругами за время брака, подпадает под режим совместной собственности.

Согласно части (1) ст. 20 СК РМ имущество, нажитое супругами в период состояния в браке, согласно законодательству принадлежит им обоим по праву совместной собственности.

Согласно части (2) ст. 20 СК РМ совместную собственность супругов составляет имущество, приобретенное за счет:

а) доходов каждого из них, полученных в результате:

- трудовой деятельности;
- предпринимательской деятельности;
- интеллектуальной деятельности;

б) премий, вознаграждений и других выплат, за исключением выданных в качестве компенсации (материальная помощь, возмещение ущерба в связи с повреждением здоровья и т.д.);

с) других общих средств.

Совместной собственностью супругов являются созданное, основанное или приобретенное за счет общих средств движимое и не-

---

<sup>1</sup> Семейный кодекс РМ. Кишинев, 2009.

движимое имущество, приобретенные за счет таких средств ценные бумаги, вклады, доли капитала в финансовых учреждениях и коммерческих обществах, а также другое имущество, нажитое за время брака, даже если оно приобретено или вложено на имя одного из супругов (часть (3) ст. 20 СК РМ).

Согласно ст. 39 закона РМ «О кадастре недвижимого имущества» от 25 февраля 1998 года в случае приобретения недвижимого имущества одним из супругов в Реестре недвижимого имущества указываются данные обоих супругов.

Согласно части (4) ст. 20 СК РМ право на совместную собственность принадлежит супругу и в случае, если он не имел самостоятельного дохода в связи с ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми или по другим уважительным причинам.

Эта норма направлена на охрану прав женщин и защиту материнства, обеспечивая равенство женщины, не имеющей самостоятельного дохода в связи с уходом за детьми.

Статья 21 СК РМ устанавливает равенство супругов при владении, пользовании и распоряжении общим имуществом

Супруги владеют, пользуются и распоряжаются общим имуществом по обоюдному согласию.

Каждый супруг вправе заключать сделки по распоряжению общим имуществом, кроме сделок по распоряжению недвижимым имуществом.

Статья 26 СК РМ признает за супругами право на равные доли в общем имуществе при его разделе, но позволяет суду изменить доли супругов в общем имуществе исходя из интересов одного из супругов и/или интересов их несовершеннолетних детей.

Часть (2) ст. 26 СК РМ позволяет суду увеличить долю одного из супругов в общем имуществе и тем самым уменьшить долю другого, не устанавливая предела этого увеличения, что способствует злоупотреблениям и коррупции судей<sup>1</sup>.

По нашему мнению, следует изменить часть (2) ст. 26 СК РМ, установив, что доля одного из супругов в общем имуществе может быть увеличена не более чем до 70%.

---

<sup>1</sup> Там же.

Часть (1) ст. 58 СК РМ устанавливает равные права и обязанности отца и матери по отношению к детям. Часть (2) ст. 58 СК РМ предусматривает, что родительские права и обязанности прекращаются с момента достижения детьми совершеннолетия или приобретения ими полной дееспособности.

Согласно части (1) ст. 20 Гражданского кодекса РМ № 1107-XV от 06.06.2002 года полная дееспособность физического лица возникает с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении восемнадцати лет.

Согласно части (2) ст. 20 ГК РМ несовершеннолетний, вступивший в брак, приобретает полную дееспособность. Расторжение брака не приводит к утрате полной дееспособности несовершеннолетнего. В случае признания брака недействительным судебная инстанция может лишить несовершеннолетнего супруга полной дееспособности с момента, определяемого судебной инстанцией.

Согласно части (3) ст. 20 ГК РМ несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору либо с согласия родителей, усыновителей или попечителя осуществляет предпринимательскую деятельность. Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) осуществляется по решению органа опеки и попечительства – с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо, при отсутствии такого согласия, – по решению судебной инстанции.

Части (2) и (3) ст. 20 ГК РМ, по нашему мнению, следует отметить, т.к. они нарушают права женщин и несовершеннолетних детей. Освобождение отца от уплаты алиментов из-за того, что его дочь в 17 лет вступила в брак или устроилась на работу, противоречит общепринятым нормам морали.

Часть (2) ст. 82 СК РМ даёт жене право взыскать алименты на свое содержание в период беременности и в период ухода за ребенком в течение 3 лет со дня его рождения. Эта норма способствует реализации принципа равноправия женщин.

Охране прав женщин способствует и п. d) части (1) ст. 170 Гражданско-процессуального кодекса РМ № 225-XV от 10.02.2003 года, согласно которому суд обязан возвратить иск мужа о расторже-

нии брака во время беременности жены или в течение одного года со дня рождения ребенка, если нет согласия жены на расторжение брака<sup>1</sup>.

Согласно части (1) ст. 85 ГПК РМ исковые заявления о взыскании алиментов и социальных пособий освобождаются от оплаты государственной пошлины.

После принятия искового заявления суд осуществляет подготовку дела к судебному разбирательству в соответствии со ст. 183-191 ГПК РМ.

Согласно части (2) ст. 192 ГПК РМ дела о взыскании алиментов, о защите прав и интересов несовершеннолетних, о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица, дела по трудовым спорам, дела об оспаривании нормативных актов, решений, действий или бездействия органов публичной власти, других органов и организаций, официальных лиц и государственных служащих рассматриваются в неотложном и первоочередном порядке.

Согласно части (1) ст. 256 ГПК РМ немедленному исполнению подлежит судебный приказ или судебное решение, которым ответчик обязывается к выплате:

- а) алиментов;
- б) заработной платы и других платежей, вытекающих из трудовых отношений, а также сумм, предусмотренных статусом безработных, в размере одной средней заработной платы;
- в) возмещения вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица, если возмещение установлено в виде периодических денежных выплат;
- д) одной средней заработной платы за вынужденное отсутствие на работе в случае восстановления работника на работе.

Алименты на содержание несовершеннолетних детей согласно п. д) ст. 345 ГПК РМ могут быть взысканы не только в порядке искового производства, но и в порядке приказного (упрощенного) производства.

---

<sup>1</sup> Гражданский процессуальный кодекс РМ. Кишинев, 2009.

## РАВЕНСТВО МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

*Лунашку Зинаида,*

доктор права, конференциар юридического факультета  
Государственного университета Молдовы

*Мыца Снежана,*

эксперт по проблемам гендерного равенства Института демократии

Равенство мужчин и женщин - это вопрос равенства человеческого существования. Равенство полов - это возможность быть на виду, обретение самостоятельности и равноправие женщин и мужчин во всех сферах общественной и частной жизни.

Это понятие предполагает признание и оценку взаимодополняемости различных ролей, присущих женщинам и мужчинам в обществе.

Обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин является одним из важных показателей продвижения общества по демократическому пути развития<sup>1</sup>. В 1977 году ООН приняла резолюцию 32/142, призвав все страны провозгласить 8 марта днем борьбы за равные права женщин.

В национальном законодательстве право равенства закреплено в 16 статье Конституции РМ. Согласно ей все граждане Республики Молдова равны перед законом и властями независимо от расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, пола, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения или социального происхождения<sup>2</sup>.

В Уголовном кодексе РМ ст. 176 гласит, что нарушение прав и свобод граждан, гарантированных Конституцией и другими законами, в зависимости от пола, расы, цвета кожи, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального

<sup>1</sup> Основы обучения демократии. Кишинев, 2008. С. 202-235.

<sup>2</sup> Конституция РМ. Кишинев, 2009.

происхождения, принадлежности к национальному меньшинству, имущественного, сословного или иного положения, совершенное должностным лицом и повлекшее ущерб в значительных размерах, наказывается штрафом в размере от 300 до 600 условных единиц, или неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 150 до 240 часов, или лишением свободы на срок до 3 лет с лишением или без лишения во всех случаях права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 2 до 5 лет.

В Трудовом кодексе указано, что в рамках трудовых отношений действует принцип равноправия всех работников (ст. 8). Запрещается любая прямая или косвенная дискриминация работника по признаку пола, возраста, расы, национальности, вероисповедания, политических убеждений, социального происхождения, места жительства, наличия физических, умственных или психических отклонений, членства в профсоюзе или участия в профсоюзной деятельности, а также по иным критериям, не связанным с профессиональными качествами работника<sup>1</sup>.

Закон об оплате труда предусматривает, что при установлении заработной платы не допускается дискриминация работников в зависимости от возраста, пола, расовой и национальной принадлежности, политических убеждений, вероисповедания и материального положения.

Анализ отечественных нормативных актов свидетельствует о том, что молдавское государство провозгласило обеспечение равных возможностей для реализации мужчинами и женщинами принадлежащих им равных прав и свобод одним из приоритетов государственной политики и несет конкретные обязательства по их выполнению. Однако пока эти обязательства остаются нереализованными. Более того, в последнее десятилетие реформы в стране проводятся во многом за счет ущемления прав и свобод женской половины общества, растет дискриминация женщин как в социально-трудовой сфере, так и в сфере политики<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс. Кишинев, 2009.

<sup>2</sup> Мыца С., Касым С. Равенство мужчин и женщин: национальное законодательство Республики Молдова// Закон и жизнь. 2008. №12. С. 40-41.

В Молдове, согласно данным Национального бюро статистики, на начало 2008 года женщины составляют 51,9% жителей Молдовы. Однако, как отмечено в Базовом докладе о положении в области прав человека в Республике Молдова, участие женщин в принятии решений и управлении государством не соответствует демократическим нормам. В докладе указано, что в Молдове не существует ни одного законодательного или исполнительного органа, в котором женщины были бы представлены в соответствии с реальной долей в составе населения – более половины.

С целью законодательного закрепления равных прав в 2006 году в Молдове был принят Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин в политической, экономической, социальной, культурной и других сферах жизни для предотвращения и устранения всех форм дискриминации по признаку пола<sup>1</sup>.

Статья 5 закона определяет, что в Республике Молдова женщины и мужчины имеют гарантированные им равные права и свободы и равные возможности для их реализации. Проведение политики или совершение действия, не обеспечивающих равных возможностей женщинам и мужчинам, является дискриминацией и подлежит устранению в соответствии с законодательством компетентными органами публичной власти. Действия, каким-либо образом ограничивающие или исключают равный подход к женщинам и мужчинам, являются дискриминационными и запрещаются. Правовой акт, содержащий дискриминационные положения по признаку пола, должен быть объявлен компетентными органами недействительным.

В случае установления условий для замещения публичных должностей центрального и местного уровня должны обеспечиваться равные возможности для участия в конкурсе женщин и мужчин. Установление каких-либо прямых или косвенных ограничений по признаку пола при объявлении, организации и допуске к конкурсу на замещение публичной должности запрещается. Не разрешается объявление и организация конкурса только для лиц одного пола.

---

<sup>1</sup> Закон № 5 от 09.02.2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин в политической, экономической, социальной, культурной и других сферах жизни // Monitorul Oficial al RM. 2006. Nr. 47-50.

Статья 7 закона гласит, что партии и другие общественно-политические организации обязаны способствовать обеспечению равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин - членов партии или организации посредством: обеспечения представительства в руководящих органах гендерного состава партии или организации; обеспечения представительства женщин и мужчин в списках кандидатов без дискриминации по признаку пола.

Государство гарантирует женщинам и мужчинам равные права и равные возможности, равный подход при трудоустройстве. Работодатель осуществляет прием на работу с использованием методов, обеспечивающих равный доступ женщин и мужчин к труду, в том числе посредством временных специальных мер. Процедуры, необходимые для обеспечения гендерного равенства на рабочих местах, должны включаться в индивидуальные и коллективные трудовые договоры и коллективные соглашения в качестве обязательств работодателя и работников<sup>1</sup>.

Для обеспечения гендерного равенства работодатель обязан: обеспечить всем лицам равные возможности и равный, без дискриминации по признаку пола, подход при найме на работу по профессии, в профессиональном росте и продвижении по работе; применять одинаковые критерии при оценке качества труда, наложении взысканий и увольнении; обеспечивать равную оплату за труд равной ценности; принимать меры по предотвращению сексуального домогательства на рабочем месте в отношении женщин и мужчин, а также преследования в связи с подачей в компетентный орган жалобы на дискриминацию; обеспечить женщинам и мужчинам равные условия для совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями; ввести указания о запрете дискриминации по признаку пола в положение об организации и деятельности структуры.

Являются дискриминационными следующие действия работодателя: размещение объявлений о найме на работу, содержащих требования и критерии, предполагающие предпочтение одного из полов; необоснованный отказ в найме на работу лиц определенного пола;

---

<sup>1</sup> Основы обучения демократии. Кишинев, 2008. С. 202-235.

установление для работников в зависимости от пола более благоприятного распорядка работы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством; необоснованный отказ по признаку пола в доступе лица к участию в программе профессионального совершенствования, изменение или расторжение трудового договора либо прием на работу по тем же мотивам; применение в зависимости от пола различных условий оплаты труда за выполнение труда равной ценности; дифференцированное распределение в зависимости от пола трудовых заданий работникам с установлением в последующем менее благоприятного статуса; создание препятствий или невыносимых условий лицу, подавшему в компетентный орган жалобу на дискриминацию по признаку пола; необоснованное запрашивание сведений о гражданском состоянии претендентов.

Признается необоснованным отказ в найме на работу, в возможности профессионального роста, продвижения по работе лицу определенного пола, несмотря на его соответствие установленным требованиям, под предлогом: необходимости представления каких-либо иных документов помимо указанных в объявлении; несоответствия критериям, разработанным в последний момент; наличия семейных обязанностей; несоответствия другим условиям, не имеющим ничего общего с профессиональной подготовкой, необходимой для выполнения требуемой работы; других условий, влекущих аналогичные последствия.

Согласно статье 11, обязанность доказать отсутствие намерения прямой или косвенной дискриминации в отношении лица, считающего себя дискриминированным, лежит на работодателе. Лицо, считающее себя дискриминированным тем, что работодатель принял на работу, повысил в должности или предоставил льготы другому лицу по признаку пола либо совершил иные дискриминационные действия, вправе потребовать обоснования принятого решения в письменном виде. Работодатель обязан дать ответ на требование лица, считающего себя дискриминированным, в течение 30 дней с момента подачи заявления. В противном случае лицо вправе подать иск в соответствии с законодательством.

Статья 13 гласит, что учебно-воспитательные учреждения обеспечивают гендерное равенство: посредством доступа к воспитанию

или образованию; в процессе воспитания или образования, включая оценку приобретенных знаний; в педагогической и научно-педагогической деятельности; посредством разработки дидактических материалов и учебных программ в соответствии с принципом гендерного равенства; посредством включения гендерного воспитания в систему воспитания в качестве неотъемлемой ее части; посредством воспитания девочек и мальчиков в духе партнерства и взаимного уважения<sup>1</sup>.

Запрещается любая форма дискриминации по признаку пола в том, что касается доступа женщин и мужчин к медицинским услугам всех уровней и к программам предупреждения заболеваний и укрепления здоровья.

Лица, подвергшиеся дискриминации по признаку пола, имеют право на возмещение ущерба в установленном законодательством порядке.

Равенство мужчин и женщин также закреплено в Законе Республики Молдова об охране здоровья, Законе об образовании, в Семейном кодексе (ст. 5 и 16), который закрепляет равенство в семейных отношениях<sup>2</sup>.

Анализ отечественных нормативных актов свидетельствует о том, что молдавское государство провозгласило обеспечение равных возможностей для реализации мужчинами и женщинами принадлежащих им равных прав и свобод одним из приоритетов государственной политики и несет конкретные обязательства по их выполнению. Однако пока эти обязательства остаются нереализованными. Более того, в последнее десятилетие реформы в стране проводятся во многом за счет ущемления прав и свобод женской половины общества, растет дискриминация женщин как в социально-трудовой сфере, так и в сфере политики.

---

<sup>1</sup> Закон № 5 от 09.02.2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин в политической, экономической, социальной, культурной и других сферах жизни // Monitorul Oficial al RM. 2006. Nr. 47-50.

<sup>2</sup> Семейный кодекс. Кишинев, 2009.

## PONDEREA DE GEN ÎN SISTEMUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT DIN REPUBLICA MOLDOVA (REFERINȚE DEMOGRAFICE)

*Lisnic Angela,*

doctor în istorie, conferențiar universitar  
la Universitatea Pedagogică de Stat “Ion Creangă”

Favoarea face lumea și o desface, poate să-ți dea și spirit, dar poate și să ți-l ia. Este deci mai important să păstrezi favoarea celor mari decât propria –ți avere<sup>1</sup>. Pentru o țară, care își dorește o dezvoltare prosperă trebuie să țină cont de a menține favoarea posibilității și oportunități de evoluare activă și benefică a fiecărui cetățean al ei. Dar „Situția demografică din R. Moldova a revenit în atenția Organizației Națiunilor Unite (ONU). Deoarece numărul persoanelor cu vârste de peste 60 de ani crește continuu, fapt care poate afecta dezvoltarea economiei. Reprezentanții ONU și membrii Secției de Științe Medicale a Academiei de Științe din Moldova (A.Ș.M.) au discutat subiectul într-o ședință la A.Ș.M.<sup>2</sup> Și pe acest „fondal al sărăciei și exodului masiv de populație, după afirmațiile ex-deputatului Ion Varta, - se amplifică un alt fenomen social negativ – abandonul școlar și reducerea gradului de școlarizare a tinerei generații”<sup>3</sup>. Și în continuare Ion Varta susține ideea că „lipsesc cercetări profunde cu privire la tendințele demografice negative din Republica Moldova și politicile pe care trebuie să le implementeze în acest domeniu autoritățile statului. Nu se alocă surse financiare din bugetul național pentru efectuarea unor studii academice fundamentale, necesare pentru identificarea unor soluții adecvate pentru depășirea fenomenelor negative demografice. Executivul se mulțumește deocamdată doar cu acumularea unor studii efectuate de un șir de organisme internaționale”<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Crăciun V. Maxime și cugetări. Cioburi de înțelepciune și de nebulie. Vol.II. Chișinău 2008. P.158

<sup>2</sup> <http://social.moldova.org/news/onu-este-preocupata-de-situatia-demografica-din-r-moldova-111323-rom.html>

<sup>3</sup> Declarația deputatului Ion VARTA cu privire la situația demografică. <http://cezarsalahor.wordpress.com/2008/02/28/declaratia-deputatului-ion-varta-cu-privire-la-situatia-demografica/>

<sup>4</sup> Ibidem

Reieșind din cele expuse mai sus în prezentul studiu ne-am propus drept obiect de cercetare situația demografică, care s-a constituit în sistemul de învățământul din Republica Moldova la etapa actuală. Scopul preconizat pentru examinare îl constituie analiza parametrilor și indicilor demografici ce s-au constituit în sistema de învățământ din Republica Moldova din 2000 până în 2009, pentru definirea acelor carențe ce-au constituit în această sistemă și acele efecte ce le poate avea în continuare această stare de lucruri. Ca obiective de examinare am căutat: - a determina situația existentă în acest domeniu, definirea indicilor principali ce caracterizează această situație, evidențierea problemelor ce rezidă din acești parametri și indici, prognozarea unor scenarii de evoluare a situației existente în această sferă ca parte componentă a societății noastre. Ca surse de examinare am luat referințele oficiale ale Biroului Național de Statistică pe anul 2007, 2008, 2009 cât și alte referințe cu caracter demografic din sursele internet accesibile pentru studiu și observațiile empirice din activitatea didactică cu profesorii de la cursurile de perfecționare de la Institutul de Științe ale Educației.

Astfel putem constata că „în Republica Moldova femeile constituie 53% din populație, totuși condiția femeii în societatea noastră este încă destul de dificilă, fiind afectată de consecințele crizei economice, cât și de statutul ei de mamă și soție pe care deseori trebuie să îl combine și cu statutul său de întreținătorul familiei. Chiar dacă în ultimii ani s-au întreprins diverse activități în scopul instituirii egalității gender, un șir de situații fac tot mai simțită necesitatea unor noi abordări pluri-dimensionale din perspectiva gender în care atât femeile, cât și bărbații să aibă șanse egale de a participa la toate tipurile de activități sociale, să beneficieze în egală măsură de privilegiile economice, politice și culturale și să divizeze în mod echitabil responsabilitățile și obligațiunile”<sup>1</sup>.

Această stare de fapt are o conotație specifică în sistema de învățământ. Constatăm că „pentru anul de învățământ 2006–2007 în învățământul primar și secundar general numărul elevilor de gen masculin a fost cu cca. 100 persoane mai mare față de cel al numărului de elevi de gen feminin, iar în anul următor (2007/2008) numărul se egalează. În cel secundar profesional numărul băieților este de aproape două ori mai mare. Mai multe fete decât băieți urmează instituții de învățământ

<sup>1</sup> [http://www.iubire.md/ro/familylaw/asigurarea\\_egalitatii.shtml](http://www.iubire.md/ro/familylaw/asigurarea_egalitatii.shtml)

superior (cu 20,4 mii mai multe în anul de învățământ 2006-2007 și cu 21,9 mii mai multe în anul 2007-2008)<sup>1</sup>. O situație mai diferită de nivelul secundar se constituie în cel superior. Astfel „fetele predomină la nivelul învățământului superior (6 din 10 studenți fiind de gen feminin), iar ponderea fetelor în anul de studii 2007/08 s-a majorat la 58,9% comparat cu 58% în anul de studii precedent. Domeniile „feminizate” sunt învățământul (72,3% fete din numărul total de studenți), ocrotirea sănătății (69,2%), economie (62,5%) și arte și cinematografe (61,5%). Domeniile cu predominanța numerică a studenților de gen masculin sunt cultura fizică și sport (80,0% băieți), industria (64,8%), drept (56,8%) și agricultură (55,1%). Această segregare este valabilă și pentru piața de muncă, astfel producându-se o evoluție de ciclicitate<sup>2</sup>.

Referințele statistice ne permit să constatăm că numărul reprezentațiilor de gen feminin în general este mai mare față de genul masculin în sistemul învățământului la nivel de colegii și cel superior. Respectiv și tendințele ce se proliferază în această sferă influențează la procesele demografice din republică. La momentul de față în Republica Moldova atestăm o puternică feminizare a cadrelor didactice incluse în această piață de muncă. Din numărul total de 49,4 mii persoane angajate ca personal didactic (în anul de studii 2007/2008), femeile constituie mai mult de trei pătrimi<sup>3</sup>. Tendința „feminizării” învățământului ca piață de muncă este una constantă, femeile constituind circa 80% din personal didactic, proporție care nu suferă modificări majore de la an la an, pentru perioada 2003-2008).<sup>4</sup> Pe de altă parte „masculinizarea” învățământului secundar profesional există și în rândul cadrelor didactice. Deși cadrele didactice se distribuie în mod egal pe genuri (1,2 mii femei și 1,2 mii bărbați în anul 2007), ponderea bărbaților este una cu mult mai mare decât în învățământ în general (37,3 mii femei și doar 12,1 mii bărbați în anul de învățământ 2007/08<sup>5</sup>. Situație ce se vede destul de concludent din tabela de mai jos<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> [http://www.statistica.md/public/files/publicatii\\_electronice/populatia/Pop\\_viriste\\_sex\\_terit\\_2009.pdf](http://www.statistica.md/public/files/publicatii_electronice/populatia/Pop_viriste_sex_terit_2009.pdf)

<sup>2</sup> Ibidem

<sup>3</sup> Ibidem

<sup>4</sup> Ibidem

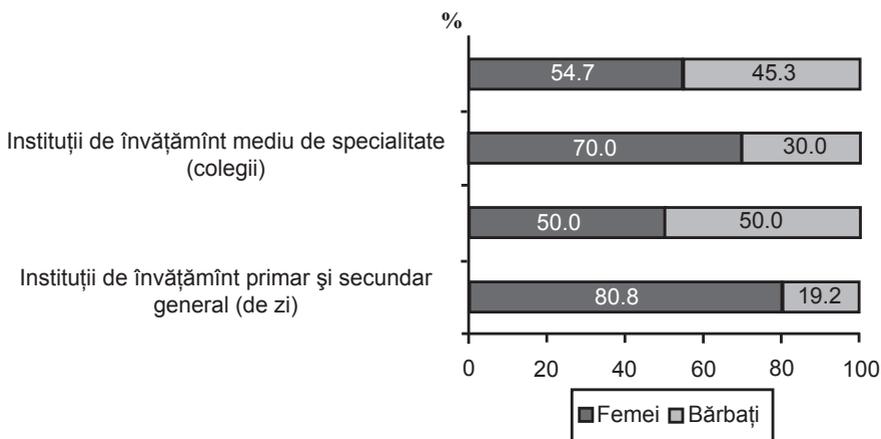
<sup>5</sup> Ibidem

<sup>6</sup> Ibidem

## CADRE DIDACTICE

	Total Total				Feminin, % Female, %				Masculin, % Male, %				
	2005- 2006	2006- 2007	2007- 2008	2008- 2009	2005- 2006	2006- 2007	2007- 2008	2008- 2009	2005- 2006	2006- 2007	2007- 2008	2008- 2009	
Instituții de învățământ primar și secundar general	40977	40131	38743	36986	83,1	83,2	83,8	84,2	16,9	16,8	16,2	15,8	General schools
Instituții de învățământ secundar profesional	2432	2478	2447	2344	52,9	52,9	51,5	53,7	47,1	47,1	48,5	46,3	Vocational schools
Colegii	1972	1999	1967	2027	57,3	68,3	68,3	69,3	42,7	31,7	31,7	30,7	Colleges
Instituții de învățământ superior	6221	6571	6447	6415	54,1	54,7	54,3	54,0	45,9	45,3	45,7	46,0	Higher education institution
Total	51302	51179	49604	47772	73,9	74,7	75,1	76,1	26,1	25,3	24,9	23,9	Total

*Ponderea femeilor-pedagogi în numărul total al personalului didactic în anul de studii 2007/2008*



Dacă e să dăm o apreciere unei astfel de stări de fapt am putea susține că pe de o parte ea creează o situație benefică pentru femei în angajarea în câmpul de muncă. Dar pe de altă parte se vede concludent că dacă să apreciem această tendință ca calitativ pozitivă și ce creează o egalitate de șanse în activitate prin ponderea femeilor în sistema de învățământ, de

fapt pe umerii femeilor revine responsabilitatea rezolvării tuturor problemelor organizatorice și manageriale. Această situație perturbază și clișeele stereotipice comportamentale atât în mediu didactic cât și în mediul studios. Are loc o tendință de substituire a modelelor comportamentale tradiționale cu altele noi. Aceasta din urmă purtând în sine o nouă sistemă de valori și strategii de existență, pe care profesorii greu o identifică sau cu care nu sunt de acord să o accepte. Astfel se creează o coliziune la nivel conceptual și existențial între profesori și tineretul studios. Fapt care este dificil de estimat prin indici cantitativi, dar care se pot evidenția doar prin studiile cu caracter sociologic, și care ar fi necesare să fie efectuate nu numai pe verticală dar și pe orizontală în sistemul de învățământ.

Un alt indice cantitativ constatat în prezenta analiză îl atestăm în indicele de vârstă a cadrelor didactice care sunt incluse în sistemul de învățământ. Astfel în rândul subiecților de educație există și anumite coliziuni în componența de vârstă a cadrelor didactice din învățământ. În ultimii ani se atestă o îmbătrânire inadmisibilă a corpului profesoral didactic, circa 7% din toate cadrele didactice au depășit deja vârsta de pensionare, 53% din cadrele didactice au o vechime de muncă de peste 18 ani. Conform situației din 1 octombrie 2001, 1357 de cadre didactice au până la pensie doar 1-3 ani, însă numărul de tineri specialiști angajați la lucru în școli este nesemnificativ.

#### CADRE DIDACTICE ÎN ȘCOLI DE ZI, GIMNAZII, LICEE, DUPĂ VECHIMEA ÎN MUNCĂ

	2000/01	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	
<b>Cadre didactice - total</b>	42271	40877	40036	38647	36892	<b>Pedagogical staff - total</b>
cu vechimea în munca pedagogică:						<i>by seniority:</i>
până la 3 ani	3339	3468	3331	3168	2916	<i>up to 3 years</i>
3-8 ani	4109	3762	3804	3606	3460	<i>3-8 years</i>
8-13 ani	5587	3707	3540	3286	2975	<i>8-13 years</i>
13-18 ani	7235	5236	4922	4443	4052	<i>13-18 years</i>
18 ani și peste	22001	24704	24439	24144	23489	<i>18 years and over</i>
<b>În procente - total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>In percent - total</b>
cu vechimea în munca pedagogică:						<i>by seniority:</i>
până la 3 ani	7,9	8,5	8,3	8,2	7,9	<i>up to 3 years</i>
3-8 ani	9,7	9,2	9,5	9,3	9,4	<i>3-8 years</i>
8-13 ani	13,2	9,1	8,8	8,5	8,1	<i>8-13 years</i>
13-18 ani	17,1	12,8	12,3	11,5	11,0	<i>13-18 years</i>
18 ani și peste	52,1	60,4	61,0	62,5	63,6	<i>18 years and over</i>

După ultimele date statistice această situație s-a agravat și mai mult. Astfel procentul de pedagogi cu vechime de muncă mai mare de 18 ani a crescut de la 52, 1% în anul 2000 la 63,6,% în anul 2009. Mai mult decât atât % de cadre tinere a crescut parțial în 2005, 2006, dar a scăzut din nou în 2009. Creșterea relativă a numărului de tineri poate fi explicată prin acele alocații pe care l-a luat statul în anii 2005-2006, referitor la tineri specialiști din acest domeniu. Dar aceste alocații nefiind satisfăcătoare pentru nivelul de trai și dificultățile întâmpinate de tineri în activitatea sa pedagogică a condiționat un exod considerabil de tineri din această sferă. În anii 1998-2000 au abandonat școala circa 4200 de cadre didactice, iar în anul 2000-2497 de profesori<sup>1</sup>. Și cum se constată în hotărârea de Guvern din 2003, „pedagogii care au rămas în școli sânt nevoiți să predea un număr exagerat de ore, revenindu-le în medie câte 1,5-2 norme fiecăruia. În multe școli disciplinele la care lipsesc profesorii respectivi nici nu se predau, fapt ce blochează accesul copiilor la studii de bază de calitate. Din cauza salariilor mici și a lipsei de cadre didactice, mulți angajați din sistemul de învățământ nu au pregătirea profesională cerută, nu cunosc noile tehnologii educaționale, nu corelează metodele de predare-învățare cu particularitățile individuale ale fiecărui copil, fapt ce se reflectă negativ asupra calității învățământului. Se formează o discrepanță între asigurarea logistică și soluțiile financiare propuse, între cerințele curriculare moderne și asigurarea cu cadre didactice competitive. Lipsa acută de cadre competitive, a echipamentelor necesare pentru dotarea laboratoarelor și a materialelor didactice intuitive pune sub semnul întrebării însăși reușita procesului de reformare a învățământului”<sup>2</sup>.

Una din cauzele unei astfel de stări de fapt o vedem în mărimea salariul cadrelor didactice din învățământ, care reprezintă doar 66% din salariu mediu pe țară. Constatarea efectuată în 2003 rămâne a fi prezentă și actualmente.

<sup>1</sup> <http://www.edu.md/files/unsorted/5.%20Strategia%20nationala%20-%20Educatie%20pentru%20toti,%202004-2015.doc>

<sup>2</sup> Ibidem

SALARIUL NOMINAL MEDIU LUNAR AL UNUI LUCRĂTOR

	2000	2005	2006	2007	2008	
Mediu pe economie, lei	407,9	1318,7	1697,1	2065,0	2529,7	<i>Average salary per economy, lei</i>
În învățământ, lei	247.7	881.8	1209.3	1351.2	1670.5	<i>in education, lei</i>
În % față de salariul mediu pe economie	60.7	66.9	71.3	65.4	66.0	<i>In % to the average salary</i>

Sursa: Rapoartele statistice cu privire la salarizare

Din tabela de mai sus se vede destul evident în plan republican salariu cadrelor didactice rămâne a fi doar 66% din salariul mediu pe țară. Lipsa unor acțiuni urgente de redresare a situației create în mediu studios riscă să aibă repercusiuni de durată.

Dacă să prognozăm o atare stare de lucruri în această sferă și în baza observațiilor empirice putem susține că nu numai lipsa atractivității din punct de vedere a distribuirii salariale afectează învățământul din Republica Moldova. Discordanța din experiența socială a pedagogilor și distorsionarea sistemelor de valori în societate este un pericol pentru criza în sistemul de învățământ. Concurența informațională ce există la moment impune profesorul să își reexamineze propria pregătire profesională. Deoarece paradigma cunoașterii în ultimii 30 de ani a cunoscut o perturbare considerabilă și impune revizuirea viziunilor asupra cunoașterii proprii zise cât și a modalităților de învățare a lor. De asemenea schimbările sociopolitice tind să influențeze situația din învățământ.

Căci după cum susținea Anatol France „arta instruirii este arta de a trezi în sufletele tinere curiozitatea, iar apoi de a o satisface”<sup>1</sup>. Dar dacă această curiozitate nu este satisfăcută în aceste suflete pot să se instaleze alte sentimente și emoții, care vor provoca tensiuni nu numai la nivel particular dar și la nivel de grup și chiar a întregii societăți.

<sup>1</sup> France A. Maxime și cugetări. Cioburi de înțelepciune și de nebulie. Vol.II. Chișinău, 2008. P.240.

Realizând analiza situației demografice din sistema de învățământ putem susține că atât cantitativ cât și calitativ această sistemă necesită o reorganizare nu numai structurală, dar și logistică în care sunt încadrați subiecții din această sferă a societății noastre.

## ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В ГАГАУЗИИ: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

*Дарадур Наталья,*

доктор истории, главный методист Приднестровского  
государственного института развития образования

В последние годы Республика Молдова испытывает много трудностей как социально-политического, так и экономического характера. Процесс адаптации населения к новым условиям проходит тяжело и сопровождается серьезными трансформациями в общественной структуре. Главными чертами этих изменений является резкое снижение рождаемости, уменьшение доли детского населения, сокращение коэффициентов фертильности и воспроизводства населения, уменьшение предстоящей жизни при рождении. В брачной сфере существенно возросла доля разводов, значительно возросла доля детей родившихся вне брака, среди новорожденных заметно увеличился удельный вес первенцев с одновременным сокращением удельного веса вторых и третьих детей. Происходит резкий рост общей смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте. Не снижается младенческая и материнская смертность. С 1999 года население республики не растет, а сокращается.

В АТО Гагаузия в сравнении с другими регионами республики пока сохраняется положительная динамика, но это пока. Данные последней переписи населения 2004 года, текущий статистический учет показывают, что и здесь демографическую ситуацию благополучной назвать сложно.

По данным Национального бюро статистики Республики Молдова, полученным в ходе переписи населения 2004 года, численность жителей АТО Гагаузия составляла на момент переписи 155646 человек, из них гагаузы - 127835 человек или 82%<sup>1</sup>. По республике в

---

<sup>1</sup> Перепись населения, 2004 г.: Статистический сб. в 4-х томах. Т.1. Демографические, национальные, языковые, культурные характеристики. Кишинев, 2006. С.49.

целом гагаузов на момент переписи 2004 года проживало 147500 человек. Со времени последней советской переписи 1989 года население данного региона сократилось на 1%<sup>1</sup>. Это следствие изменения возрастно-половой структуры гагаузского населения, сокращения рождаемости и иммиграции населения.

Половозрастная структура населения автономии, согласно данным переписи 2004 года, характеризуется преобладанием женского населения, составлявшего на момент переписи 51,2%, однако следует отметить, что в детском возрасте и в трудоспособном возрасте вплоть до 50 лет численно преобладает мужской контингент, перевес женского контингента наблюдается в возрасте старше 50 лет. В возрасте моложе трудоспособного мужской контингент по автономии составлял 11,4% всего населения против 10,8% женского контингента. Трудоспособного возраста мужчины составляли на момент переписи 32,9% населения автономии, женщины – 31,4%. Мужчин старше трудоспособного возраста насчитывалось всего 4,6%, женщин – 8,9%. В возрастной когорте 50–54 года женское население преобладает всего на 0,2%, в возрастной когорте 55–59 – на 0,4%, в когорте 60–65 лет – на 0,8%, в возрасте 65–69 и 70–75 лет – на 1,2%; в возрасте старше 70 лет – более чем на 2%. На 1000 женщин приходилось на момент исследования 953 мужчин<sup>2</sup>.

Вызывает тревогу возрастная структура гагаузского населения. Если в 1985-1989 годах родилось 16003 ребенка, то в 2000-2004 годах – 8422 ребенка. Рождаемость неуклонно снижается. Численность же населения преклонного возраста по сравнению с серединой прошлого века существенно возросла. На момент переписи 2004 года люди старше трудоспособного возраста составляли 13,5%, население моложе трудоспособного возраста – лишь 22,2%.

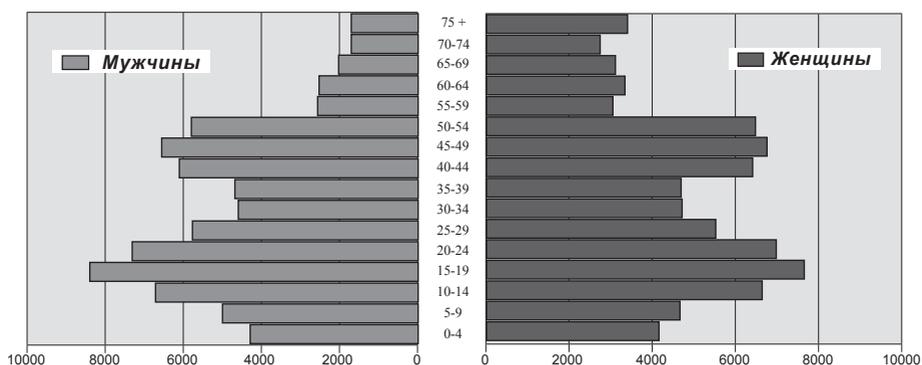
По шкале Ж. Божё-Гарнье - Э. Россета «старение» общества начинается при удельном весе пожилого населения (60 лет и старше) в 10-12 %. В АТО Гагаузия удельный вес данной возрастной когорты

<sup>1</sup> Там же. С.40 - 41.

<sup>2</sup> Перепись населения, 2004 г.: Статистический сб. в 4-х томах. Т.2. Миграция населения. Кишинев, 2006. С.168.

составил на момент переписи 13,2%. По классификации А.Г. Сундберга возрастная структура гагаузского общества близка к регрессивному типу, поскольку удельный вес населения 0–15 лет составлял по переписи 20,16%, в то время как возрастная когорта 50 лет старше – 24,62%<sup>1</sup>.

**Рис. 1.**  
**Возрастно-половая структура населения АТО Гагаузия**  
**по данным переписи 2004 г.\***



*\*Расчитано по: Перепись населения, 2004 г.: Статистический сб. в 4-х томах. Т.1. Демографические, национальные, языковые, культурные характеристики. Кишинэу, 2006. С.168*

Если для большинства развитых стран мира характерно «старение сверху», как результат увеличения средней продолжительности предстоящей жизни, уменьшения смертности в старших возрастах в условиях низкой рождаемости, для гагаузского населения характерно «старение снизу», которое является результатом снижения рождаемости.

<sup>1</sup> Перепись населения, 2004 г.: Статистический сб. в 4-х томах. Т.1. Демографические, национальные, языковые, культурные характеристики. Кишинев, 2006. С. 168.

Косвенно о «старении» гагаузского населения свидетельствует возросший средний возраст: в 1959 году средний возраст гагаузов равнялся 21,4 года, в 2004 году – 34,6 лет. При этом наблюдается достаточно большой разрыв между величинами средней продолжительности жизни мужчин и женщин. В возрасте 65–69 лет женщин отмечено переписью 3080 человек, мужчин – 2035 человек, в возрасте старше 75 лет удельный вес женщин преобладает в 2 раза. Средний возраст мужчин – 33,1 года, для женщин – 36,1 года<sup>1</sup>.

Возрастно-половая структура общества влияет на динамику демографических процессов, в первую очередь на рождаемость. Еще в 1959 году коэффициент рождаемости у гагаузов составлял 45,0 промилле, что обеспечивало расширенное воспроизводство населения, в 1989 году – 22,3 промилле<sup>2</sup>, в 2004 году – всего 11,6 промилле<sup>3</sup>.

Уровень рождаемости во многом зависит от числа женщин фертильного возраста. В АТО Гагаузия, по данным последней переписи, женщины репродуктивного возраста (15–49 лет) составляли 65,9% от числа женщин в возрасте 15 лет и старше, удельный вес женщин пострепродуктивного возраста (50 лет и старше) был равен 34,1%. При переписи число живых детей указало 99,7% женщин. Из числа женщин, указавших при переписи число живых детей, рожденных ими, одного ребенка указали 17,3%, двух детей – 29,5%, трех детей – 16,6%, четырех – 5,9% и пять детей и более указало 6,2% опрошенных. Не родивших ни одного ребенка оказалось 24,5% опрошенных<sup>4</sup>. Исходя из полученных данных, можно сделать вывод, что на сегодня

---

<sup>1</sup> Субботина И.А. Динамика численности и расселения гагаузов в СССР (50–90-е годы XX века)//Российский этнограф. №17. М., 1993. С.35; Перепись населения, 2004 г.: Статистический сб. в 4-х томах. Т.1. Демографические, национальные, языковые, культурные характеристики. Кишинев, 2006. С. 168.

<sup>2</sup> Бакурский С.В. Социально-экономические проблемы демографического развития МССР. Кишинев, 1984. С.3.

<sup>3</sup> Статистический ежегодник Республики Молдова 2005 г. Кишинев, 2005. С.49.

<sup>4</sup> Перепись населения, 2004 г.: Статистический сб. в 4-х томах. Т.1. Демографические, национальные, языковые, культурные характеристики. Кишинев, 2006. С.298-299.

няшний день у гагаузского населения наблюдаются те же тенденции, что характерны для многих развитых стран мира – уменьшение числа детей в семьях. Доминирующими стали одно–двухдетные семьи (46,8%), которые даже не восполняют поколение своих родителей, при этом значительно увеличилось число бездетных семей. Среднедетных семей (имеющих трех–четырёх детей) теперь не более 23%, многодетных (имеющих пять и более детей) – всего 6,2%.

Отметим, что динамика детности коррелирует с возрастом. В возрасте 15–19 лет лишь 4,2% женщин родили детей (3,9% одного ребенка и 0,3% двух детей); в возрасте 20–24 года детей имели 40,5% опрошенных женщин (32,3% - одного ребенка, 7,5% - двух детей, трех-четырёх – 0,7%); в возрасте 25–29 лет родили хотя бы одного ребенка 76,8% (одного ребенка родило 37,7% опрошенных, 31,4% - двух, трех-четырёх – 7,4%, 0,3% указавших число детей родило пять и более детей); в возрастной когорте 30–34 года детей имело к моменту опроса 90,0% респондентов (одного ребенка – 26,1%, двух – 44,7%, трех-четырёх – 17,8%, пять и более детей – 1,4%); к возрасту 35–39 лет детьми обзавелись 94,4% женщин (одного ребенка к этому возрасту имело 16,3% опрошенных, 47,6% - двух, трех-четырёх – 28,3%, 2,2% - пять и более детей); в возрасте 40–44 года матерями являлись 96,0% женщин (с одним ребенком – 12,4%, с двумя детьми – 45,3%, тремя-четырьмя – 35,1%, пятью и более детьми – 3,2%); в возрастной когорте 45–49 лет детей имело 95,6% указавших число детей женщин (одного ребенка - 11,6%, двух – 43,7%, трех-четырёх – 36,4% и 3,9% - пять и более детей). Среди женщин более старших возрастов (50 и более лет) детей имели 91,5% (одного ребенка – 13,6%, двух – 30,0%, трех-четырёх – 32,9% и 15,0% - пять и более детей). Наибольший процент бездетности приходится на первые три возрастные когорты: в возрасте до 19 лет еще не имели детей 95,8% женщин, в возрасте 20–24 года подавляющая часть опрошенных – 59,5% так же не имела детей, в возрастной когорте 25–29 лет бездетными являлись 23,2%. Всего до 30-летнего возраста бездетными остались до 60% опрошенных, что свидетельствует о том, что возраст рождения первенца в современном гагаузском обществе, как и в мире в целом, по сравнению с установками в XX веке изменился

в сторону повышения. Наибольший процент «единственных» детей так же приходится на возраст до 30 лет; двое детей чаще встречаются у мам поколения 1950–70-х годов. Удельный вес третьих-четвертых детей так же существенно значительнее у матерей, рожденных до середины 70-х годов. Пять и более детей чаще приходилось на долю матерей, рожденных до 60-х годов. В современном обществе преобладают одно-двухдетные семьи, с тенденцией к дальнейшему сокращению детности; существенно возрос удельный вес бездетных женщин, причем, если раньше бездетность была чаще всего следствием невозможности иметь детей или смерти единственного ребенка, то сегодня практикуется сознательный отказ от рождения детей. Удельный вес детей третьей и последующих очередностей рождения, которые и обеспечивают расширенное воспроизводство общества, существенно сократился. Если на каждую тысячу женщин в возрасте 70 лет и старше приходилось 3383 ребенка, в возрасте 60–69 лет – 2774 детей, в возрасте 50–59 лет – 2328 детей, то у современных 30–39 летних – 1965 детей, в возрастной когорте 20–29 лет – 872 ребенка, в возрасте до 20 лет на каждую тысячу женщин приходится всего 45 рождений<sup>1</sup>.

Снижение рождаемости вызвано рядом причин: изменением социально-экономических условий жизни, мотивационной основы рождаемости и ценностных установок современных поколений, а также возрастно-половой структурой населения и активизацией миграционных процессов.

На момент переписи 2004 года в АТО Гагаузия временно отсутствующее население, выехавшее за границу, составляло 16909 человек или 10,9% населения, из них мужчины составляли 51,7%, женщины – 48,3%. По возрастным группам отсутствовавшее население группировалось следующим образом: на возраст 0–14 лет приходилось 3,0% отсутствовавших, возрастной контингент 15–19 лет составлял 11,9% отсутствовавших, 84,6% отсутствовавших являлись трудоспособного возраста (20–59 лет), на долю людей пенсионного возраста приходилось порядка 0,5%. Примечательно, что в целом

---

<sup>1</sup> Там же.

среди временно выбывших за пределы страны преобладал мужской контингент, особенно в возрастной когорте 20-24 года (на 5,0%), однако в возрасте старше 30 лет среди временно отсутствующих большинство составляли женщины, особенно в возрастной группе 40–59 лет (на 9,6%)<sup>1</sup>.

Из числа временно отсутствующих в автономии на срок до одного года выехали 65,9%; 25,0% выехавших покинули страну на год – два; 6,4% выехавших будут отсутствовать в республике три – четыре года; более чем на пять лет покинули страну 2,7% временно отсутствующих<sup>2</sup>.

Последствия сложившейся ситуации ощутимы уже сегодня. Численность дошкольных и школьных контингентов уменьшается из года в год, следовательно, уже в ближайшей перспективе наметится сокращение удельного веса людей трудоспособного возраста при одновременном росте численности пенсионеров. Это может привести к уменьшению внутреннего валового продукта, обострить проблему с выплатой пенсий и социальных пособий, усугубить экономическую ситуацию.

До сих пор в Молдове не было структуры, которая занималась бы анализом и прогнозированием демографических процессов. В связи с этим последние несколько лет Фонд народонаселения ООН вел переговоры с правительством РМ, и результатом стало создание комиссии по населению и развитию под прямым патронатом премьер-министра. На комиссию возложена функция координации политик, которые разрабатываются в этой области, а также задача разработки Национальной программы улучшения демографической ситуации в стране и так называемой «Зеленой книги населения». На основе «Зеленой книги населения» Министерством экономики и торговли разрабатывается Национальная стратегия демографической безопасности. Но зачастую меры, предпринимаемые правительством, носят декларативный характер, поскольку не подкреплены соответствующими

---

<sup>1</sup> Перепись населения, 2004 г.: Статистический сб. в 4-х томах. Т.2. Миграция населения. Кишинев, 2006. С.94.

<sup>2</sup> Там же. С.114.

щими финансовыми ресурсами и, как правило, не имеют четких механизмов реализации.

Очевидно, что Молдова сегодня находится в стадии демографического кризиса, преодолеть который будет непросто. Основой улучшения воспроизводства населения может служить обеспечение достойного уровня и качества жизни людей. Также не вызывает сомнения то, что создавшаяся демографическая ситуация требует незамедлительного вмешательства как государственных, так и всех гражданских институтов нашего общества.

## RĂSPUNDEREA CONSTITUȚIONALĂ – FACTOR DE ASIGURARE A EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

*Muruianu Ion,*

judecător la Curtea Supremă de Justiție a Republicii Moldova

Odată cu ratificarea în anul 1994 a Convenției cu privire la eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW) (din 18 decembrie 1979), Republica Moldova s-a angajat, în virtutea art. 2 pct. 1, „să înscrie în constituție sau în alte dispoziții legislative corespunzătoare principiul egalității bărbaților și femeilor, .... și să asigure, pe cale legislativă sau pe căi adecvate, aplicarea efectivă a acestui principiu”.

Respectiv, în cuprinsul art. 16 alin. (2) al Constituției Republicii Moldova<sup>1</sup>, printr-o formulă generală este reglementat principiul egalității: „Toți cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără deosebire de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, opinie, apartenență politică, avere sau origine socială”.

O reglementare concretă a egalității dintre bărbați și femei s-a reușit abia în anul 2006, prin adoptarea Legii cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați<sup>2</sup>.

Printre părțile pozitive ale acestui act normativ trebuie menționate:

- introducerea noțiunilor de bază (abordare complexă a egalității între femei și bărbați, acțiuni afirmative, discriminare după criteriul de sex , egalitate de șanse, hărțuire sexuală);
- specificarea acțiunilor nediscriminatorii;
- determinarea acțiunilor discriminatorii ale angajatorului;
- specificarea mecanismului național;
- specificarea rolului avocatului parlamentar;

---

<sup>1</sup> Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29.07.1994, în vigoare din 27.08.1994// Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 1994. № 1 (cu modificări și completări pînă la 20 septembrie 2006).

<sup>2</sup> Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, nr. 5 din 09.02.2006 // Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 2006. №. 47-50.

- introducerea colectării statisticii gender.

În același timp, pot fi atestate și momente de natură să împiedice realizarea de jure a egalității de șanse pentru femei și bărbați, printre care:

- nestipularea cotei de reprezentare a genurilor în listele electorale (care atît la nivelul instituțiilor europene<sup>1</sup>, cît și în rîndul specialiștilor<sup>2</sup> este propusă a fi de minim 30%);
- nereglementarea procedurii de înaintare și examinare a plîngerilor privind discriminarea în bază de gen;
- nereglementarea procedurii de sancționare a cazurilor privind discriminarea în bază de gen.

Astfel, în pofida faptului că adoptarea respectivei legi a constituit un pas înainte în realizarea de către Republica Moldova a Recomandărilor Comitetului CEDAW (din 2003), totuși, legea rămîne a fi declarativă la capitolul funcționării mecanismului de stat, asigurării de șanse femeilor de a participa real la luarea deciziilor și eliminarea discriminării în bază de gen.

Totodată, și lipsa de acoperire financiară induce documentului un caracter formal și declarativ, reduce eficacitatea structurilor acestuia, momente de natură să creeze obstacole în promovarea egalității genurilor în societate.

Sub acest aspect, desigur prezintă interes și modul în care este asigurată răspunderea juridică pentru acțiunile de discriminare în bază de gen.

Studiind același act normativ, constatăm o formulă destul de frecvent întâlnită în legislația națională, și anume: „Pentru încălcarea prevederilor legislației în materie ... survine răspunderea conform legislației” (art. 24 alin. (2)).

În contextul dat se înscrie legea penală<sup>3</sup>, care în art. 176 stabilește răspunderea pentru încălcarea egalității în drepturi a cetățenilor.

Astfel, „Încălcarea drepturilor și libertăților cetățenilor, garantate

---

<sup>1</sup> Мыца С., Касым Я. Женщины в политической власти Республики Молдова // Закон и жизнь. 2009. №2. С. 49.

<sup>2</sup> Лахова Е. Ф. Перспективы паритетной демократии в России (задачи женского движения). Москва, 1997.

<sup>3</sup> Codul Penal al Republicii Moldova, nr. 985 din 18.04.2002 // Republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 2009. № 72-74.

prin Constituție și prin alte legi, în dependență de sex, rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau orice altă situație:

a) săvârșită de o persoană cu funcție de răspundere;

b) soldată cu daune în proporții considerabile,

se pedepsește cu amendă în mărime de la 300 la 600 unități convenționale sau cu muncă neremunerată în folosul comunității de la 150 la 240 de ore, sau cu închisoare de pînă la 3 ani, în toate cazurile cu (sau fără) privarea de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate pe un termen de la 2 la 5 ani.”

În general, reglementarea răspunderii penale pentru încălcarea egalității în drepturi a cetățenilor este binevenită (aceasta fiind atestată și în legile penale ale Federației Ruse (art. 136), Ucrainei (art. 161 etc.), dar totodată, în viziunea noastră, ea este insuficientă pentru sancționarea tuturor posibilelor încălcări în sfera dată. În special, e cazul cînd o asemenea faptă este comisă nu de o persoană cu funcție de răspundere și nu este soldată cu daune în proporții considerabile.

Respectiv, putem conchide că de rînd cu interzicerea prin lege a discriminării de gen, totuși, aceasta nu este pedepsită, fapt ce denotă caracterul declarativ al normelor juridice și, în general, ineficiența cadrului normativ-juridic din domeniu.

În ceea ce ne privește, considerăm că în virtutea semnificației și naturii sale deosebite egalitatea de gen trebuie asigurată (protejată) și prin alte forme de răspundere juridică. În mod special, propunem abordarea problemei date în contextul tendințelor actuale de fundamentare științifică a unei noi forme de răspundere – răspunderea constituțională.

Astfel, în literatura de specialitate, această formă de răspundere a fost definită în mod diferit (dat fiind faptul că nu există la moment o viziune unică asupra acestei instituții juridice). În general, ea este determinată a fi o formă a răspunderii juridice care survine pentru încălcarea normelor constituționale sau a altor izvoare ale dreptului constituțional sub forma unor consecințe nefavorabile, prevăzute de însași Constituție sau de legile

constituționale<sup>1</sup>. În acest sens, cercetătorul rus V. O. Lucin<sup>2</sup> susține că răspunderea constituțională survine și pentru încălcarea principiilor general acceptate, a normelor dreptului internațional și a tratatelor (convențiilor) internaționale, care sunt recunoscute a fi parte integrantă a sistemului de drept din țara respectivă.

Evident, caracterul de sine stătător al acestei forme de răspundere nu este determinat doar de momentele enunțate. Autonomia ei este fundamentată și de statutul specific al subiecților pasibili de răspundere (este vorba exclusiv de subiecții raporturilor juridice de drept constituțional), de specificul sancțiunilor, de mecanismul aplicării acestora etc., momente destul de frecvent polemizate în prezent în arealul științific.

În acest sens, considerăm important de a sublinia faptul că majoritatea cercetătorilor recunosc statul ca fiind subiect al răspunderii constituționale în virtutea faptului că dispune de drepturi și obligații constituționale. Mai mult ca atât, potrivit lui O. E. Kutafin<sup>3</sup> există și o instanță competentă de aplicare a răspunderii – Curtea Constituțională, care este în drept să oblige statul să-și onoreze obligațiile constituționale.

Prin urmare, obiectivul răspunderii constituționale este recunoscut a fi ocrotirea și protecția Constituției și a raporturilor juridice constituționale, respectarea principiilor constituționale. Rolul major al acesteia rezidă în crearea unui mecanism eficient, care să asigure realizarea de către stat a obligațiilor sale fundamentale ce țin de recunoașterea, respectarea și protejarea drepturilor și libertăților omului și cetățeanului, crearea condițiilor necesare pentru o viață decentă și dezvoltarea armonioasă a persoanei<sup>4</sup>.

În lumina acestor realități, necesită a fi abordată și asigurarea egalității de drepturi și șanse între femei și bărbați ca obligație a Republicii Moldova asumată la nivel internațional și condiție indispensabilă unei democrații participative.

<sup>1</sup> Costachi Gh. Direcții prioritare ale edificării statului de drept în Republica Moldova. Chișinău: Institutul de Istorie, Stat și Drept, 2009. P. 284.

<sup>2</sup> Лучин В. О. Конституционные деликты. // Государство и право. 2000. №1. С. 12.

<sup>3</sup> Кутафин О. Е. Предмет конституционного права. Москва, 2001. С. 421.

<sup>4</sup> Baltag D. Unele aspecte ale răspunderii juridice constituționale // Legea și viața. 2007. №. 8. P. 5.

În primul caz, este evident că angajamentul asumat de statul nostru în 1994 a fost „onorat” prin transpunerea „adecvată” în legislația internă (în cuprinsul Legii cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați) abia după 12 ani – (în 2006), fapt ce demonstrează, într-o anumită măsură, pasivitatea și lipsa cointeresării statului în eradicarea discriminării de gen din societatea noastră.

În cel de-al doilea caz, egalitatea de gen, în special, în sfera politică, de conducere a statului este de natură să contribuie la dezvoltarea democrației<sup>1</sup>, în virtutea contribuției acesteia la reprezentarea adecvată a voinței poporului în procesul conducerii, jumătate din care sunt femei.

Anume din aceste considerente se impune a fi necesară reglementarea la nivel constituțional a unei asemenea egalități, precum și a obligației statului de a o asigura, momente reglementate expres în constituțiile altor state, de exemplu:

- Constituția Federației Ruse<sup>2</sup> în art. 19 alin. (3) prevede : „Bărbatul și femeia au drepturi și libertăți egale și posibilități egale de realizare a acestora”.

- Constituția Germaniei<sup>3</sup> stipulează în cuprinsul art. 3 alin. (2): „Bărbații și femeile sunt egali. Statul contribuie la realizarea reală a egalității între femei și bărbați și ia măsuri pentru a exclude neajunsurile existente”.

- Constituția Ucrainei<sup>4</sup> prevede în art. 24 alin. (2): „Egalitatea drepturilor femeilor și bărbaților se asigură prin: crearea de posibilități femeilor egale cu cele ale bărbaților în sfera activității social-politice și culturale, în obținerea studiilor și pregătirii profesionale, în muncă și în remunera-

---

<sup>1</sup> Лахова Е. Ф. Перспективы паритетной демократии в России (задачи женского движения). Москва, 1997; Артемьева Л. Женщины и политика // Развитие личности. 2004. №1. С. 107.

<sup>2</sup> Конституция Российской Федерации. Официальное издание. Администрация Президента Российской Федерации. Москва, Издательство “Юридическая литература”, 1997.

<sup>3</sup> Конституция Федеративной Республики Германии// Конституции зарубежных государств: Учебное пособие /Сост. проф. В.В.Маклаков. 4-е изд., перераб. и доп. Москва, Волтерс Клувер, 2003.

<sup>4</sup> Конституция Украины, принята на пятой сессии Верховной Рады Украины 28 июня 1996 года // <http://kievgrad.info/page/1/1>.

rea pentru aceasta; măsuri speciale de protecție a muncii și a sănătății femeilor, stabilirea compensațiilor de pensie, crearea condițiilor în care femeia să poată cumula munca cu îngrijirea copiilor; protecția juridică, susținerea materială și morală a mamelor și copiilor, inclusiv acordarea de concedii plătite și a altor compensații femeilor însărcinate și celor cu copii.”

În virtutea acestui fapt va fi posibilă dezvoltarea unui mecanism eficient de răspundere constituțională atât pentru neonorarea obligației respective, cât și pentru încălcarea unei asemenea prevederi constituționale de către organele de stat și demnitarii publici (de subiecții „cu statut specific”).

În același context, se înscrie și posibilitatea realizării unui control de constituționalitate a actelor normative care contravin dispozițiilor constituționale, tratatelor și convențiilor internaționale la care Republica Moldova este parte, mecanism de natură să garanteze o abordare integrativă a problemei egalității de gen în societatea noastră, un efort conjugat în asigurarea și promovarea eficientă a egalității de șanse pentru femei și bărbați.

## НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В КОНТЕКСТЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЖЕНЩИН

*Клейман Татьяна,*

исполнительный директор Национального института  
женщин Молдовы “Равноправие”

*Кетруш Ульян,*

докторант Института истории, государства и права  
Академии наук Молдовы

В платформе действий, принятой Четвертой всемирной конференцией по положению женщин отмечена важность укрепления неправительственного сектора, особенно женских организаций и феминистских групп, что стало движущей силой, побуждающей к переменам. Неправительственные организации играют важную роль рупора, призывающего к совершенствованию законодательства или механизмов, обеспечивающих улучшение положения женщин. Кроме того, они стали стимуляторами новых подходов к развитию. Правительства многих стран стали чаще признавать важную роль, играемую неправительственными организациями, и важность работы с ними в интересах прогресса. Однако в некоторых странах правительства по-прежнему ограничивают свободу действий неправительственных организаций. Через неправительственные организации женщины участвовали в местных, национальных, региональных и всемирных форумах и международных дискуссиях, а также оказали серьезное влияние на их работу.

Женские неправительственные организации играют важную роль в современном мире. Так, в рамках Форума неправительственных организаций в ходе 39 сессии Комиссии ООН по положению женщин в Нью-Йорке (подготовительный комитет к IV Всемирной конференции по положению женщин в Пекине) представительницами женских неправительственных организаций была проведена мастерская «Женщины стран с экономикой переходного периода».

Основной целью мастерской было формирование принципиального соглашения по общим для женщин стран с экономикой переходного периода проблемам, определение женских особых интересов в международном сообществе, женского взгляда на реформы и предлагаемые стратегии повышения статуса женщин - т.е. позиции, на основе которой можно было бы готовить поправки к проекту Декларации и Платформы действий.

Термин «неправительственный», а точнее говоря «некоммерческий», обычно используется для обозначения категории организаций, которые составляют часть гражданского общества.

В целом это объединения людей, собравшихся вместе, чтобы помочь себе и другим не с целью извлечения прибыли. Это те, кто не смирился с ситуацией, не ждет милостей от природы. Те, кто, объединившись, пытаются что-то изменить в своей жизни сами<sup>1</sup>.

Неправительственные организации играют важнейшую роль в успешном развитии своей страны, осуществляют мероприятия по защите основных прав и свобод<sup>2</sup>. В современном мире проблемы, с которыми сталкиваются государства, слишком сложны, чтобы их могли в одиночку решать даже самые сильные из них, без участия других. Вклад гражданского общества и свободный поток идей и информации необходимы при решении множества внутренних и международных проблем. Сужение политического пространства для неправительственных организаций и публичных дебатов лишь ограничивает рост общества<sup>3</sup>.

Неправительственные (некоммерческие) организации играют все более активную роль в политическом, социальном и экономическом развитии страны, в становлении гражданского общества, защите прав человека, развитии свободной рыночной экономики и улучшении качества жизни в целом.

---

<sup>1</sup> Вулф Томас Клейтон. Управление некоммерческой организацией //Алфавит. 2000. № 6.

<sup>2</sup> Основы обучения демократии. Кишинев, 2008. С. 210-240.

<sup>3</sup> Доклад о положении с правами человека в странах мира за 2006 год.

Согласно статье 180 Гражданского кодекса Республики Молдова некоммерческой организацией признается юридическое лицо, преследующее иную цель, нежели извлечение прибыли. Некоммерческими организациями являются: а) ассоциация; б) фонд; в) учреждение<sup>1</sup>.

Статья 181 регламентирует деятельность ассоциаций. Согласно ей, ассоциацией признается некоммерческая организация, добровольно учрежденная физическими и юридическими лицами, объединившимися в предусмотренном законом порядке на основе общности интересов, не противоречащих основам правопорядка и нравственности, для удовлетворения нематериальных потребностей. Ассоциация может создаваться в форме общественного объединения, религиозного объединения, партии или иной общественно-политической организации, профессионального союза, союза юридических лиц, патронажа и в других формах в соответствии с законом.

Согласно Закону РМ об общественных объединениях №837 от 17.05.96 Общественным объединением является добровольное, самостоятельное, самоуправляемое формирование, образовавшееся в результате свободного волеизъявления граждан, объединившихся на основе общности профессиональных и иных интересов для совместной реализации гражданских, экономических, социальных и культурных прав, и не преследующее цели извлечения прибыли. Общественные объединения создаются и действуют в целях реализации и защиты гражданских, экономических, социальных, культурных и иных законных прав и свобод; развития общественной активности и самодеятельности граждан, удовлетворения их профессиональных и любительских интересов в области научного, технического, художественного творчества; охраны здоровья населения, привлечения его к благотворительной деятельности, вовлечения в занятия массовым спортом и физической культурой; проведения культурно-просветительной работы среди населения; охраны природы, памятников истории и культуры; патриотического и гуманистического воспитания; расширения международных связей; укрепления мира

---

<sup>1</sup> Гражданский Кодекс РМ. Кишинэу, 2009.

и дружбы между народами; осуществления иной деятельности, не запрещенной законодательством<sup>1</sup>. Общественные объединения создаются и действуют на принципах добровольности, самостоятельности, самоуправления и равноправия всех членов (участников). Общественные объединения свободны в определении своей внутренней структуры, выборе целей, форм и методов деятельности.

Общественные объединения создаются по инициативе их учредителей, которыми могут быть физические лица - дееспособные граждане, достигшие возраста 18 лет, и юридические лица - общественные объединения. Неправительственная организация осуществляет деятельность на основе устава<sup>2</sup>. Согласно статье 19 Закона устав общественного объединения подлежит регистрации в полномочном государственном органе (с этого момента у общественного объединения возникает правоспособность), однако общественное объединение вправе и не регистрировать свой устав. Общественное объединение, не зарегистрировавшее свой устав, не обладает правоспособностью юридического лица, является неформальным объединением частных лиц<sup>3</sup>.

Общественное объединение имеет право: а) беспрепятственно распространять информацию о своей деятельности; б) учреждать собственные средства массовой информации и пользоваться в установленном порядке государственными; в) осуществлять издательскую деятельность; г) представлять и защищать законные интересы своих членов (участников) в государственных органах и организациях; д) получать от органов публичной власти информацию, необходимую для реализации уставной деятельности, с изъятиями, регулируемые законодательством; е) в необходимых случаях образовывать за счет собственных средств местные структурные подразделения; ж) осуществлять производственно-хозяйственную и иную предпринимательскую деятельность, способствующую реализации

---

<sup>1</sup> Закон РМ об общественных объединениях Nr.837 от 17.05.96// Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 1997. № 6.

<sup>2</sup> Гражданский Кодекс РМ. Кишинэу, 2009.

<sup>3</sup> Закон РМ об общественных объединениях Nr.837 от 17.05.96// Monitorul Oficial al Republicii Moldova. 1997. № 6.

уставных целей и задач, в соответствии с законодательством, в том числе с помощью создаваемых для этого предприятий, которые являются юридическими лицами; h) участвовать в национальных и международных конкурсах в целях получения социальных заказов и дотаций государства, а также грантов и стипендий зарубежных стран, национальных, зарубежных, международных фондов и организаций, частных лиц; i) заключать с физическими и юридическими лицами двусторонние и многосторонние соглашения о научно-техническом, экономическом, финансовом и производственном сотрудничестве, о предоставлении услуг и выполнении работ, направленные на реализацию уставных целей и задач; j) осуществлять научно-исследовательские и проектно-конструкторские разработки, проводить общественную экспертизу социально значимых проектов, программ и участвовать в работе смешанных комиссий по их рассмотрению при условии, что эти виды деятельности предусмотрены в уставе; k) иметь свои наименование и символику; l) осуществлять в полном объеме полномочия, предоставленные юридическим лицам Гражданским и Гражданским процессуальным кодексами и не противоречащие законодательству об общественных объединениях. m) организовывать в соответствии с законом собрания и другие публичные мероприятия<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Там же

## ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО – НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЙ ДЕМОКРАТИИ

*Мишин Сергей,*

магистр права, старший преподаватель юридического факультета  
Славянского университета Молдовы

Обеспечение равных прав и равных возможностей всех слоев и групп населения на участие в политической жизни страны – необходимая предпосылка и условие построения правового государства. И в этом плане имеющая длительную историю борьба женщин за свои политические права, в первую очередь за активное и пассивное избирательное право, занимает одну из центральных страниц в истории человечества на пути к подлинной цивилизованности. Другое дело, что от предоставления равных политических прав, то есть с провозглашения формального равенства лиц обоего пола в вопросах принятия политических решений, до фактического равенства их возможностей в этой сфере – дистанция огромного размера, которую человечество только начинает проходить<sup>1</sup>.

С исторической точки зрения, вторая половина XX века явила миру новый феномен политической жизни своего рода прорыв женщин в высшие эшелоны власти. В ряде стран Западной Европы, Юго-Восточной Азии, Латинской Америки они взяли власть в свои руки (Карасон Акипо в Индонезии, Бепадир Пхуто в Пакистане, Маргарет Тэтчер в Великобритании). Процесс притока женщин в политику основательно поколебал сложившийся стереотип: политика – для мужчин, а семья, дети – для женщин. Но этот стереотип еще не сломлен. В целом, доля женщин на уровне принятия решений в большинстве стран остается низкой и далеко не соответствует их

---

<sup>1</sup> Поленина С. В. Права женщин в системе прав человека: международный и национальный аспект. Москва, 2000. С. 157.

доле в населении и рабочей силе<sup>1</sup>. Мировая практика показывает, что женщины составляют более 50% избирателей, однако их количество в выборные органы не превышает 12% в мире.

Следует подчеркнуть, что в основном неравенство между полами выражено отсутствием женщин во властных структурах. Соответственно участие в политической деятельности страны является фактором равенства, который лучше всего показывает наличие продвижения женщин. Именно представительство женщин в высших органах власти, где принимаются решения в политической и экономической жизни, может уменьшить неравенство между мужчинами и женщинами<sup>2</sup>.

Обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин является одним из важных показателей продвижения общества по демократическому пути развития. Равноправное участие женщин в разработке решений является не только требованием элементарной справедливости и демократии, но и может рассматриваться в качестве необходимого условия для учета интересов женщин<sup>3</sup>.

Принятые Организацией Объединенных Наций Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин и Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин связывают равноправие лиц обоего пола в политической сфере с тремя основными условиями. На государства-участников возлагается обязанность обеспечить женщинам на равных основаниях с мужчинами право:

- голосовать на всех выборах и избираться во все публично избираемые органы;
- участвовать в формировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осущест-

---

<sup>1</sup> Общая и прикладная политология: Учебное пособие/Под общей ред. В. И. Жукова и Б. И. Краснова. Москва: МГУ, Издательство «Союз», 1997. С. 571.

<sup>2</sup> Перчинская Н. П., Еким Т. Свобода и развитие женщины как личности в современном обществе. Кишинев: Типография «Орхей», 2002. С. 50-51.

<sup>3</sup> Мыца С., Касым Я. Женщины в политической власти Республики Молдова // Закон и жизнь. 2009. №2. С. 47.

влять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;

- принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, заниматься проблемами общественной и политической жизни страны.

Однако на деле ратифицировавшим Конвенцию странам не удалось значительно продвинуться вперед. С одной стороны, не такой уж редкостью стали женщины – руководители государств. С другой – по данным Международной Организации Труда в общей сложности во всем мире женщины занимают лишь 14% административных и руководящих должностей и менее 6% высших руководящих должностей. Незначительно представлены женщины и в парламентах большинства стран мира<sup>1</sup>.

По количеству женщин-парламентариев лидируют страны Скандинавии (от 33 до 40% депутатов). Примерно на этом же уровне находится в этих странах представительство женщин в органах муниципальной власти и парламентах провинций. В Европейский парламент от 12 стран ЕС избрано 28% женщин-депутатов.

О третьем тысячелетии зачастую говорят как об эпохе гендерного равноправия, когда женщины, деятельность которых на протяжении большей части истории человечества ограничивалась преимущественно домом и семьей, смогут полностью реализовать свои способности и возможности в бизнесе, политике, на государственной службе.

Выстраданная женским движением в развитых странах идея равных прав и возможностей для женщин и мужчин воплотилась в концепцию паритетной демократии. В основе этой концепции лежит постулат о том, что мужчины и женщины обладают равным гражданским достоинством. И те и другие вносят равноценный вклад в развитие общества. Такое паритетное участие способствует, во-первых, реализации идеи равных прав и равных возможностей, а во-вторых, развитию самой демократии<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Артемьева Л. Женщины и политика//Развитие личности. 2004. №1. С. 103.

<sup>2</sup> Ibidem. С. 107.

Следует подчеркнуть, что сегодня в цивилизованном мире происходит переход к качественно новому обществу, основанному на принципах гендерного равноправия и паритетной демократии. Именно эти принципы участвуют в зарождении иной системы взглядов, базирующейся на значимости роли женщины в достижении целей безопасности, равенства, развития и обновления мира.

В настоящее время, продвижение женщин во власть рассматривается как инструмент стабильного, гуманного и устойчивого развития общества, поскольку реальное равноправие мужчин и женщин изменяет приоритеты государственной политики, жизнь страны в целом. Статистика свидетельствует, что государства, имеющие в своих парламентах и правительствах меньше 25-30% женщин, плохо справляются с проблемами охраны материнства и детства, прав ребенка, социальной защиты. А это указывает на то, что соблюдение и обеспечение прав человека в соответствии с основными демократическими требованиями не выполняется в полной мере. Поэтому не удивительно, что борьба за подлинную демократию включает в себя очень важную составляющую – полное равноправие женщин вплоть до паритета с мужчинами в правительствах, парламентах и во всех институтах государства, обеспечивающих социальную справедливость и стабильность в обществе.

Соответственно, тенденция усиления роли женщин в политике вплоть до избрания их президентами и премьерами ныне постепенно становится символом времени.

Особенно важен тот факт, что участие женщин в работе парламентов и иных представительных органов крайне важно не только для самих женщин, но и для общества в целом. Как показывает практика, для женщин на первый план выходят вопросы экологии, охраны детей, здравоохранения, социальной защиты населения и др., находящиеся на периферии интересов мужчин. Женщины обладают необходимыми ресурсами для оказания влияния на формирование государственной политики, способствующей развитию патриотических чувств и приверженности государству, заботящемуся о благосостоянии всех своих граждан.

Сторонники равных возможностей в политике перечислили качества женщин, которые необходимы в политике: ум, рассудитель-

ность, ответственность, осторожность, реалистичность, природная доброта, интуиция и гуманность, миролюбие, гибкость и дипломатичность и др. Однако они же отмечают, что реально находящиеся во власти женщины не определяют политику.

В то же время, как показывает практика, женщины-политики менее склонны к коррупции, военным конфликтам, нарушениям законов, прогулам заседаний в представительных органах, авантюрам и другим негативным проявлениям, которыми зачастую грешат мужчины. Вследствие этого, замена многих мужчин-чиновников на женщин позволила бы сократить целый ряд проблем, в том числе и связанных с коррупцией.

Мировая практика показывает, что женщины необходимы в политической власти по нескольким причинам:

- поскольку они объективно выступают как катализаторы перемен;
- существует группа специфических проблем, связанных с положением женщин в обществе;
- новых перспективах, которые не всегда совпадают с интересами мужчин;
- женщины-политики подчеркивают приоритетность таких проблем, как уважение, соблюдение прав и достоинства личности, борьбу со всеми видами насилия против личности, социальное обеспечение, развитие сети дошкольных и школьных учреждений, образование здравоохранение, занятость и продвижение женщин по службе;
- женщины-политики стимулируют женщин к участию в политической деятельности и занятию политических постов<sup>1</sup>.

Для анализа участия молдавских женщин в процессе принятия решений необходимо вначале изучить исторические предпосылки того, как женщины вовлекались в структуру политики, которая традиционно считалась мужской прерогативой. Определяя место женщины в политике необходимо принимать во внимание экономический, социальный фактор влияния женского присутствия в данной сфере.

---

<sup>1</sup> Перчинская Н. П., Еким Т. Свобода и развитие женщины как личности в современном обществе. Кишинев: Типография «Орхей», 2002. С. 32-33.

Во времена советского периода женщины составляли постоянный процент (33%) присутствия в Верховном Совете. Однако их участие носило лишь формальный характер, женщины не принимали участия в реальном органе принятия всех решений – в Политбюро Советского Союза<sup>1</sup>.

Важное практическое значение имеет тот факт, что в бывшем социалистическом обществе участие женщин в политике, было обеспечено методом квотирования / официальными квотами (применяемый в некоторых европейских странах в настоящее время).

С началом демократических реформ в переходный период квоты были отменены, что практически лишило женщин возможности выхода на уровень принятия решений не только в «мужских» сферах занятости, но даже в «женских» – социальных. В результате подобной реформаторской политики новых независимых государств на территории всего постсоветского пространства женщины были вытеснены на второстепенные, вспомогательные роли на всех уровнях и ветвях власти.

Анализ отечественных нормативных актов свидетельствует о том, что молдавское государство провозгласило обеспечение равных возможностей для реализации мужчинами и женщинами принадлежащих им равных прав и свобод одним из приоритетов государственной политики и несет конкретные обязательства по их выполнению. Однако пока эти обязательства остаются нереализованными. Более того, в последнее десятилетие реформы в стране проводятся во многом за счет ущемления прав и свобод женской половины общества, растет дискриминация женщин как в социально-трудовой сфере, так и в сфере политики<sup>2</sup>.

В то же время, как и во многих других странах, в Молдове существует значительный дисбаланс между формально равными правами и реальностью равных возможностей. Согласно утверждениям экспертов (Е. Мардарович и В. Бодруг-Лунгу), несмотря на существование равенства «де-юре», распределение власти и ответственности

---

<sup>1</sup> Ibidem. С. 69.

<sup>2</sup> Мыца С., Касым С. Равенство мужчин и женщин: национальное законодательство Республики Молдова// Закон и жизнь. 2008. №12. С. 40-41.

между женщинами и мужчинами и их доступ к экономическим и социальным ресурсам остается неравным. Женщины в Молдове недостаточно представлены на уровне позиций, где принимаются ключевые решения относительно экономического и социального развития страны, хотя они составляют более половины населения страны (52 %) и более 60 лет вовлечены на паритетной основе в сферу труда. Низкий уровень участия женщин в руководстве отмечается на национальном и местном уровнях (таблицы 1 и 2). Причинами этого являются существующие системные барьеры, традиционные представления относительно распределения гендерных ролей, неверие женщин в собственные силы, груз семейных обязанностей<sup>1</sup>.

**Таблица 1. Численность женщин, избранных во время парламентских выборов**

Должность	Всего	1998		2001		2005		2008	
		Число	%	Число	%	Число	%	Число	%
Депутаты Парламента РМ	101	9	8,7	16	15,8	21	20,8	22	21,8

**Таблица 2. Численность женщин, избранных во время местных выборов**

Должность	1999		на 06.08.2003		на 14.10.2005		на 14.10.2008	
	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.
Председатели районов	38	-	32	1	32	1	32	1
Мэры городов и сел	851	93	898	138	898	133	898	157
		10,9%		15,3%		14,8%		17,5%

<sup>1</sup> Бодруг-Лунгу В. И. Национальный механизм по гендерному равенству в Республике Молдова //Гендерное равенство в современном мире: роль национальных механизмов/ Отв. ред. и сост. О. А. Воронина. Москва: Макс Пресс, 2008. С. 370-371.

В целом, как отмечено в подготовленном Парламентом Молдовы и Программой развития ООН Базовом докладе о положении в области прав человека в Республике Молдова, участие женщин в принятии решений и управлении государством не соответствует демократическим нормам. В докладе указано, что в Молдове не существует ни одного законодательного или исполнительного органа, в котором женщины были бы представлены в соответствии с реальной долей в составе населения - более половины.

В социологическом исследовании “Соблюдение прав человека в Республике Молдова” среди самых уязвимых групп Молдовы названы женщины по причине ограниченного доступа к власти в сравнении с мужчинами: большинство респондентов социологического опроса отметили отсутствие равных шансов для мужчин и женщин. Социологические опросы показывают, что 75% граждан считают, что женщины не участвуют активно в политической жизни<sup>1</sup>.

В настоящее время низкое участие женщин в политике объясняется тем, что они меньше всего представлены в электоральных группах, рекрутируемых в политику. Как правило, женщины-политики приходят в эту сферу из социальных отраслей (здравоохранения, образования, социальной защиты и др.) и обладают незначительным политическим опытом в сравнении с мужчинами. Дискриминация, существующая практически во всех сферах общества, препятствует женской политической активности и проявляется, прежде всего, в барьерах (так называемых «стеклянных потолках») на пути к ключевым политическим постам как в центре, так и на местах.

Причина слабой политической и гражданской активности и незначительного участия кандидатов-женщин в выборах в органы власти кроется в отсутствии у женщин информации о политической и общественной жизни страны, о методах создания общественных и политических объединений, неверие в собственные возможности, сложившийся стереотип у многих женщин, что женщинам не место

---

<sup>1</sup> Мыца С., Касым Я. Женщины в политической власти Республики Молдова// Закон и жизнь. 2009. №2. С. 50-51.

и политике. Это положение женщин ущемляет их фундаментальные права на равные возможности<sup>1</sup>.

Значительным фактором в этом плане выступает и нежелание избирателей голосовать за женщин. Такие факторы, как фрагментарная деятельность женских неправительственных общественных объединений, движений и партий, возглавляемых женщинами, слабость социальной электоральной базы и политической поддержки, обусловлены низким уровнем политической культуры и общей пассивностью, что не может не повлиять на радикальные изменения в политической сфере<sup>2</sup>.

Не смотря на это, сегодня важно понять: какую выгоду может извлечь общество в целом, создавая государство с политическим управлением, основанном на партнерстве мужчин и женщин в политике? Ответ прост: партнерство мужчин и женщин в политике является источником более полной и представительной демократии, поскольку создаются реальные возможности учета многополюсных интересов в обществе.

К тому же сбалансированное управление страной позволяет создать своего рода баланс мышления женского и мужского в принимаемых решениях. Так, женщины иногда ориентируются на чувства и интуицию, а мужчина – на расчет и логику. И то, и другое при избыточности может быть вредным, но в сбалансированном равновесии позволит принимать оптимальные решения.

В деле приобщения женщин к процессу принятия политических решений, в том числе в сфере экономики, принципиальное значение имеют контакты государственных органов с неправительственными женскими организациями, привлечение их к выработке оптимальных моделей управления<sup>3</sup>.

Дальнейшие перспективы роста роли женщин в принятии политических решений будут в немалой степени зависеть от путей развития женского движения в Республике Молдова, от того, удастся ли

---

<sup>1</sup> Ibidem. С. 52.

<sup>2</sup> Мыца С., Добжанская Л. Участие женщин в политике: опыт Республики Молдова// Закон и жизнь. 2008. № 8. С.35-36.

<sup>3</sup> Артемьева Л. Женщины и политика// Развитие личности. 2004. №1. С. 105-106.

координация и выработка общей целенаправленной линии женским объединением.

Одна из действенных мер для увеличения числа женщин в выборных и иных органах власти на сегодняшний момент является система квот. Эта система активно используется в странах Европейского сообщества, и оправдала себя как один из эффективных инструментов достижения гендерного равенства в перераспределении власти, ставшей справедливой и необходимой в условиях представительной демократии. Ее основная задача заключается в том, чтобы привлечь женщин на уровень принятия государственных решений, не допустить их изоляции от участия в политической жизни и тем самым достичь гендерного равенства в перераспределении власти. Использование системы квот позволит увеличить количество женщин в политике.

Не секрет, сегодня существует целый комплекс скрытых барьеров, который реально препятствует самореализации женщин и не дает им возможности занимать достойное место в обществе. Система же квот, равно как и другие позитивные меры, нацелена на исправление гендерных диспропорций во власти, выступает как фактор, как ресурс равных возможностей.

Следует заметить, что эта система может быть применена как временная мера и использована до тех пор, пока не будут устранены барьеры на пути женщин в политику и государственную службу.

Расширение участия женщин в политических процессах развитых стран – существенная примета времени. Квотирование мест для женщин в партии и парламенте в современной Европе не относят к разряду ущемления демократии. Недемократичным принято считать то общество, где женщина отстранена от участия в принятии решений. К тому же увеличение представительства женщин во власти путем квотирования полностью согласуются с международными документами.

## СТАНОВЛЕНИЕ ЖЕНСКОГО ДВИЖЕНИЯ В БЕССАРАБИИ (ВТОРАЯ ПОЛОВИНА XIX - НАЧАЛО XX ВВ.)

*Никитина Татьяна,*

старший преподаватель Рыбницкого филиала Приднестровского  
государственного университета им. Т. Г. Шевченко

В современном обществе гендерные исследования являются чрезвычайно актуальными. В немалой степени этому способствует деятельность современных феминистических организаций. Положение женщины в обществе, её роль и социальный статус были не всегда, такими как на современном этапе.

Для того чтобы понять всю полноту влияния женщин, необходимо изменить традиционный подход к истории и жизни, изменить своё восприятие мира так, чтобы видеть не только политических деятелей – мужчин находящихся на первом плане, но и скромные фигуры их жен и матерей. Важно видеть их повседневную работу и семейную жизнь, деятельность женских клубов и организаций, изменения в сфере труда и деторождения. Только тогда можно будет понять, как эти столь пестрые факты повлияли на развитие общественной и частной жизни в прошлом, и как деятельность женщин активно сформировала более богатую историю и опыт человечества.

В данной работе будет рассмотрено становление и развитие женского движения в Бессарабии в период с 1861 по 1917 год.

Феминизм в советской историографии долгое время считался частью рабочего и социалистического движения. Самостоятельно этот вопрос не рассматривался и поэтому не получил широкого развития. Одной из первых работ по проблемам феминизма является сборник «Феминизм: Восток, Запад, Россия»<sup>1</sup>. В данном сборнике впервые в литературе сделана попытка теоретического осмысления феминизма – культурологический подход сборника позволяет рассмотреть

---

<sup>1</sup> Феминизм: Восток, Запад, Россия. М., 1993.

феминистическую проблематику в контексте различных культур и социальных систем. Данной проблематике занимались и российские исследователи: Айвазова С., Пушкарёва Н., Полякова Л., Репина Л., Хазбулатова О.<sup>1</sup>

Исходя из рассмотренной литературы можно сделать вывод, что женское движение в России прошло следующие этапы (Бессарабия с 1812 по 1917 г. входила в состав Российской империи):

1 этап - это 1861 -1905 г. – связан с попытками обеспечить женщин возможностями профессиональной занятости и экономической независимости, а так же борьбой за доступ к высшему образованию.

2 этап – это 1905-1917 г. – это период зрелости феминистического движения, подготовленное и идейно, и организационно.

3 этап – это женское движение в СССР.

4 этап – это современный период.

Начало первого этапа и успехи, достигнутые в области правового положения, роли и статуса женщины в обществе связывают с развитием капитализма. Начиная с 30-х годов 20 века, капитализм стремительно врывается в жизнь Западной Европы и буквально взрывает ее уклад. Складывается крупная промышленность, начинается концентрация больших городов, исход в них крестьянства, распад ремесленного труда и т.д. Прогресс промышленности был оплачен разорением мелких хозяйств, разрушением традиционных семейных связей, ростом городской нищеты. Распространение массового женского, наемного труда сопровождается кризисом семьи в самых низших слоях городского общества. Кроме того, оно превращает женщину в конкурента мужчине на рынке труда, обостряя напряженность в социальных отношениях между полами.

---

<sup>1</sup> Айвазова С. Русские женщины в лабиринте равноправия. М., 1998; Репина Л. П. Гендерная история: проблемы и методы исследования // Новая и новейшая история. 1997. №6; Хазбулатова О. А Опыт и традиции женского движения в России (1860-1917). Иваново, 1994; Щербакова А. П. Об изменении роли женщин и женского образа в портретной живописи XIX – XX веков: (Опыт контент – анализа)//Вестн. Моск. Ун-та. Сер. 18. Социология и политология. 1997. № 2; Поляков Л. Женская эмансипация и теология пола в России XIX в. //Феминизм: Восток. Запад. Россия. М., 1993.

Идеальные проекты гармонизации общественной жизни, предложенные Фурье и Сен-Симоном,<sup>1</sup> были продиктованы предчувствием этого гигантского социального сдвига, стремлением скорректировать этот процесс. Их прозрения пришлись как бы на стык двух этапов женского движения - первого, начального, когда на волне освободительных идей Великой французской революции женщина заявила о себе: «я существую», и второго, наступившего вместе с промышленной революцией XIX века, когда женщина с полным основанием утверждала: «Я работаю, значит, я существую». Это утверждение стало в XIX веке опорой для феминизма, который развивался, осваивая новые идеологические и политические формы, идеи, лозунги. Но какие бы формы он не принимал, его отправной посылкой оставались две фразы. Одна совсем короткая: «Мужчина и женщина - вот социальный индивид», произнесенная Анри де Сен-Симоном. Другая более развернутая: «Расширение прав женщины есть общий принцип всякого социального прогресса», - сформулированная Шарлем Фурье<sup>2</sup>.

Великие утописты двумя фразами, в сущности, создали основу для переворота в общественных представлениях о существовании гендерных отношений. Они вышли за пределы суждения о “природном назначении” женщины, нисколько на него не посягая и не оспаривая. Тем самым появилась возможность говорить о том, что помимо репродуктивных, природных функций, у женщин могут быть еще и другие - социальные, гражданские функции, и что все эти функции способны не отрицать, а дополнять друг друга. Отныне речь шла уже не столько о “естественном”, сколько о социальном праве женщины, праве на свободу, равенство, братство.

Эти же идеи нашли своё отражение на территории России и Бессарабии.

---

<sup>1</sup> Пушкарева Н.Л. У истоков русского феминизма: сходства и отличия России и Запада // Российские женщины и европейская культура /Под ред. Тишкина Г.А. СПб, 2002.

<sup>2</sup> Там же.

Так реформы 1861 года в России изменили положение женщин в обществе и способствовали начальной поре русского женского движения. Первой проблемой, которую попытались решить активистки этого движения, а в его ядро входил знаменитый триумвират - Надежда Васильевна Стасова, Мария Васильевна Трубникова, Анна Павловна Философова, была проблема женского труда и женского образования. Они решали ее, с одной стороны, откликаясь на нищенское положение целого слоя женского “помещичьего пролетариата”, а с другой, - исходя из принципиальной убежденности в том, что мужчины и женщины должны иметь равные обязанности в этой жизни.

Однако центральным вопросом оставался вопрос о доступе женщин к высшему образованию. Девушки проникали на занятия в университеты, создавали кружки, в которых читались лекции по естествознанию, медицине. Самые последовательные и юридически подготовленные добивались открытия негосударственных женских курсов, так в 1867 по инициативе М.В. Трубниковой, Н.В.Стасовой, Е.И. Конради и др. 100 женщин дворянского звания подписали петицию на имя ректора Петербургского университета с просьбой разрешить им посещение лекций. Одновременно в адрес Первого съезда естествоиспытателей России была подана петиция с просьбой поддержать идею основания Высших женских курсов. И ректор, и съезд выразили сочувствие женщинам, но инициативы их не поддержали<sup>1</sup>.

В течение ближайших трех лет та же инициативная группа составляла все новые и новые прошения и безуспешно: с 1869 начали работу Лубянские курсы в Москве, готовившие учительниц; с 1870 – Владимирские курсы в Петербурге (распорядительница – Н.В.Стасова), поддерживаемые благотворительными сборами. В 1872 в Петербурге были открыты врачебно-акушерские курсы для женщин при Военно-медицинской академии, а в Москве – Высшие

---

<sup>1</sup> Хазбулатова О. Опыт и традиции женского движения в России (1860-1917). Иваново, 1994.С. 122–129.

женские курсы В.И.Герье В 1878 в Петербурге открылись самые известные из женских курсов – Бестужевские, названные так по имени профессора-историка К. Н. Бестужева-Рюмина<sup>1</sup>.

Благодаря усилиям этих сподвижниц, к началу XX века Россия стояла на одном из первых мест в Европе по числу женщин, получивших высшее образование. На территории Бессарабии феминистическое движение возникло в середине 19 века. Так на данной территории возникло ряда новых государственных и частных учебных заведений не только для мужчин, но и для женщин. В Кишинёве открывается в 1864г. – женская гимназия, учреждённая Л. А. Белюговой и женское епархиальное училище. В 1872 г. – на базе гимназии Л.А. Белюговой – первая женская земская гимназия, в 1883 г. женская гимназия А.С. Гольденберг, в 1890 г. – женская гимназия С. С. Скоморовской, в 1894 г. женская гимназия М. А. Наговской, в 1895 г. – женская гимназия Н.Г, Дадиани – женская гимназия учреждённая Ю. П. Гейкинг. Также женские гимназии были открыты в Аккермане ( 1872 г.), Бендерах (1876), Болграде и Измаиле ( 1880 г.), Бельцах (1894 г.) и Сороках (1900 г.), 1904 г. –женская гимназия З. Г. Ремезовой, 1912 г. –женская гимназия Е. И. Бойко и т. д.<sup>2</sup> Можно сделать вывод, что и на территории Бессарабии феминизм довольно быстро и легко распространялся в середине 19 века в гуманистической своей версии Перемены в нравах, в нормах поведения - процесс долгий и сложный. Русские и Бессарабские феминистки сумели воздействовать на него уже в первый период развития женского движения - от реформы 1861 года до революции 1905 года. Это было время, когда женское движение вставало на ноги, приспособливало общие установки и задачи феминизма к конкретной ситуации в России и Бессарабии когда решались самые практические и самые насущные вопросы женского труда, его оплаты, образования; когда женщины учились поддерживать друг друга в коллективных действиях - в ассоциациях, артелях, группах, коммунах.

---

<sup>1</sup> Там же.

<sup>2</sup> Андрус О. Г. Очерки по истории школ Бессарабии и Молдавской ССР первой половины XX века. Кишинёв, 1989 . С.17.

К началу XX века почти во всех больших городах России и Бессарабии существовали женские курсы, как высшие, так и медицинские, а также политехнические, сельскохозяйственные, архитектурные и др. Они были рассадниками образования для женщин. Своим возникновением практически все эти курсы были обязаны частной и общественной инициативе и влиянию женщин. Вопрос о гражданских и политических правах женщин в этот период не вставал - не вставал уже потому, что этих прав в России и Бессарабии не имел никто.

Однако все изменилось с началом революции 1905 года. Мужская половина населения после публикации Манифеста 17 октября получила определенные гражданские и политические права и свободы. Женщины гражданского признания не получили. И сразу же начали требовать, добиваться его. К этим требованиям они были подготовлены всем предыдущим опытом. С этого момента наступает второй период в развитии женского движения - период его организационного оформления.

В январе 1905 г. в Петербурге был создан всероссийский «Союз равноправия женщин» (СРЖ), который действовал до 1908 г. В течение года отделения СРЖ образовались также в Москве, Твери, Новгороде, Смоленске, Харькове. Деятельность СРЖ была направлена на пропаганду идеи предоставления женщинам избирательных прав и борьбу за равноправие в политической области. Созданная при СРЖ Юридическая комиссия подвергала тщательной экспертизе действующие гражданские законы, выявляла ограничивающие женщин статьи и старалась ставить вопросы о допуске женщин к процедуре выборов.

Крупнейшим событием в истории российского женского движения был созыв 10-16 декабря 1908 г. Первого Всероссийского женского съезда, собравшего более 1000 участниц. Главной целью съезда было объявлено содействие объединению женщин в завоевании прав, создание обще женской организации, которая придавала бы феминистическому движению в России организационную завершённость и стала бы гарантией его внутренней солидарности. На съезде был поставлен также вопрос об ответственности всех граждан страны – за судьбу и развитие России по демократическому пути, однако

после закрытия съезда прекратил существование. Его функции приняла на себя Российская лига равноправия женщин (РЛРЖ). Активность РЛРЖ была направлена на пропаганду идей равноправия полов и воздействие на власть на уровне принятия решений и законов. Однако, не смотря на все достижения в этой области – деятельность всех феминистических организаций – наряду с деятельностью иных партий и союзов была объявлена большевистскими декретами конца 1917 – начала 1918 г. вне закона

Можно сделать вывод, что второй этап феминистического движения в России и Бессарабии – это пора его зрелости, правда, недолгая – с 1905 по 1917 годы. Женское движение крепнет за счет расширения и обновления социальной базы. В России и Бессарабии набирает силу промышленная революция, появляется настоящий женский пролетариат, который так же, как прежде представительницы дворянства и разночинной среды осваивает идеи феминизма. Женское движение становится гораздо более разнообразным, много-составным, усложняются его идейные формы. Однако цель у всех его потоков одна - уравнивание женщин в гражданских и политических правах с мужчинами перед лицом закона.

Феминистические идеи, на мой взгляд, и сегодня сохраняют свою актуальность. Пусть много женщин уже добилось прав, но подлинного равноправия в обществе ещё не осуществляется.

**ЖЕНЩИНЫ В МОЛДОВЕ:  
ТВОРЧЕСТВО ЭСФИРИ ГРЕКУ И ФЕНОМЕН  
НЕВИДИМОГО РЕНЕССАНСА**

*Кушнир Жозефина,*

научный сотрудник Института культурного наследия  
Академии наук Молдовы

Одним из актуальных аспектов темы «Женщины в Молдове» нам представляется творчество Эсфири Греку – великого керамиста, уроженки и жительницы Кишинева, всю жизнь посвятившей высокому служению творческому началу<sup>1</sup>. Судьба этого художника – почти идеальная модель для описания феномена Невидимого Ренессанса<sup>2</sup>, то есть парадоксального сочетания совершенства и невидимости. Более того, творчество Э. Греку имеет шанс быть адекватно осмысленным лишь в контексте этого феномена.

В основе Невидимого Ренессанса – одна из самых существенных, на наш взгляд, черт итальянского и Северного Ренессансов – ощущение цельности, сущностного единства человека с самим собой и миром; творческое отношение к жизни, связанное с этим ощущением; и, как следствие, – великие произведения искусства. Самое удивительное в Невидимом Ренессансе – что как возможность он существует всегда, непрерывно, независимо от эпохи. Невидим он лишь постольку, поскольку его не идентифицируют.

---

<sup>1</sup> О жизни и творчестве Э. Греку см.: Греку Т. «Фиричелла» – Фира Львовна, Эсфирь Греку// Еврейское местечко. 2004. № 19; Греку Т. Фира Греку, или жизнь в тени// Истоки. 1997. № 2; Греку Т. Архитектурная объемно-пространственная керамика в городской застройке// Искусство Молдавии (исследования и материалы). Кишинев, 1975; История искусства народов СССР, М., 1982. В 9т. Т.9, кн.1. С. 340–348.

<sup>2</sup> Мы ввели этот термин в работе, посвященной живописи Ады Зевинной. См.: Кушнир Ж. Творчество Ады Зевинной и феномен Невидимого Ренессанса // Anuarul Institutului de Cercetări Interetnice. Vol. IV. Chișinău, 2003. P. 194-197.

Когда его наблюдают, он перестает быть невидимым и его проявления множатся. Поэтому такого рода отслеживание – очень важная вещь.

Однако в эпоху постмодернизма мы имеем дело с настоящей «эпидемией» невидимости совершенства. Огромное количество жизненно важной для человечества информации недоступно: во-первых, замалчиваются великие произведения искусства; во-вторых, принципиально отсутствует осознание того, что же является эстетическим критерием. Почему?

Осознание, в том числе научное, может происходить в русле одной из двух концепций: о присутствии в мире смысла, то есть позитивной и бесконечной сущности, или об его отсутствии. Эта вторая концепция в наше время достигла очень высокой степени выявленности, причем она может рекламировать себя как таковую<sup>1</sup>, а может и не рекламировать.

Именно присутствие в произведении эстетического смысла является эстетическим критерием. Неудивительно, что в рамках концепции отсутствия смысла этого критерия не существует.

Если раньше произведения, исполненные эстетического смысла, имели шанс оказаться в «зоне видимости» хотя бы за счет формальной новизны, то в эпоху постмодернизма утрачен и этот ненадежный ресурс. Многие свидетельствуют о том, что, если бы Флобер написал «Госпожу Бовари» сейчас, мир никогда не узнал бы об этом!

И все это в высшей степени небезобидно. Великие произведения искусства порождаются человечеством отнюдь не пустой забавы ради. Существуют различные концепции о том, зачем необходимо искусство, почему человечество занималось им испокон веку, во всех своих состояниях и временах.

Искусство, обладающее эстетическим смыслом, открывает новые уровни контакта человека с реальностью, а следовательно, и новые

---

<sup>1</sup> В этом случае она подменяет понятие творческой свободы (то есть присутствие смысла) понятием свободы разрушения (то есть отсутствием смысла), причем смысл как таковой отождествляет с тоталитаризмом; другими словами, провозглашает отсутствие смысла.

уровни самой реальности. То есть человек участвует в продолжающемся сотворении мира.

Это, конечно, может происходить не только благодаря произведениям искусства, но вообще в каждое мгновение человеческой жизни. Искусство же поддерживает, развивает, продвигает творческое участие человека в реальности: процесс открытий усиливается, активизируется, становится опытом многих и для многих. (Интересно отметить, что восприятие произведений искусства – это тоже творческий процесс; восприятие во многом является творчеством, а творчество – восприятием).

В результате творческое, созидающее начало в каждом человеке усиливается. К сожалению, в основе социума (не только современного!) преобладает иная концепция человека, в которой он не является ценностью; его развитие и адекватность оказываются не просто излишними, но даже нежелательными, поскольку мешают им манипулировать. Отсюда и берут начало распространенность концепции отсутствия смысла, а также отсутствие эстетического критерия и, в конечном счете, адекватной информации о художественном процессе.

Отметим некоторые пространственно-временные аспекты «невидимости» великих произведений искусства в XX веке (культурологически мы рассматриваем его как эпоху индивидуальности).

В первой половине XX века, когда эстетические открытия совершались не только на микро-, но и на макроуровне (новые направления в искусстве), их невидимость сильно утратила свои позиции.

Однако во второй половине XX века, когда пришло время синтезировать и задействовать уже найденное, осуществляя дальнейшее движение «эстетического видения вглубь, в новые глубинные пласты»<sup>1</sup> микрокосма (в этом, мы полагаем, и состоит сокровенная суть постмодернизма), невидимость с лихвой наверстала упущенное. Теперь критерий «новизны» все чаще работал против художественного процесса, который далеко не всегда сопровождался открытиями новых направлений.

---

<sup>1</sup> Бахтин М. Эстетика словесного творчества. М., 1986. С. 331.

Творчество Эсфири Греку пришлось как раз на этот период.

Сама керамика как вид искусства то и дело оказывается «в тени». (Исключение составляет Япония, где и в наши дни керамист может носить звание «Человек – Живое национальное сокровище»). Анри де Моран, известный автор книги «История декоративно-прикладного искусства: От древнейших времен до наших дней», отмечал: искусствоведы, говоря об искусстве Китая, умудрялись не упомянуть керамику и шелк!<sup>1</sup>

В качестве еще одного аспекта невидимости следует назвать дополнительную невидимость великого художника, находящегося на географической периферии мирового культурного процесса. Закономерность возникновения таких художников была открыта и исследована Ортегой-и-Гассетом, но никак не названа. Мы взяли на себя смелость в работе об Аде Зевиной назвать это явление «Взрывом сверхновой имени Ортеги-и-Гассета»<sup>2</sup>.

«Невидимость» художника бывает связана и с его «неправильной» этнической принадлежностью. Такова ситуация с творчеством еврейки Эсфири Греку в период активного государственного анти-семитизма.

Каков эстетический смысл керамики как вида искусства и творчества Эсфири Греку?

Керамика вызывает у современных искусствоведов почти неизбежные философско-сакральные ассоциации<sup>3</sup>. Можно сказать, что керамика – ритуал соединения духа и материи, мифологически закреплённый в сюжете о создании человека. Материал керамики – земля, алхимическая первоматерия, которая укрощается и космически структурируется, «янизируется» в процессе лепки и обжига. Это – основа эстетического смысла керамики. Кроме того, как любой вид

<sup>1</sup> Де Моран А. История декоративно-прикладного искусства. М., 1982. С. 5.

<sup>2</sup> Кушнир Ж. Творчество Ады Зевиной и феномен Невидимого Ренессанса // Anuarul Institutului de Cercetări Interetnice. Vol. IV. Chişinău, 2003. P. 194-197.

<sup>3</sup> Кусков С. Деяния в глине. Керамика и ее «иное» // Декоративное искусство. 2003. №3-4; Петров В. Земля, вода, воздух, огонь // Декоративное искусство. 1991. №4; Ружичка М., Влчек Т. Современная керамика. Прага, 1979. С. 4 –5.

искусства, керамика заявляет форму как состояние, выражение того или иного потока, реализуемого автором. Видимое как невидимое и наоборот, поток как форма и форма как поток<sup>1</sup>.

Момент «потока как формы и формы как потока» легко отследить во взаимодействии народных традиций и авторского начала. Именно в керамике вопрос этого взаимодействия стоит острее, чем в каком-либо другом виде искусства. Вторичность в керамике как бы запрограммирована жанром, форматом, моментом функциональности. Из-за этого неповторимости, индивидуальности гораздо сложнее, казалось бы, проявиться в керамике. Но форма как состояние, форма, выражающая тот или иной поток, не ограничена ничем. Именно этот феномен позволяет авторской индивидуальности «наполнять» своими потоками, своим эстетическим смыслом любые формы, в том числе близко взаимодействуя с народной традицией.

Не случайно керамика переживает взлет в эпохи, обращенные к индивидуальности. Один из глубоких аспектов индивидуальности связан с тем, что основным является дух, а не форма, состояние, а не действие. То есть сосуд любой формы, самой простой, может оказаться уникальным за счет состояния автора. Это так и в древней, и в современной керамике. На долю керамики выпало выявление и усиление магического потенциала в творчестве и осознанная работа с этим потенциалом. Как уже было сказано, поток любой силы может заключаться в самой простой форме, но чаще всего глубокое

---

<sup>1</sup> Чтобы адекватно описать эстетический смысл керамики, мы воспользовались понятиями и названиями, с которыми работают некоторые театральные школы: «проводимость», она же «работа с потоками», которую европейский театр разрабатывает в связи с возвращением к ритуалу, начиная с Антонена Арто.

Один вид искусства отличается от другого формой реализации потоков. Например, то, что мы называем потоком, подразумевал под «речевым жанром» Михаил Бахтин. Бахтин в своей концепции карнавала фактически открыл момент цельности в эпоху индивидуальности; и речь для Бахтина является принципиально цельным процессом, состоящим в то же время из разных потоков – речевых жанров; см.: Бахтин М. Проблема речевых жанров // Бахтин М.М. Эстетика словесного творчества. М., 1986.

состояние порождает сдвиги на уровне формы. При этом они могут существовать тонко, скрыто, только на микроуровне (не выходя на макроуровень, то есть на создание новых направлений).

Своеобразный, присущий именно работам Эсфири Греку парадокс: для нее главной формой становятся те изменения, которые форма создает в пространстве<sup>1</sup>. Это – одна из основ эстетического смысла ее керамики.

Интересно сравнить ее работы с произведениями С. Чоколова, поскольку они оба выводят керамику на уровень ритуала, т.е. мощ-

---

<sup>1</sup> Чем проще формы, тем активнее становится воздействие, тем ошутимее поток – «Кофейный сервиз» и шахматный «Чайный»; огромные штофы из шамота, несущие на себе, как драгоценность, простой орнамент.

Но если здесь формы упрощены – укрощены – очень жестко, то в «Наборе для мамалыги» они своевольны и непредсказуемы, как плоды; в этом наборе нет двух сосудов одинаковой формы.

Известный «Юбилейный сервиз», щедро декорированный налепами, в то же время обретает странную невесомость – массивные керамические цветы трепещут, как перья, играя со светом. Это целый город с веселой и звучной архитектурой. Сколько мотивов здесь объединено! Один из сосудов расцвел четырьмя ручками откровенно эгейской формы. Другой отвечает ему индийскими горделивыми очертаниями. Третий отзывается сельской молдавской архитектурой. И все это удерживают в равновесии просторные большие чашки с огромными декоративными кругами-налепами во весь бок, так что чашки кажутся верными носителями какого-то магического знака.

Уникальное ощущение оставляют блюда – здесь к нам приближается графика Эсфири Греку. Эта встреча не раз вспомнится. Блюда делают что-то с масштабом. С размерами. Большой круг – не для стола, а как будто для земли, на ней он смотрелся бы как родственник. Неуловимо, но настойчиво блюдо превышает утилитарные размеры, не отрицая, впрочем, своей функциональности. А что на нем? Только рисунок. Блюдо для рисунка. Огромные цветы тех форм, которых никогда не было, но все цветы мечтают быть такими. Неодинаковые листья, один из них – глаз. Сверхкрупный план одной тонкой веточки мирового древа. Его хрупкие, нежные, космически (карнавально) огромные отростки. А это блюдо как будто сделано из земли. Наконец-то ее можно взять в руки как круг – со всей ее зернистостью, утоптанной плотностью, прожилками трещин. Как будто сейчас из них побегут муравьи. На темно-сером блюде нарисована птица; несколько легких линий создают синтез земли и неба.

ной позитивной трансформации пространства. Но Чоколов при этом больше чувствует форму, чем трансформацию. Он прорывается к форме, которая способна совершать ритуал, и останавливается на форме.

Эсфирь Греку вещь лепит пространство, создавая именно трансформацию. Эффект музыкального инструмента: он обладает совершенной формой, но форма в нем не главное.

Вероятно, поэтому Э. Греку очень мягко работает с формами. Возникает момент размытости, формы как бы скрыты. Когда на них смотришь, видишь не их. Видишь больше. Смысл ее вещей не ограничивается ни формой, ни цветом.

Форма ее работ – как мир, одновременно совершенна и не завершена. То есть продолжает создаваться взглядом. Это непрерывно развивающаяся форма, отсутствие статики, причем не за счет внешней динамики, а за счет бесконечности, которая открывается за формой<sup>1</sup>.

Итак, узнаваемой чертой творчества Эсфири Греку, ее эстетического смысла, является изысканная мягкость стиля: самые невероятные сочетания остаются негромкими<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Даже обычная круглая плошка в «Наборе для мамалыги» не кажется стабильной за счет неровного края глазури, форма плывет, форма превращается.

Асимметричная текучесть форм в ее работах – мягкая, неподчеркнутая, словно самопроизвольная, происходящая почти тайком не только от зрителя, но и от автора. Таковы не только знаменитые «Колокольчики», но и высокая (так и хочется сказать – гибкая) цилиндрическая бутылка с массивной пробкой. Ее пластика напоминает гнущееся под ветром дерево, но ветра нет. И такой же ускользающий, почти незаметный цвет – во всяком случае, запомнить его невозможно; темно-оливковый, приглушенный, но не глухой. Простота завораживает. Ни одного акцента – и какая сила воздействия! Звучащая тишина.

<sup>2</sup> Достаточно вспомнить ее голубой кофейный сервиз. Плывущие вниз массивные тяготеющие к горизонтали формы чайника, чашек, сахарницы усугублены поперечными полосами узора. Но яркость желтых крышек и легкость белого «кружевного» неровного орнамента, обтекающего вокруг предметов, как края волн, делают сервиз парящим, невесомым. Он одновременно массивен, тяжел, как море, и, как море, невесом и непостоянен.

Добавим, что керамика Чоколова – это конфликт между структурой и плотью, он сражается с материалом: китайская готика.

В работах Эсфири Греку нет дуализма духа и плоти. «Земля» органично становится человеком, человек органично становится бессмертным.

Еще одна драгоценная грань эстетического смысла ее керамики – лаконизм. Причем и лаконизм, и мягкость парадоксально сочетаются с удивительным разнообразием форм.

Лаконизм можно рассматривать как высочайший уровень обобщения эстетической информации; наиболее лаконичной формой обобщения человеческого опыта являются миф, ритуал. Это характерно для живописи Михаила Греку. Эсфирь сделала в керамике движение в том же направлении.

То же можно сказать и о трагедийности: поздняя «эгейская» керамика Эсфири, с разрывами пластов, которая словно стремится излить весь содержащийся в ней свет, перекликается с живописью Михаила Греку. Его полотна разных периодов можно объединить по признаку трагедии, что неудивительно в контексте ритуала и мифа.

Второй основой эстетического смысла Э. Греку является скрытый, внутренний антропоморфизм. Мы уже упоминали о том, что ее тема – пространство человека, путешествие вглубь индивидуальности. Именно это состояние она передает, именно к этому потоку подключает. Если Михаил Греку с его мифологизмом – Космос, если Ада Зевина с ее экспрессией глубины – Земля, то керамике Эсфири Греку отведено в этой триаде место человека.

Керамика с древних времен была в большей или меньшей степени антропоморфична. Однако это всегда взгляд на человека извне. В творчестве Эсфири Греку рассматривается место человека во Вселенной, но точка зрения – не снаружи, а внутри.

Проработка внутреннего пространства, которая превращается в проработку внешнего. Сосуд не повторяет форму человека, а выражает и провоцирует человеческую сущность, неисследован-

ные и тонкие внутренние миры. Это и есть внутренний антропоморфизм<sup>1</sup>.

В этих двух аспектах эстетического смысла – внутренний антропоморфизм и трансформация пространства как форма – очень выразительно перекликаются керамика Эсфири Греку и молдавская народная керамика. Общий ярко выявленный принцип – ритуал; разница – в теме. Темой Эсфири Греку является индивидуальность, пространство человека. Темой народной молдавской керамики – природа, пространство Универсума. Интересно, что Эсфирь Греку начала свою работу с освоения народной черной керамики, которая принципиально неантропоморфна; сосуд черной керамики – это модель Космоса. Черная керамика Эсфири Греку, иногда почти неотличимая по форме от традиционной – модель Микрокосма<sup>2</sup>.

Произведения Эсфири Греку – яркий пример постмодернистской интерференции влияний. Это синтез восточного и западного, то есть вертикали и горизонтали, греческой уравновешенности и восточной экспрессивности. Удивительно, но ей близка и текучесть, изощренность эгейской керамики, и лаконизм переднеазиатской. Причем, цитируя, она обращается скорее к сущности, нежели к форме. Зачерпывает в первую очередь состояние, наполнявшее те или иные линии, фактуру, объем.

---

<sup>1</sup> Это тем более интересно, что, по мнению Ортеги («О точке зрения в искусстве»), такая же точка зрения у абстрактной живописи. «Закон, предрешивший великие перевороты в живописи, на удивление прост. Сначала изображались предметы, потом – ощущения и, наконец, идеи. Иными словами, внимание художника сосредоточилось на внешней реальности, затем – на субъективном, а в итоге перешло на интрасубъективное. Три названных этапа – это три точки одной прямой. Но подобный путь прошла и западная философия, а такого рода совпадения заставляют все с большим вниманием относиться к обнаруженной закономерности» (Ортега-и-Гассет Х. Эстетика. Философия культуры. М., 1991. С. 200-201).

<sup>2</sup> Прочитируем слова Эсфири, представляющиеся нам ее своеобразной самохарактеристикой: «В народном искусстве есть равновесие, ясность, полнота и духовная свобода, к которым так тяготеет современный художник» (Греку Т. Фира Греку, или жизнь в тени// Истоки. 1997. № 2).

Утилитарность керамики позволяет Эсфири Греку на полную мощь подключить магию своих работ к жизни. Они скрыты, окутаны мирной аурой предметов быта. Их молчаливая красота, щедрая игра превращений, вся их ритуальная мощь напрямую вливаются в жизнь, они естественны вследствие своей применимости. Дзэнский опыт Японии с ее сакрализацией простых вещей, а на самом деле весь опыт керамики делает эту их реплику достаточно внятной.

Итак, творчество великого керамиста Эсфири Греку можно рассматривать как одно из проявлений феномена Невидимого Ренессанса; причем эстетический смысл ее работ (внутренний антропоморфизм и трансформация пространства как форма) в постмодернистском диалоге перекликается и с шедеврами древней Японии, и с молдавской народной керамикой.

## О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН В МОЛДОВЕ

*Сосна Александр,*

преподаватель юридического факультета Государственного  
университета Молдовы, адвокат

Конституция Республики Молдова, принятая 29.07.1994 года, закрепляет принцип равноправия женщин и мужчин. Согласно части (2) ст. 16 Конституции РМ все граждане Республики Молдова равны перед законом и властями независимо от расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, пола, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения или социального происхождения.

Принцип равноправия женщин в сфере семейных отношений закреплен в части (2) ст. 48 Конституции РМ, согласно которой семья основана на браке, заключенном по взаимному согласию мужчины и женщины, на их равноправии и на праве и обязанности родителей растить, воспитывать и обучать детей.

Принцип равенства женщин и мужчин в сфере семейных отношений закреплен также в статьях 19 Трудового кодекса (ТК) РМ № 154-XV от 28.03.2003 года, 20 Семейного кодекса (СК) РМ 1316-XIV от 26.10.2000 года.

Согласно ст. 19 СК РМ имущество, нажитое супругами за время брака, подпадает под режим совместной собственности.

Законный режим имущества супругов действует, если брачным договором не установлено иное.

Трудовое законодательство РМ конкретизирует конституционный принцип равноправия женщин с мужчинами в сфере трудовых отношений и в то же время с учетом физиологических особенностей

женщин предусматривает дополнительные льготы и гарантии для работающих женщин<sup>1</sup>.

Пункт b) ст. 5 и часть (1) ст. 8 ТК РМ запрещают дискриминацию в сфере трудовых отношений, в том числе дискриминацию по признаку пола.

Статьями 247-252 ТК РМ установлены гарантии и льготы для женщин в сфере трудовых отношений.

Согласно части (1) ст. 247 ТК РМ отказ в приеме на работу или уменьшение размера заработной платы по причинам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до шести лет, запрещается. Отказ в приеме на работу беременной женщины или лица, имеющего ребенка в возрасте до шести лет, по иным причинам должен быть обоснован, о чем лицо письменно извещается работодателем в течение пяти календарных дней со дня регистрации на предприятии заявления о приеме на работу. Отказ в приеме на работу может быть обжалован в судебную инстанцию.

В целях охраны труда женщин трудовое законодательство ограничивает применение труда женщин на работах, которые могут оказать на них отрицательное влияние.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением работ по санитарному и бытовому обслуживанию и работ, не требующих физического труда.

Запрещается подъем и перемещение вручную женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, а также предельные нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении вручную тяжестей утверждаются Правительством после консультаций с патронатами и профессиональными союзами.

Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещено применение труда женщин,

---

<sup>1</sup> Сосна Б.И., Горелко Н.А. Трудовое право Республики Молдова. Научно-практическое пособие (с комментариями отдельных норм КЗоТа РМ). Кишинев, 2001. С. 159.

а также нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме тяжестей вручную утверждены постановлением Правительства РМ № 624 от 06.10.1993 года.

Прием на работу несовершеннолетних женщин должен производиться с учетом постановления Правительства РМ № 562 от 07.09.1993 года, которым утвержден Список тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних, а также нормы предельно допустимых нагрузок при переноске и передвижении тяжестей несовершеннолетними<sup>1</sup>.

При приеме на работу несовершеннолетних женщин необходимо учитывать также ограничения, установленные ст. 255 ТК РМ.

Согласно части (1) ст. 255 ТК РМ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на тяжелых работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственности (азартные игры, работа в ночных заведениях, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Не допускается подъем и перемещение вручную указанными лицами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 249 ТК РМ ограничивает направление женщин в служебную командировку.

Не допускается направление в служебную командировку беременных женщин, женщин, находящихся в послеродовом отпуске, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, а также лиц, которым командировка противопоказана согласно медицинскому заключению.

Инвалиды I и II групп, женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов в возрасте до шестнадцати лет), лица, совмещающие отпуска по уходу за ребенком, предусмотренные ст. 126 и частью (2) ст. 127, с работой, а также

---

<sup>1</sup> Сосна Б.И., Горелко Н.А. Ук. соч. С. 162

работники, ухаживающие за больным членом семьи на основании медицинского заключения, могут быть направлены в служебную командировку только с их письменного согласия. При этом работодатель обязан письменно ознакомить указанных работников с их правом отказаться от командировки.

Права беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, защищает ст. 250 ТК РМ.

Беременным женщинам и женщинам, кормящим грудью, предоставляется в порядке перевода или перемещения в соответствии с медицинским заключением более легкая работа, исключающая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением средней заработной платы по предыдущему месту работы.

До решения вопроса о предоставлении более легкой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, беременная женщина должна быть освобождена от исполнения трудовых обязанностей с сохранением средней заработной платы за все рабочие дни, которые она не проработала по этой причине.

Если женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не могут исполнять прежние трудовые обязанности, они переводятся в порядке, предусмотренном настоящим кодексом, на другую работу с сохранением средней заработной платы по предыдущему месту работы до достижения детьми возраста трех лет.

Согласно ст. 251 ТК РМ запрещается увольнение беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до шести лет, и лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, предусмотренном статьями 124, 126 и 127 ТК РМ, за исключением случаев ликвидации предприятия.

Следует отметить, что ст. 251 ТК РМ запрещает увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, по всем основаниям, предусмотренным пунктами а), с)-g) части (1) ст. 86 ТК РМ, в том числе и за виновные действия. Трудовой кодекс Российской Федерации не запрещает увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, за виновные действия.

Права женщин – матерей защищаются Конвенцией Международной Организации труда № 103 «Об охране материнства» от 28 июня

1952 года, которая ратифицирована постановлении Парламента РМ № 994-ХІІІ от 15.10.1996 года.

В случае нарушения своих прав женщина имеет право обратиться в компетентную судебную инстанцию Республики Молдова.

Гражданские, трудовые, жилищные, семейные и другие споры рассматриваются судами общей юрисдикции в порядке, установленном Гражданским процессуальным кодексом (ГПК) РМ № 225-ХV от 30.05.2003 года.

Административные споры рассматриваются в соответствии с законом РМ «Об административном суде» № 793-ХІV от 10.02.2000 года и ГПК РМ.

Если нарушенные права не восстановлены окончательным решением судебной инстанции Республики Молдова, женщины, а также мужчины имеют право обратиться в Европейский суд по правам человека, созданный 21.01.1959 года<sup>1</sup>.

При рассмотрении жалоб Европейский суд по правам человека руководствуется Конвенцией о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950, Протоколами № 1 - № 14 к этой Конвенции и Регламентом Европейского суда по правам человека.

---

<sup>1</sup> Сосна А. Особенности рассмотрения жалоб физических и юридических лиц Европейским судом по правам человека//Закон и жизнь. 2005. №9. С. 55.

## АКТУАЛЬНОСТЬ УЧАСТИЯ МОЛОДЫХ ЖЕНЩИН МОЛДОВЫ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

*Проценко Елена,*  
директор Института прав женщин

Принцип равных возможностей для женщин и мужчин является одним из основополагающих принципов демократического государства, гарантирующего равные права и возможности для всех граждан вне зависимости от их пола.

Равноправное участия женщин и мужчин в процессе принятия решений обеспечит баланс, который будет точнее отражать состав общества. Согласно данным Национального бюро статистики Молдовы женщины в Молдове составляют 52% от населения республики. В то же самое время женщины во властных структурах составляют всего примерно 20%.

Недопредставленность женщин на руководящих должностях не позволяет женщинам существенно влиять на решение многих ключевых проблем государства. Равноправное участие женщин в выработке решений также важно для достижения гласного и подотчетного государственного управления и руководства.

Делая анализ развития большинства государств мира, политологи отмечают: современное развитие общества большинства демократических стран характеризуется динамичным проникновением женщин в управление экономикой, политикой. Особенно заметны эти процессы в развитых странах. Например, в США женщинам принадлежит более 50% денежных средств, обращающихся в стране, на них выписаны 65% счетов, в их руках сосредоточены 57% ценных бумаг, 74% домов, на них приходится 88% общей покупательной способности<sup>1</sup>. В странах Центральной и Восточной Европы женщины владе-

---

<sup>1</sup> Хохлова Т.П. Менеджмент в России и за рубежом. 2001. №2.

ют более чем 30% бизнеса, около 25% зарабатывают больше мужей. Увеличивается доля женщин на министерских постах.

Учитывая опыт стран с развитой экономикой, мировая практика показывает, что 30-40-процентное представительство женщин в политических институтах власти позволяет им оказывать существенное влияние на политику своих государств и решать социальные проблемы в обществе, касающиеся образования, семьи и социального обеспечения.

Участие женщин в управлении бизнесом и политикой в Молдове достаточно актуально. Это обусловлено демографическими факторами: на протяжении многих лет в Молдове отмечается преобладание женского населения. К тому же современная действительность в Молдове такова, что большинство населения республики живёт за чертой уровня бедности. Как отмечают социологи, самым бедным и экономически уязвимым слоем населения являются женщины (особенно молодые женщины и женщины из сельской местности), дети и пожилые люди.

Ситуация с положением женщин в Молдове и в 2009 году оставалась неутешительной: по данным рейтинга, ежегодно составляемого независимой международной организацией «Всемирный экономический форум» (World Economic Forum), Молдова в 2009 году ухудшила свои показатели по гендерному равенству и опустилась в рейтинге гендерного равенства на 16 ступеней: с 20-го места в 2008 году на 36-ое место в 2009 году (из 134 стран).

При составлении составители рейтинга учитывают равенство экономических возможностей мужчин и женщин, в том числе размер заработной платы, уровень занятости и доступ к должностям, требующим высокой квалификации. Также учитывается доступ женщин к образованию, участие женщин в политике, общественной и государственной деятельности, продолжительность жизни женщин и пропорциональное соотношение полов среди населения.

Если сравнивать ситуацию, относящуюся к положению женщин в обществе Молдовы с положением женщин в странах бывшего СССР, то лучшие позиции у Латвии (14-ое место), Литвы (30-ое) и

Белоруссия (34-ое). Эстония на 37-м месте, Казахстан – на 47, Россия – на 51, Узбекистан – на 58. Хуже всего с равноправием мужчин и женщин на постсоветском пространстве обстоят дела в Грузии - 84, Таджикистане - 87, Азербайджане - 90 и Армении - 91.

Соседние страны - Украина и Румыния - на 61 и 70 местах соответственно. На первом месте в рейтинге - Исландия. За ней следуют Финляндия, Норвегия, Швеция, Новая Зеландия. На последних местах расположились Саудовская Аравия, Бенин, Пакистан, Чад и Йемен.

По экономическим возможностям женщин Молдова на 26 месте в мире, а по образовательным возможностям - на 63.

Для ликвидации дискриминации в отношении женщин, обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин, всестороннего развития и прогресса женщин мировым сообществом в 1979 г. была принята Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Молдова присоединилась к этой конвенции 28.04.1994. В конвенции выражается озабоченность тем, что, несмотря на различные документы, принятые ООН и направленные на ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщин, в мире по-прежнему остаётся значительная дискриминация в отношении женщин. Также в конвенции выражается озабоченность тем, что в условиях нищеты женщины имеют наименьший доступ к продовольствию, здравоохранению, образованию, профессиональной подготовке и возможностям для трудоустройства, а также к другим потребностям. В конвенции выражается убеждённость в том, что полное развитие стран, благосостояние всего мира и дело мира требуют максимального участия женщин наравне с мужчинами во всех областях.

В Молдове на законодательном уровне для равноправия женщин и мужчин сделаны важные шаги, в частности были приняты Закон «Об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин»<sup>1</sup>;

---

<sup>1</sup> Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин // Monitorul Oficial al RM. 2006. Nr. 47-50.

Закон «О предупреждении и пресечении торговли людьми»<sup>1</sup>; Закон «О предупреждении и пресечении насилия в семье»<sup>2</sup>.

Однако на практике в плане продвижения равных возможностей для женщин и мужчин предстоит сделать ещё многое.

Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, принятый Парламентом Молдовы в феврале 2006 года, ставит своей целью обеспечить реализацию гарантированных Конституцией Республики Молдова равных прав женщин и мужчин в политической, экономической, социальной, культурной и других сферах жизни для предотвращения и устранения всех форм дискриминации по признаку пола. Закон устанавливает запрет дискриминации по признаку пола и говорит о том, что в Республике Молдова женщины и мужчины имеют гарантированные им равные права и свободы и равные возможности для их реализации. Закон также устанавливает равный доступ мужчин и женщин к замещению публичных должностей. Руководители органов центрального и местного публичного управления, другие должностные лица обязаны обеспечить равный доступ к замещению публичных должностей в соответствии с профессиональными требованиями, независимо от пола претендентов. Не разрешается объявление и организация конкурса только для лиц одного пола. Закон устанавливает равенство возможностей и в избирательной системе, а также в деятельности партий и других общественно-политических организаций и в средствах массовой информации. Закон гласит, что партии, и другие общественно-политические организации обязаны способствовать обеспечению равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин - членов партии или организаций посредством обеспечения представительства женщин и мужчин в списках кандидатов без дискриминации по признаку пола.

---

<sup>1</sup> Закон о предупреждении и пресечении торговли людьми //Monitorul Oficial al RM. 2005. Nr. 164-167

<sup>2</sup> Закон о предупреждении и пресечении насилия в семье //Monitorul Oficial al RM. 2008. Nr. 55-56

Базовым документом, который определяют содержание правительственной деятельности в сфере политики равных возможностей для женщин и мужчин является Программа деятельности Правительства «Европейская интеграция: Свобода, Демократия, Благополучие», озвученная 25.09.2009 года. Программа включает следующие задачи и приоритетные меры Правительства в области развития равных возможностей для женщин и мужчин: 1) Продвижение активного участия женщин в принятии решений в публичных органах и снижение любых форм дискриминации; 2) Обеспечение равных шансов для женщин и мужчин в социально-экономической области.

Среди приоритетных мер Правительства для реализации поставленных задач включено продвижение активного участия женщин в принятии решений в структурах публичного представительства; исключение культурных и социальных стереотипов относительно роли мужчин и женщин в обществе; продвижение позитивных моделей, отражающих роль женщины и мужчины в обществе в соответствии с демократическими ценностями и гендерным равенством; устранение дискриминационных условий в отношении женщин на рынке труда, в социально-экономической, культурной и политической жизни; гармонизация национального законодательства на принципах гендерного равенства; усиление институционального механизма в целях продвижения гендерного равенства на центральном и местном уровнях; привлечение к ответственности работников за нарушение равных шансов на рынке труда и др.

В заключении отметим, что проводимые исследования ООН говорят о том, что нет более эффективного средства для развития и процветания государств, чем расширение прав и возможностей женщин.

Все мы хотим жить в демократическом государстве с экономикой социально ориентированной на нужды граждан: женщин, мужчин, детей и пожилых людей. Никто не представит интересы женщин, интересы детей, интересы защиты семьи, а также интересы пожилых людей, да и, пожалуй, и интересы мужской части населения Молдовы лучше, чем это сделают женщины. Поэтому так важно, чтобы

представительство женщин и мужчин в органах власти на уровне принятия решений было сбалансированным и интересы самих женщин, как и интересы всего общества, были представлены компетентными женщинами-лидерами, женщинами-профессионалами.

И очень важно, чтобы женщины поверили в себя, в свои силы и возможности, развивали свои лидерские качества, умели вести полемику, отстаивать свою точку зрения в избранной позиции. А мужчины, конечно, должны осознать, что без участия женщин в принятии решений невозможно достичь сбалансированной политики в области экономики и социальной сферы, направленной на нужды всех граждан Молдовы.

## ПОЛИТИКА ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В СОВЕТСКОЙ МОЛДАВИИ (В ПЕРВЫЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ)

*Кациу Диана,*

аспирантка Института истории, государства и права  
Академии наук Молдовы

Гендерное равенство является важным составляющим политики любого современного государства. Это объясняется тем, что в 20-м веке женщины становятся носителями перемен в своих сообществах и разрабатывают конкретные рекомендации в области гендерной политики с целью повышения участия женщин в общественной, экономической, культурной и политической жизни.

Задача этого очерка состоит в попытке анализировать процесс внедрении гендерного порядка в советской Молдавии.

В первую очередь попытаемся определить, какой механизм использовался; какие цели ставила перед собой новая власть, советов; каким образом она реализовалось и как воспринималось эта политика обществом.

С одной стороны, советская власть дала женщине «свободу... равенство с мужчиной... право на работу и образование». Однако, с другой стороны, каким путем осуществлялась программа «освобождения женщин» и как воспринималось это равноправие женщинами Молдавии, далеко не простой вопрос.

Изначально, свобода рассматривалась женщиной, как возможность поквитаться со строптивым мужем, который часто распускал руки. Обретя свободу и став активисткой, женщина почувствовала свою значимость в новом укладе. В то же время, парадоксальность ситуации состояла в том, что женщины чаще всего не были готовы к радикальным изменениям.

Создание «новой женщины» и новых отношений между полами происходило в рамках политики по вовлечению женщины в общественное производство и активную политическую жизнь. Об этом свидетельствует история Советской России в 20-е годы, когда тысячи женщин были втянуты в активное строительство «светлого будущего». Тот же процесс происходил и на территории Молдавии после Второй Мировой Войны. С официальной точки зрения, гендерное равенство гарантировалось Конституцией МССР (1941): «Женщина и мужчина имеют в Молдавской ССР равные права. Осуществление этих прав обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, в труде, вознаграждении за него и продвижении по работе, в общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин; созданием условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством; правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям, постепенное сокращение рабочего времени женщин, имеющих малолетних детей»<sup>1</sup>.

Таким образом, государство осуществляло нормативно-принудительную политику гендерного регулирования, проводя политику пола и гендера через законодательные акты разного уровня. «Принцип гендерного равенства» был одним из инструментов легитимации советской власти в Молдавии, этим самым советский коммунистический режим стараясь демонстрировать свою пролетарскую демократичность по сравнению с буржуазным и дискриминационным Западом.

Определяя характер гендерных отношений в советский период, социологи единодушно квалифицируют его как «контракт работающей матери». Другими словами, в такой системе женщине отводились две роли - «труженицы» и «матери». На протяжении всех лет

---

<sup>1</sup> Конституция Молдавской ССР. Кишинев, 1941. Статья 100.

существования социализма, эти роли оставались для нее обязательными. Они обеспечивали ей статус гражданки. Однако интерпретация этих ролей менялась от этапа к этапу коммунистического строительства, получая соответствующее закрепление в нормах права, в конституционных уложениях, декретах и указах<sup>1</sup>.

В первые годы насильственного установления в республике советской власти которая ратовала на слове за равенство всех, развернулась грандиозная агитаторская работа по пропагандированию «новых принципов советской демократии». В этой кампании работали более 36 тыс. агитаторов и 32 тыс. политкружков. Агитаторскую работу исполняли около 100 женщин и примерно половина из общего числа слушателей политкружков составляли женщины<sup>2</sup>. К примеру, только по Сорокскому уезду в составе участковых избирательных комиссий входили 2918 человек, в том числе 1044 женщин или 36 % от общего состава<sup>3</sup>. Многие женщины были выдвинуты членами избирательных комиссий в «добровольно принудительном порядке» для протокола.

Государство создало идеологический аппарат принуждения, контролирующей гендерное равенство во всех сферах производства. Большую роль в этом процессе играли женотделы (хорошо известные в России с 20-х годов), которые имели другое значение с идеологической и стратегической точки зрения.

Согласно постановлению ЦК КП (б) СССР от 20 апреля и постановлению ЦК КП(б) Молдавии от 17 июля 1945 года «О работе среди женщин республики»,<sup>4</sup> был создан институт женорганизаторов,

---

<sup>1</sup> Айвазова С. Гендерное равенство в контексте прав человека. Глава 11. Советский вариант “государственного феминизма”. Москва 2001. <http://www.owl.ru/win/books/gender/index.htm>.

<sup>2</sup> Архив Общественных Политических Организации Республики Молдовы (АОП ОРМ). Ф.51, оп.1, док.87. Л. 17.

<sup>3</sup> Одиец Р.Ф. Женщины Молдавской ССР в процессе конструирования социализма (1940 – 1945). Автореферат докторской диссертации. Кишинев, 1969.

<sup>4</sup> АОПО РМ. Ф.51, оп.3, док. 277. Л.1-2.

который определил основные направления работы среди трудящихся женщин: вовлечение их в активную общественно-политическую и хозяйственную деятельность, повышение их культурного уровня, ликвидации неграмотности и малограмотности. На первый взгляд, эта инициатива хорошая, но с какой целью она была выдвинута? Женсоветы работали по плану, утвержденным первичным партийной организации и женорганом или райкомом партии. На повестке дня делегатских собраний ставились разные вопросы, не только социального, производственного характера, но и политического, идеологического, как например «Задачи женщин в ликвидации последствий немецко-румынских оккупантов в области хозяйства, культуры, и идеологии; Румынские империалисты и их пособники; Молдорумынские националисты – злейшие враги молдавского народа»<sup>1</sup>. Делегатские собрания сыграли важную роль в процессе гендерного порядка. Напрашивается только вопрос другой – для чего? Для оптимизации трудовых ресурсов, с целью ликвидации последствий войны, для развития сверхдержавы, для укрепления идеологических убеждений или для самих женщин? Этот процесс имел место во всех республиках СССР, имея национальную специфику. У всех была одна цель – построить новое эгалитарное государство и воспитать «нового человека», Homo Sovieticus. И этот советский эксперимент частично удался.

Рассматривая создания гендерного порядка, который был направлен на укрепление коммунистических власти и идеалов, в контексте образования гендерного порядка в советской Молдавии, можно определить степень интегрирования женщин в новую систему как весьма успешную. Но оставляет за собой много неясностей поскольку, путь к равноправия женщин отличался от Западного.

Таким образом «Гендерное равенство» советского образца не решило основной задачи, связанной с утверждением гражданских прав женщин. Осуществляя лишь формально-юридические изменения в

<sup>1</sup> АОПО Р.М. Ф.51, оп.3, док. 281. л. 29.

статусе женщин, он не разрушил на практике традиционного разделения труда между полами, предполагающего, что мужчине принадлежит «большой мир» - мир политики, управления обществом; женщине - дом, семья<sup>1</sup>. Это значит, что те структуры власти, которые разрабатывали внутреннюю и политику, были закрыты для женщин. Женщина была объектом, а не субъектом этой политики.

---

<sup>1</sup> Светлана Айвазова. Гендерное равенство в контексте прав человека. Глава 11. Советский вариант “государственного феминизма”. Москва 2001. <http://www.owl.ru/win/books/gender/index.htm>.

**This publication was funded by the Black Sea Trust for Regional Cooperation, a project of the German Marshall Fund of the United States. Opinions expressed in the publication do not necessarily represent those of the Black Sea Trust for Regional Cooperation, the German Marshall Fund, or its partners**

**“Femeile din Moldova”, conf. republicană șt. - practică (2010; Chișinău).** Femeile din Moldova: Conferința republicană științifico - practică, 25 mart. 2010, Chișinău / col. red.: Cojocari Eugenia, Custreabova Stepanida, Cvilincova Elizaveta [et al.]. – Ch.: Institutul Național al Femeilor din Moldova “Egalitate”, 2010 (Girleanu S.V.). – 148 p.

Antetit.: Institutul Național al Femeilor din Moldova “Egalitate”. – Texte: lb. rom., rusă. – Bibliogr. la sfârșitul art. – 3400 ex.

ISBN 978-9975-4111-0-3

323.3(478)(082)=135.1=161.1

F 35

Tipar executat la „GIRLEANU S.V.”  
Chișinău, str. Cornului 10.

© Institutul Național al Femeilor din Moldova “Egalitate”